



INDOPORA

Mindful Steps for a Responsible Tomorrow

Langkah Bijak untuk Hari Esok yang Bertanggung Jawab



Laporan Keberlanjutan

2023

Sustainability Report



INDOPORA

Mindful Steps for a Responsible Tomorrow

Langkah Bijak untuk Hari Esok yang Bertanggung Jawab

Visi PT Indonesia Pondasi Raya Tbk untuk mengambil tindakan cerdas dan bertanggung jawab dalam setiap langkah yang diambil, senantiasa terus dikedepankan dalam memastikan keberlanjutan, keamanan, dan kontribusi bagi lingkungan dan masyarakat di masa depan. Hal ini mencerminkan kesadaran akan pentingnya praktik bisnis yang berkelanjutan, penerapan standar keamanan yang ketat, serta keterlibatan aktif dalam proyek-proyek yang memperhatikan dampak lingkungan dan sosial. Dengan fokus pada aspek tersebut, Indopora berkomitmen untuk membangun masa depan yang lebih baik dan lebih berkembang bagi seluruh pihak.

The vision of PT Indonesia Pondasi Raya Tbk to take smart and responsible action in every step it takes continues to takes priority in ensuring sustainability, security and contribution to the environment and society in the future. This reflects awareness on the importance of sustainable business practices, implementation of strict safety standards, as well as active involvement in projects that pay attention to environmental and social impacts. By focusing on these aspects, Indopora is committed to build a better and more developed future for all parties.

2023

Laporan Keberlanjutan
Sustainability Report



Tentang Laporan Keberlanjutan

About Sustainability Report

Laporan Keberlanjutan PT Indonesia Pondasi Raya Tbk (yang selanjutnya disebut juga "Indopora" atau "Perseroan" atau "kami") disusun sebagai bentuk pertanggungjawaban dan penyampaian informasi tentang penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan. Laporan ini merupakan inisiatif awal yang akan terus dikembangkan dalam penyampaian laporan secara periodik selanjutnya, yaitu setiap akhir tahun buku.

Laporan ini memuat informasi terkait kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan selama periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, disertai dengan perbandingan kinerja pada 2 tahun sebelumnya. Sedangkan, informasi keuangan disajikan berdasarkan Laporan Keuangan Konsolidasian sehingga mencakup informasi Perseroan dan Entitas Anak.

Dasar penyusunan laporan ini adalah Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Penyusunan konten berdasarkan standar tersebut telah diverifikasi oleh pihak internal, tanpa proses penjaminan oleh pihak eksternal yang independen.

Informasi lebih lanjut terkait laporan ini dan muatan di dalamnya dapat diperoleh melalui:

The Sustainability Report of PT Indonesia Pondasi Raya Tbk (hereinafter referred to as "Indopora" or "the Company" or "we/our/us") is prepared as a form of accountability and information delivery regarding the implementation of sustainability principles in all aspects of the current ongoing business. This report is an initial initiative that will continuously be developed in the submission of subsequent periodic report, at the end of each financial year.

This report contains information related to the Company's economic, social, and environmental performance during the period of 1 January 2023 to 31 December 2023, completed with a comparison of performance of the previous 2 years. Whereas, the financial information is presented based on the Consolidated Financial Statements, and therefore, it includes information on the Company and its Subsidiaries.

The basis for preparing this report is the Financial Services Authority Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content is prepared based on these standards and has been verified by internal party, without an assurance process by an independent external party.

Further information regarding this report and its contents can be obtained through:

Sekretaris Perusahaan
Corporate Secretary

Dwijanto

Jl. Pegangsaan Dua KM 4,5
Kelapa Gading
Jakarta Utara / North Jakarta, 14250, Indonesia

☎ : (+6221) 460 3253

☎ : (+6221) 460 4390/93

✉ : corporate_secretary@indopora.com

🌐 : www.indopora.com

Kesinambungan Tema Theme Continuity

2021



Enhancing Sustainability Foundation Meningkatkan Pondasi Keberlanjutan

PT Indonesia Pondasi Raya Tbk berkomitmen untuk menyediakan infrastruktur yang berkualitas yang merupakan modal penting dalam pembangunan ekonomi. Dalam mewujudkan komitmen tersebut, Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan eksistensi pada proyek-proyek pembangunan yang dimiliki pemerintah maupun pihak swasta. Setiap proyek dikerjakan dengan memperhatikan aspek sosial dan lingkungan hidup yang terkait di dalamnya untuk meminimalkan eksternalitas negatif. Perseroan berharap agar pertumbuhan ekonomi yang dihasilkan terus sejalan dengan pertumbuhan nilai dan manfaat yang diberikan bagi pemangku kepentingan dan lingkungan hidup.

PT Indonesia Pondasi Raya Tbk is committed to providing quality infrastructure which is an important driver in economic development. In realizing this commitment, the Company continues striving to increase the existence of development projects owned by the Government and private parties. Each project is carried out by taking into account the social and environmental aspects involved to minimize negative externalities. The Company hopes that the resulting economic growth will continue to be in line with the growth in value and benefits provided to the stakeholders and environment.

2022



Building Harmonious Growth Membangun Pertumbuhan yang Selaras

Tekad utama PT Indonesia Pondasi Raya Tbk dalam menjalankan pola perilaku bisnis yang berkelanjutan adalah dengan berkomitmen untuk terus tumbuh dan berkembang secara selaras dengan menyeimbangkan pemenuhan aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Komitmen ini dipertegas dengan konsistensi upaya-upaya untuk mengedepankan penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan, mulai dari kebijakan, strategi, hingga kegiatan operasional pengerjaan proyek di mana pun. Bagi kami, hal ini tak sekadar hanya mengikuti tren sesaat, melainkan bagian dari prinsip dan komitmen yang senantiasa dipegang untuk mendukung terwujudnya kinerja yang berkelanjutan di saat persaingan usaha yang semakin menegat.

The main determination of PT Indonesia Pondasi Raya Tbk in carrying out a sustainable business behavior pattern is by committing to continue to grow and develop in harmony by balancing the fulfillment of economic, social, and environmental aspects. This commitment is reinforced by the consistency of efforts to prioritize the implementation of sustainability principles, starting from policies, strategies, to project operational activities everywhere. For us, this is not just following a momentary trend, but part of the principles and commitments that continue to be upheld to support the realization of sustainable performance in increasingly fierce business competition.

Daftar Isi

Table of Content

- 2 **Tentang Laporan Keberlanjutan**
About Sustainability Report
- 3 **Kesinambungan Tema**
Theme Continuity
- 4 **Daftar Isi**
Table of Content



Strategi Keberlanjutan

Sustainability Strategy

- 7 Dukungan terhadap SDGs
Support for SDGs



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Highlights on the Sustainability Performance

- 10 Keberlanjutan Kinerja Operasi dan Keuangan
Financial and Operating Performance Sustainability
- 11 Keberlanjutan Kinerja Lingkungan
Environment Performance Sustainability
- 11 Keberlanjutan Kinerja Sosial
Social Performance Sustainability
- 12 Penghargaan dan Sertifikasi
Awards and Certifications
- 13 Keanggotaan Asosiasi
Association Membership



Sambutan Presiden Direktur

Message from the President Director



Penentuan Isi dan Topik Material Laporan

Determination of the Report's Content and Material Topics

- 21 Pelibatan Pemangku Kepentingan
Stakeholders Engagement
- 24 Daftar Topik Material
List of Material Topics



Profil Perusahaan

Company Profile

- 26 Sekilas Perusahaan
The Company at a Glance
- 28 Visi, Misi, dan Budaya Keberlanjutan
Vision, Mission, and Sustainability Culture
- 29 Skala Organisasi
Organization Scale
- 31 Produk dan Jasa
Products and Services
- 32 Lokasi Proyek
Project Location
- 32 Perubahan Signifikan yang Terjadi pada Perseroan
Significant Changes to the Company



Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance

- 33 Kebijakan terkait Penerapan Aspek Keberlanjutan
Policies related to the Implementation of Sustainability Aspects
- 35 Struktur Tata Kelola Keberlanjutan
Sustainability Governance Structure
- 36 Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan
Competency Development related to Sustainability Aspects
- 37 Manajemen Risiko Keberlanjutan
Sustainability Risk Management
- 39 Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan
Activities to Build a Sustainability Culture
- 40 Kode Etik dan Tata Perilaku
Code of Ethics and Code of Conduct
- 40 Kebijakan Anti Penyuaan dan Korupsi
Anti-Bribery and Anti-Corruption Policy
- 41 Sistem Pelaporan Pelanggaran
Whistleblowing System
- 41 Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan dan Strategi ke Depan
Challenges in the Implementation of Sustainability Principles and Future Strategies



Kinerja Ekonomi Economy Performance

- 43 Keberlanjutan Aspek Ekonomi
Economy Aspect Sustainability
- 45 Kontribusi Ekonomi Langsung
Direct Economy Contribution
- 46 Dampak Ekonomi Tidak Langsung
Indirect Economy Impact



Kinerja Sosial Social Performance

- 47 Ketenagakerjaan
Employment
- 51 Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman
A Decent and Safe Work Environment
- 54 Produk dan Jasa yang Berkualitas
Quality Products and Services
- 56 Kerja Sama yang Saling Menguntungkan
Mutual Cooperation
- 57 Komitmen terhadap Pengembangan Masyarakat
Commitment to Community Development



Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance

- 60 Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL)
Environmental Impact Analysis (AMDAL)
- 61 Pengelolaan Material/Bahan Baku
Raw Material Management
- 61 Penggunaan Energi
Energy Consumption
- 64 Penggunaan Air
Water Usage
- 65 Keanekaragaman Hayati / Biodiversity
- 65 Pengendalian Emisi
Emission Control
- 68 Pengendalian Tingkat Kebisingan
Noise Level Control
- 69 Sistem Pengolahan Limbah
Waste Treatment System
- 73 Biaya Lingkungan Hidup
Environmental Cost
- 73 Tumpahan yang Terjadi
Spills Occurring
- 74 Pengaduan Masalah Lingkungan
Environmental Problem Complaint



Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan Sustainability Report Responsibility

- 76 Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen
Independent Party Written Verification
- 77 Lembar Umpan Balik
Feedback Sheet
- 79 Tanggapan terhadap Lembar Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya
Response to Feedback from Previous Year's Sustainability Report
- 79 Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017
List of Disclosures According to POJK No. 51/POJK.03/2017



Strategi Keberlanjutan

[POJK A.1]

Sustainability Strategy

“Strategi keberlanjutan telah menjadi landasan utama bagi Indopora dalam menjalankan aktivitas bisnis yang bertanggung jawab di sektor konstruksi pondasi. Melalui praktik-praktik keberlanjutan yang terintegrasi, kami berupaya memberikan kontribusi positif bagi sosial dan lingkungan sambil memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan. Kami juga meyakini bahwa konsistensi praktik keberlanjutan merupakan kunci untuk masa depan yang lebih baik bagi seluruh pemangku kepentingan.”

“Sustainability strategy has become the main foundation for Indopora in carrying out responsible business activities in the foundation construction sector. Through integrated sustainability practices, we strive to make positive contributions to the society and the environment while ensuring sustainable business growth. We also believe that consistent sustainability practices are the key to a better future for all stakeholders.”

Strategi keberlanjutan menjadi landasan utama Indopora dalam menjalankan kegiatan usaha di sektor konstruksi pondasi yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Kami percaya bahwa praktik keberlanjutan tidak hanya merupakan tanggung jawab moral, tetapi juga menjadi kunci untuk menciptakan masa depan yang lebih baik bagi seluruh pemangku kepentingan. Oleh karena itu, kami telah mengadopsi praktik-praktik keberlanjutan yang terintegrasi dalam semua aspek bisnis Indopora, baik dari aspek ekonomi, sosial, maupun lingkungan dalam rangka menciptakan nilai tambah di tengah dinamika industri konstruksi pondasi.

Dengan menerapkan praktik-praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab, menciptakan produk dan jasa berkualitas, mengedepankan pemberdayaan dan pengembangan masyarakat sekitar, serta meningkatkan kepedulian terhadap lingkungan, kami berupaya untuk memberikan kontribusi yang positif terhadap seluruh pemangku kepentingan sambil memastikan pertumbuhan bisnis yang berkelanjutan dan berdampak jangka panjang. Komitmen-komitmen tersebut terus kami intensifkan implementasinya, mulai dari proses perencanaan, pengerjaan proyek, hingga pemeliharaan.

Sustainability strategy has become Indopora's main foundation for carrying out responsible and sustainable business activities in the foundation construction sector. We believe that sustainable practices are not only a moral responsibility, but also the key to creating a better future for all stakeholders. Therefore, we have implemented integrated sustainability practices in all aspects of Indopora's business, in economic, social and environmental aspects to create added value amidst the dynamics of the foundation construction industry.

By implementing responsible labor practices, creating quality products and services, prioritizing empowerment and development of local communities, and increasing awareness of the environment, we strive to make a positive contribution to all stakeholders while ensuring sustainable business growth and long-term impact. We continue to intensify the implementation of these commitments, starting from the planning process, project execution, up to its maintenance.



Dukungan terhadap SDGs

Support for SDGs

Strategi keberlanjutan yang kami susun juga telah diselaraskan dengan dukungan pada pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (*Sustainable Development Goals/SDGs*). Kami memahami pentingnya SDGs sebagai panduan untuk menciptakan dunia yang lebih berkelanjutan dan inklusif bagi semua. Komitmen ini kami realisasikan dengan memastikan bahwa setiap langkah yang kami ambil dalam menjalankan kegiatan usaha di sektor konstruksi pondasi telah sejalan dan mendukung tujuan-tujuan SDGs yang relevan dengan kegiatan usaha yang kami jalankan. Mulai dari upaya mengurangi jejak lingkungan melalui penggunaan sumber daya yang bertanggung jawab hingga memperkuat kerja sama dengan komunitas lokal untuk menciptakan dampak sosial yang positif, kami berusaha untuk terus meningkatkan kontribusi kami terhadap pemangku kepentingan dan pencapaian tujuan-tujuan SDGs.

The sustainability strategy that we have developed has also been aligned with support for achieving the Sustainable Development Goals (SDGs). We understand the importance of the SDGs as a guidance to creating a more sustainable and inclusive world for all. We realize this commitment by ensuring that every step we take in carrying out business activities in the foundation construction sector is in line with and supports the SDGs goals that are relevant to our business activities. From efforts to reduce our environmental footprint through responsible use of resources to strengthening collaboration with local communities to create positive social impacts, we strive to continuously increase our contribution to the stakeholders and the achievement of SDGs.

Aspek Ekonomi Economic Aspect		
Dukungan terhadap SDG Support on SDGs	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved
 <p>8.1 Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.</p> <p>8.1 Sustain per capita economic growth in accordance with national circumstances.</p>	<p>Meningkatkan daya saing bisnis sehingga berpengaruh positif pada kestabilan kinerja ekonomi dan distribusi manfaat bagi para pemangku kepentingan.</p> <p>Improves business competitiveness so it has a positive effect on the economic performance stability and the distribution of benefits for the stakeholders.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Peningkatan portofolio produk dan jasa yang diberikan; serta • Peningkatan portofolio investasi serta penetrasi pasar dalam mengupayakan pendapatan berkelanjutan. • Increase in the products and services portfolio provided; and • Increase in the investment portfolio and market penetration in seeking sustainable income.
 <p>9.1 Mengembangkan infrastruktur yang berkualitas, andal, berkelanjutan dan tangguh, termasuk infrastruktur regional dan lintas batas, untuk mendukung pembangunan ekonomi dan kesejahteraan manusia, dengan fokus pada akses yang terjangkau dan merata bagi semua.</p> <p>9.1 Develop a quality, reliable, sustainable and resilient infrastructure, including regional and transborder infrastructure, to support economic development and human well-being, with a focus on affordable and equitable access for all.</p>	<p>Upaya yang Dilakukan Efforts Made</p> <ul style="list-style-type: none"> • Meningkatkan efisiensi dan efektivitas penggunaan sumber daya; • Memastikan seluruh pengerjaan proyek telah sesuai standar yang telah ditetapkan; serta • Mengikuti lelang proyek dengan lebih selektif. • Increase the efficiency and effectiveness of resources utilization; • Ensuring that all project execution is in accordance with predetermined standards; and • Participating in project tenders more selectively. 	<p>Pencapaian 2023 Achievement in 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> • Jumlah proyek konstruksi yang dikerjakan Perseroan mengalami peningkatan di bandingkan tahun sebelumnya; serta • Pendapatan Perseroan meningkat 21,64%, sehingga mendorong peningkatan nilai ekonomi yang didistribusikan kepada pemangku kepentingan sebesar 7,96%. • The number of construction projects undertaken by the Company has increased compared to the previous year; and • The Company's revenue increased 21.64%, thus increasing the economic value distributed to the stakeholders by 7.96%.



Aspek Sosial Social Aspect

Dukungan terhadap SDG Support on SDGs



- 8.8 Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja, termasuk pekerja migran dan mereka yang bekerja dalam pekerjaan berbahaya.
- 8.8 Protect labour rights and promote safe and secure working environments for all workers, including migrant workers, in particular women migrants, and those in precarious employment.

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy

Menerapkan praktik-praktik ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab serta menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman.

Implement fair and responsible employment practices and create a decent and safe work environment.

Upaya yang Dilakukan Efforts Made

- Peningkatan kompetensi dan keahlian karyawan di bidangnya masing-masing;
- Manajemen kesehatan dan keselamatan kerja (K3) secara ketat; serta
- Pemenuhan hak-hak karyawan.
- Improve the employees' competence and expertise in their respective fields;
- Strict implementation of occupational health and safety (OHS) management; and
- Fulfillment of employee's rights.

Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved

- Peningkatan pelatihan *soft skill* dan *hard skill* bagi karyawan;
- Nihil kecelakaan kerja; serta
- Remunerasi sesuai dengan tingkat upah minimum regional (UMR).
- Increase the number of soft skill and hard skill training programs for employees;
- Zero work accidents; and
- Remuneration conform to the regional minimum wage (RMW).

Pencapaian 2023 Achievement in 2023

- Peserta program pengembangan kompetensi mencapai 84 orang;
- Jumlah kasus kehilangan jam kerja menurun 23,41% dari 2022; serta
- Rata-rata tingkat upah karyawan terhadap UMR telah mencapai 100%.
- Competency development program participants attended by 84 employees;
- The number of lost working hours cases decreased 23.41% from 2022; and
- The average employees wages level against RMW was 100%.

Aspek Lingkungan Environmental Aspect

Dukungan terhadap SDG Support on SDGs



- 7.2 Meningkatkan, secara substansial, pangsa energi terbarukan dalam bauran energi global.
- 7.2 Increase substantially the share of renewable energy in the global energy mix.

Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy

Meningkatkan penerapan pola perilaku bisnis yang berorientasi pada kelestarian lingkungan.

Improve the practice of business behavior patterns that are oriented towards environmental sustainability.

Upaya yang Dilakukan Efforts Made

Penggunaan bauran energi terbarukan di kantor pusat dan lokasi proyek.

Use of renewable energy mix at the head office and project sites.

Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved

Mengganti sepenuhnya penggunaan bahan bakar minyak (BBM) menjadi B20/B30.

Completely replace the use of fuel oil (BBM) to B20/B30.

Pencapaian 2023 Achievement in 2023

BBM yang kami gunakan untuk memenuhi kebutuhan operasional di kantor pusat maupun lokasi proyek berjenis Biosolar B20/B30.

The fuel type that we use to fulfill our operational needs at the head office and project sites is Biosolar B20/B30.



Dukungan terhadap SDG Support on SDGs	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	Target yang Ingin Dicapai Targets to be Achieved
<div data-bbox="323 383 445 501" data-label="Image"> </div> <p>11.6 Mengurangi dampak lingkungan perkotaan per kapita yang merugikan, termasuk dengan memberi perhatian khusus pada kualitas udara, termasuk penanganan sampah kota.</p> <p>11.6 Reduce the adverse per capita environmental impact of cities, including by paying special attention to air quality and municipal and other waste management.</p>	<p>Meningkatkan penerapan pola perilaku bisnis yang berorientasi pada kelestarian lingkungan.</p> <p>Improve the practice of business behavior patterns that are oriented towards environmental sustainability.</p> <div data-bbox="683 730 944 788" data-label="Section-Header"> <p>Upaya yang Dilakukan Efforts Made</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Menyusun dokumen analisis dampak lingkungan (AMDAL); serta • Melaksanakan upaya pengelolaan lingkungan hidup (UKL) dan upaya pemantauan lingkungan hidup (UPL). • Prepare environmental impact analysis (AMDAL) documents; and • Implement environmental management efforts (UKL) and environmental monitoring efforts (UPL). 	<ul style="list-style-type: none"> • Emisi udara dan tingkat kebisingan berada di bawah standar baku mutu; • Pengelolaan limbah padat dan cair secara efisien; serta • Kandungan limbah cair berada di bawah standar baku mutu. • Air emissions and noise levels are below quality standards; • Efficient solid and liquid waste management; and • The content of liquid waste is below the quality standard. <div data-bbox="1118 730 1367 788" data-label="Section-Header"> <p>Pencapaian 2023 Achievement in 2023</p> </div> <ul style="list-style-type: none"> • Kadar emisi udara serta tingkat kebisingan di kantor pusat dan lokasi proyek telah berada jauh di bawah standar baku mutu; • Perseroan telah memiliki sistem pengolahan limbah padat dan cair sesuai dengan kebutuhan dan standar yang berlaku; serta • Limbah cair yang dibuang Perseroan tidak memiliki kandungan berbahaya dengan kandungan fisika, kimia, dan mikrobiologi jauh berada di bawah standar baku mutu. • Air emission and noise levels at the head office and project sites were far below the quality standards; • The Company already has a solid and liquid waste treatment system in accordance with applicable requirements and standards; and • The liquid waste disposed by the Company did contain any hazardous content with its physical, chemical and microbiological content far below the quality standards.
<div data-bbox="323 837 445 956" data-label="Image"> </div> <p>12.5 Mengurangi produksi limbah melalui pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali.</p> <p>12.5 Substantially reduce waste generation through prevention, reduction, recycling, and reuse.</p>	Content for this row is merged into the previous row's table cells	Content for this row is merged into the previous row's table cells
<div data-bbox="323 1167 445 1285" data-label="Image"> </div> <p>13.2 Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim ke dalam kebijakan, strategi, dan perencanaan nasional.</p> <p>13.2 Integrate climate change measures into national policies, strategies, and planning.</p>	Content for this row is merged into the previous row's table cells	Content for this row is merged into the previous row's table cells



Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan

Highlights on the Sustainability Performance

Keberlanjutan Kinerja Operasi dan Keuangan [POJK B.1]

Financial and Operating Performance Sustainability

Kinerja Operasional Operational Performance	2023	2022	2021
Pendapatan Jasa Konstruksi / Construction Revenue Performance (Juta Rupiah / Million Rupiah)			
Pondasi Foundation	479,165	460,022	534,192
Dinding Penahan Tanah Retaining Wall	393,336	176,976	21,980
Struktur Structural	97,610	250,464	95,895
Penjualan / Sales (Juta Rupiah / Million Rupiah)			
Dinding Precast dan Tiang Pancang Precast Wall and Pile	319,471	172,664	220,507
Jumlah / Total	1,289,583	1,060,125	872,574

Kinerja Keuangan Financial Performance	2023	2022	2021	
Kuantitas Produk atau Jasa Quantity of Products or Services	Segmen Operasi Operating Segment	5	5	5
Produk Ramah Lingkungan* Eco-Friendly Product	Unit Produk Product Unit	-	-	-
Pendapatan Neto Net Revenues	Juta Rupiah Million Rupiah	1,289,583	1,060,125	872,574
Laba (Rugi) Usaha Operating Profit (Loss)	Juta Rupiah Million Rupiah	85,406	43,891	(101,240)
Laba (Rugi) Neto Tahun Berjalan Net Loss for the Year	Juta Rupiah Million Rupiah	33,178	(1,291)	(144,075)
Pelibatan Pemasok Lokal Involving Local Supplier	Entitas Entity	218	195	201
	Nilai Kontrak (Juta Rupiah) Contract Value (Million Rupiah)	141,249	40,375	43,525

* Sampai dengan akhir tahun 2023, produk dan jasa Perseroan belum dapat dikategorikan sebagai produk yang ramah lingkungan mengingat jenis dan sifatnya yang berbeda dengan produk-produk yang memiliki label ramah lingkungan. Meskipun demikian, Perseroan berkomitmen untuk terus melakukan inovasi dan peningkatan dalam proses pengerjaan proyek-proyek konstruksi pondasi untuk mengurangi dampak lingkungan sejalan dengan prinsip-prinsip keberlanjutan yang kami anut.

* Until the end of 2023, the Company's products and services do not fall to environmentally friendly product category considering that their type and nature are different from products that have an environmentally friendly label. Nevertheless, the Company is committed to continuing to innovate and improve the execution process of foundation construction projects to reduce environmental impacts in line with our sustainability principles.

Keberlanjutan Kinerja Sosial [POJK B.3]

Social Performance Sustainability

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pengelolaan Sumber Daya Manusia Human Resource Management				
Jumlah Karyawan* Number of Employees*	Orang People	1,041	906	1,216
Persentase Jumlah Karyawan Wanita* Female Employees Percentage*	%	3.27	3.53	2.96
Kecelakaan Kerja yang Bersifat Fatal** Fatal Work Accidents**	Kasus Case	-	-	-



Keberlanjutan Kinerja Lingkungan [POJK B.2]

Environment Performance Sustainability

Penggunaan Energi Energy Consumption		Penggunaan Sumber Daya Use of Resources		Pengendalian Emisi* Emission Control	
Penggunaan Energi Energy Consumption	GJ	Penggunaan Air Water Usage	m ³	Jumlah Emisi yang Dihasilkan Total Emission Generated	TonCO ₂ e
2023	12,524	2023	59,021	2023	965.29
2022	8,954	2022	26,054	2022	763.54
2021	11,562	2021	20,212	2021	885.93
Intensitas Energi Energy Intensity	GJ/Juta Rupiah / GJ/Million Rupiah	Intensitas Air Water Intensity	m ³ /Juta Rupiah / m ³ /Million Rupiah	Intensitas Emisi Emission Intensity	Ton CO ₂ e/Juta Rupiah / Ton CO ₂ e/Million Rupiah
2023	0.011	2023	0.046	2023	0.0007
2022	0.009	2022	0.025	2022	0.0007
2021	0.014	2021	0.023	2021	0.0010
Efisiensi Energi Energy Efficiency	GJ/Juta Rupiah / GJ/Million Rupiah	Efisiensi Air Water Efficiency	m ³ /Juta Rupiah / m ³ /Million Rupiah	Efisiensi Emisi Emission Efficiency	Ton CO ₂ e/Juta Rupiah / Ton CO ₂ e/Million Rupiah
2023	(0.002)	2023	(0.021)	2023	0.0000
2022	0.005	2022	(0.002)	2022	0.0003
2021	(0.014)	2021	0.042	2021	0.0009

* Data disajikan kembali. / Data as restated

Upaya Pengurangan Emisi dan Pelestarian Keanekaragaman Hayati Efforts to Reduce Emissions and Preserve Biodiversity

Penghijauan di area kantor pusat
Plantation in the head office area

Penyiraman air di pekarangan
Watering the yard

Penyediaan area khusus merokok
Provision of designated Smoking areas

Sistem Pengolahan Limbah Waste Treatment System

Limbah Cair Liquid Waste	Liter	Limbah Padat Solid Waste	Kg	Sampah Domestik Domestic Waste	Kg
2023	49,163	2023	6,234	2023	2,920
2022	49,950	2022	6,025	2022	3,250
2021	66,250	2021	5,760	2021	8,202

Upaya Pengurangan Limbah Waste Reduction Efforts

Pengoperasian IPAL berkapasitas 8 m³/hari
WWTP operation with a capacity of 8 m³/day

Penyediaan area khusus merokok
Solid waste management with third parties

Uraian Description	Satuan Unit Unit	2023	2022	2021
Jumlah Peserta Program Pengembangan Kompetensi Number of Participants in Competency Development Programs	Orang People	84	133	116
Program Sosial Masyarakat Community Social Program				
Pelaksanaan Program Program Implementation	Program	1	1	1
Penerima Manfaat Benefit Recipients	Orang People	75	150	160
Biaya Pelaksanaan Program Programs Implementation Costs	Juta Rupiah Million Rupiah	10.00	20.00	20.00

* Tidak termasuk Entitas Anak. / Not including Subsidiaries.

** Kejadian yang menyebabkan kematian dan kembali bekerja terbatas. / Events leading to death and return to work with physical limitation.



Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications



SNI ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan
SNI ISO 14001:2015 on Environmental Management Systems

Penyelenggara / Organizer
PT Garuda Sertifikasi Indonesia

Periode / Period
4 Oktober 2021 – 3 Oktober 2024
4 October 2021 – 3 October 2024



Sistem Manajemen Kesehatan dan Kesehatan Kerja Kategori Awal (64 Kriteria)
Occupational Health and Safety Management System Entry Category (64 Criterias)

Penyelenggara / Organizer
Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia
Ministry of Manpower of the Republic of Indonesia

Periode / Period
13 Mei 2022 – 12 Mei 2025
13 May 2022 – 13 May 2025



ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu
ISO 9001:2015 on Quality Management System

Penyelenggara / Organizer
PT Lloyd's Register Indonesia

Periode / Period
20 Mei 2022 – 19 Mei 2025
20 May 2022 – 19 May 2025



ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja
ISO 45001:2018 on Occupational Health and Safety Management System

Penyelenggara / Organizer
LRQA Limited

Periode / Period
30 Agustus 2022 – 29 Agustus 2025
30 August 2022 – 29 August 2025



Keanggotaan Asosiasi [POJK C.5] Association Membership

Untuk memperluas jaringan bisnis dan menjalin komunikasi yang lebih luas dengan para pelaku industri sejenis, Indopora ikut bergabung dalam beberapa asosiasi sebagai anggota yang berpartisipasi secara aktif. Keanggotaan dalam asosiasi juga merupakan bagian dari upaya pelibatan pemangku kepentingan dalam menyelesaikan setiap persoalan yang dihadapi pada saat menjalankan kegiatan operasional. Pada tahun 2023, Perseroan tergabung dalam asosiasi sebagai berikut.

To expand its business network and establish wider communication with similar industry players, Indopora has joined several associations as an actively participating member. Membership in the association is also part of our efforts to engaging the stakeholders in resolving any problems that may arise during our operational activities. In 2023, the Company joined the following associations.



Asosiasi Pengusaha dan Pemilik Alat Konstruksi Indonesia (APPAKSI)
Indonesian Heavy and Construction Equipment Ownership Association (APPAKSI)

Skala Asosiasi / Association Scale
Nasional / National

Posisi Perseroan / Company Position
Anggota / Member



Gabungan Pelaksana Konstruksi Nasional Indonesia (GAPENSI)
National Contractors Association of Indonesia (GAPENSI)

Skala Asosiasi / Association Scale
Nasional / National

Posisi Perseroan / Company Position
Anggota / Member



Sambutan Presiden Direktur

[POJK D.1]

Message from the President Director

Para Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Dear Esteemed Shareholders and Stakeholders,

Kondisi ekonomi global pada tahun 2023 yang penuh tekanan memberikan pengaruh signifikan pada berbagai sektor bisnis, termasuk industri konstruksi. Meskipun demikian, PT Indonesia Pondasi Raya Tbk berhasil bertahan dan bahkan tumbuh secara berkelanjutan. Keberhasilan ini tidak terlepas dari strategi yang cermat dan keputusan yang tepat dalam mengelola risiko, mengoptimalkan operasional, serta berinovasi dalam produk dan layanan. Tak hanya itu, Perseroan juga aktif dalam berkontribusi pada isu-isu keberlanjutan, termasuk dalam upaya pelestarian lingkungan dan pemberdayaan masyarakat. Hal tersebut menjadi komitmen Perseroan untuk berperan aktif dalam membangun masa depan yang tidak hanya berorientasi pada keberhasilan ekonomi, melainkan juga tentang integritas, komitmen, dan dampak positif yang dapat didistribusikan kepada seluruh pemangku kepentingan Perseroan.

Adverse pressures on global economic conditions in 2023 had a significant impact on various business sectors, including the construction industry. Despite this, PT Indonesia Pondasi Raya Tbk managed to not only withstand these challenges but was able to grow sustainably. This success is an intrinsic result of careful strategies and precise risk management decisions, the optimization of operations, and innovative products and services. In addition to this, the Company has also played an active role in contributing to sustainability issues, including efforts to preserve the environment and empower the local community. The Company is dedicated to playing an active role in building a future that is not only oriented towards economic success, but also towards maintaining integrity, fulfilling its commitments, and having a positive impact that can be shared with all of the Company's stakeholders.



FEBYAN

Presiden Direktur / President Director

Komitmen dan Nilai-Nilai Keberlanjutan Indopora

Ketersediaan infrastruktur berkualitas menjadi kunci penting dalam pembangunan ekonomi nasional yang berkelanjutan. Pembangunan berkelanjutan adalah pembangunan yang memenuhi kebutuhan saat ini, tanpa mengorbankan kemampuan generasi mendatang. Di sektor konstruksi, pembangunan berkelanjutan berarti pertumbuhan ekonomi yang juga mengurangi kesenjangan sosial dan dampak negatif terhadap lingkungan. Memahami hal tersebut, Perseroan senantiasa mendukung pembangunan infrastruktur yang kuat, baik melalui proyek pemerintah maupun swasta. Dalam melakukan langkah-langkah konkret guna mendukung pembangunan infrastruktur yang berkualitas, Perseroan senantiasa mempertimbangkan dampak terhadap lingkungan dan masyarakat sekitar.

Indopora's Sustainability Commitment and Values

The provision of quality infrastructure is an important factor in sustainable national economic development. Sustainable development meets the needs of the present, without compromising the capabilities of future generations. In the construction sector, sustainable development means economic growth that also reduces social inequality and negative impacts on the environment. With this in mind, the Company consistently supports the development of robust infrastructure, through both government and private projects. By taking concrete steps to support quality infrastructure development, the Company always considers the impact on the environment and surrounding communities.



Untuk keselarasan ekonomi, sosial, dan lingkungan, Perseroan telah melakukan diversifikasi produk dan jasa untuk memenuhi kebutuhan dan harapan pelanggan serta pemangku kepentingan lainnya. Dalam mengupayakannya, Indopora tetap menjaga hak-hak tenaga kerja melalui penciptaan lingkungan kerja yang aman dan sesuai standar kesehatan dan keselamatan kerja (K3). Kami juga berkomitmen pada isu lingkungan melalui penggunaan bauran energi terbarukan yang menekan emisi gas rumah kaca serta pengelolaan limbah secara bertanggung jawab, termasuk aktivitas pencegahan, pengurangan, daur ulang, dan penggunaan kembali. Hal tersebut menjadi komitmen kami dalam menjalankan praktik dan etika keberlanjutan untuk mencapai visi perusahaan sebagai pemimpin di industri konstruksi pondasi di Indonesia, dan sebagai perusahaan yang dapat diandalkan dan terpercaya.

Respons terhadap Tantangan dan Peluang Keberlanjutan

Mengelola aspek-aspek keberlanjutan menimbulkan berbagai tantangan yang perlu diatasi. Perseroan harus mampu mengantisipasi perubahan regulasi dan kebijakan terkait keberlanjutan yang berpotensi memengaruhi strategi bisnis perusahaan. Untuk menghadapi tantangan tersebut, kami terus memperbarui kebijakan dan program perusahaan agar tetap sesuai dengan standar yang berlaku. Adapun tantangan terkait beberapa aspek penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan yang relatif baru bagi sebagian kalangan, termasuk Perseroan, membutuhkan pengembangan kompetensi dan pengetahuan secara berkala dan bertahap.

Meski demikian, kami melihat tantangan tersebut sebagai peluang untuk meningkatkan daya saing melalui peningkatan kualitas implementasi keberlanjutan di sektor konstruksi pondasi. Semangat ini didorong oleh kondisi pertumbuhan ekonomi Indonesia yang relatif stabil sehingga memberikan peluang besar bagi Indopora untuk berkontribusi optimal dalam pembangunan infrastruktur yang berkelanjutan. Peluang ini kami manfaatkan dengan mengembangkan produk dan layanan yang lebih ramah lingkungan, meningkatkan efisiensi, serta meningkatkan praktik operasional yang bertanggung jawab untuk mengurangi risiko yang mungkin timbul.

Pencapaian Target dan Kinerja Keberlanjutan

Dalam menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di Perseroan, kami dapat melihat bahwa upaya-upaya yang ditempuh telah memberikan hasil yang baik. Pada aspek ekonomi, Perseroan berhasil mencatatkan pertumbuhan pendapatan tahun 2023 sebesar 21,64% menjadi Rp1,29 triliun dari Rp1,06 triliun di tahun 2022. Pencapaian tersebut mendorong tingkat laba neto tahun berjalan yang dapat mencatatkan hasil positif hingga mencapai

In order to achieve economic, social and environmental balance, the Company has diversified its products and services to meet the needs and expectations of customers and other stakeholders. In pursuing this, Indopora continues to safeguard the rights of workers by creating a safe work environment that complies with occupational health and safety (OHS) standards. We are also committed to environmental issues through the use of a hybrid renewable energy that reduces greenhouse gas emissions, as well as conducting responsible waste management, including prevention, reduction, recycling, and reuse activities. This demonstrates our commitment to implementing sustainable practices and ethics in order to achieve the Company's vision of being a leader in the foundation construction industry in Indonesia as well as a reliable and trustworthy corporation.

Response to Challenges and Opportunities for Sustainability

Managing sustainability aspects raises various challenges that need to be addressed. The Company must be able to anticipate changes in regulations and policies related to sustainability, which have the potential to affect corporate business strategy. To face these challenges, we continually update Company policies and programs so as to remain in line with all applicable standards. Challenges related to various aspects of implementing sustainability principles are relatively new for many organizations, including the Company, and require regular and gradual development in competence and awareness.

However, we see these challenges as opportunities to boost competitiveness by improving the quality of sustainability implementation in the foundation construction sector. This enthusiasm is driven by Indonesia's relatively stable economic growth conditions, and thus provides a great opportunity for Indopora to make optimal contributions to sustainable infrastructure development. We are taking full advantage of this opportunity by developing products and services that are more environmentally friendly, increase efficiency, and improve responsible operational practices in order to reduce any risks that may arise.

Target Achievement and Sustainability Performance

The Company's efforts towards the implementation of sustainability principles have already yielded positive results. From an economic perspective, the Company succeeded in recording revenue growth in 2023 of 21.64% to Rp1.29 trillion from Rp1.06 trillion in 2022. This achievement bolstered the level of net profit for the year, which attained positive results of Rp33.18 billion, after experiencing a loss in the previous year of Rp1.29 billion. This



Rp33,18 miliar, setelah sebelumnya sempat rugi sebesar Rp1,29 miliar. Pencapaian ini didorong oleh kinerja operasional pada sektor penjualan dinding penahan tanah serta dinding *precast* dan tiang pancang yang tumbuh signifikan, masing-masing sebesar 122,25% dan 85,02%.

Pencapaian kinerja operasional tidak lepas dari penerapan K3 secara konsisten. Tingkat produktivitas karyawan semakin baik, tanpa disertai kecelakaan kerja yang bersifat fatal. Pencapaian ini juga dilengkapi dengan penurunan jumlah kasus kehilangan jam kerja hingga mencapai 23,41% dari periode yang sama di tahun sebelumnya. Pengelolaan ketenagakerjaan dan K3 yang bertanggung jawab ini senantiasa didasarkan pada standar ISO 45001:2018 tentang Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu.

Selanjutnya, upaya kami untuk mengelola dampak lingkungan mampu mencapai tujuan yang diharapkan. Melalui analisis dampak lingkungan secara komprehensif pada proyek-proyek yang akan dikerjakan, Perseroan mampu memenuhi peraturan-peraturan terkait lingkungan, sebagaimana terlihat dari tidak adanya pelanggaran batasan terhadap indikator dalam dokumen pemantauan dan pengelolaan lingkungan hidup serta tidak adanya sanksi yang diterima dari regulator terkait masalah lingkungan hidup. Kami pun terus meningkatkan penggunaan bauran energi terbarukan di kantor pusat maupun lokasi proyek hingga mencapai 46,39%. Pengelolaan yang bertanggung jawab juga terlihat dari limbah aktivitas operasional Perseroan di tahun 2023 yang dikelola secara optimal serta sesuai dengan ketentuan yang berlaku sehingga tidak menimbulkan tumpahan atau pencemaran terhadap lingkungan sekitar. Hal ini sesuai dengan kegigihan kami dalam menerapkan langkah-langkah pencegahan, penghematan, dan efisiensi. Adapun seluruh pengelolaan dampak lingkungan tersebut telah sesuai dengan standarisasi yang dinilai oleh pihak ketiga dan mendapatkan sertifikasi berupa SNI ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan.

Strategi Pencapaian Target

Perseroan merancang strategi yang komprehensif untuk mencapai target keberlanjutan dengan efektif. Langkah-langkah ini meliputi peningkatan efisiensi operasional untuk mengurangi biaya dan dampak lingkungan, pengelolaan limbah yang bertanggung jawab, serta efisiensi sumber daya alam. Selain itu, fokus juga diberikan pada pengembangan produk dan layanan yang tidak merusak lingkungan untuk memenuhi ekspektasi pasar terhadap keberlanjutan yang semakin meningkat. Seluruh inisiatif ini didukung oleh komitmen Perseroan pada prinsip keberlanjutan, yang ditanamkan dalam budaya perusahaan, untuk memastikan bahwa setiap keputusan dan tindakan yang diambil selaras dengan tujuan keberlanjutan jangka panjang.

achievement was driven by operational performance in the sector of retaining walls and precast wall sales, as well as piles, which showed significant growth of 122.25% and 85.02% respectively.

The achievement of excellence operational performance is inherently linked to the consistent implementation of occupational health and safety. Employee productivity levels continue to improve, with zero work accident fatalities. This achievement was also accompanied by a decrease in the number of cases of lost working hours to 23.41% as compared to the same period in the previous year. Responsible employment and health and safety management continues to be based on the ISO 45001:2018 standards on Occupational Health and Safety Management Systems and ISO 9001:2015 on Quality Management Systems.

Furthermore, our effort to manage environmental impacts was able to achieve the expected goals. Through a comprehensive environmental impact analysis on the projects being undertaken, the Company was able to comply with environmental regulations, as is demonstrated by the absence of instances of exceeding limits on indicators in environmental monitoring and management documents, as well as the absence of sanctions received from regulators related to environmental issues. We also continued to increase our use of hybrid renewable energy at the head office and project locations to 46.39%. Responsible management can also be attested from how the Company manages the waste from its operational activities in 2023. Waste is managed optimally and in accordance with applicable laws and regulations so that it does not cause spills or pollution to the surrounding environment. This is in line with our persistence in implementing preventive, economical and efficient measures. All environmental impact management is in accordance with standards assessed by third parties and has received certification in the form of SNI ISO 14001:2015 on Environmental Management Systems.

Target Achievement Strategy

The Company has designed a comprehensive strategy to achieve sustainability targets effectively. These measures include improving operational efficiency in order to reduce costs and environmental impacts, responsible waste management, and efficiency with regards to natural resources. In addition, focus has also been placed on developing products and services that do not harm the environment in order to meet increasing market expectations for sustainability. All of these initiatives are supported by the Company's commitment to sustainability principles, which are embedded in the corporate culture, so as to ensure that every decision and action taken aligns with long-term sustainability goals.



Peluang dan Prospek Keberlanjutan

Pertumbuhan ekonomi global tahun 2024 diprediksi melambat pada kisaran 2,7%, dipengaruhi guncangan geopolitik dan risiko pelemahan ekonomi. Meski demikian, pertumbuhan ekonomi nasional diperkirakan tetap tangguh di level 5,2%. Begitu pun dengan sektor konstruksi di Indonesia, sebagai salah satu kontributor penting terhadap Pendapatan Domestik Bruto (PDB), optimis akan tumbuh dengan total pasar proyek nasional mencapai Rp349,16 triliun, meningkat 4,68% dari tahun 2023. Konstruksi komersial, industri, infrastruktur, energi, institusi, dan perumahan diperkirakan menjadi pendorong utama. Langkah antisipatif terhadap Pemilu 2024 dan proyek Ibu Kota Nusantara juga turut berperan signifikan dalam pertumbuhan sektor konstruksi.

Perseroan melihat gambaran umum tersebut sebagai tantangan dan peluang dalam konteks keberlanjutan, di tengah perlambatan ekonomi global. Perseroan percaya bahwa dengan strategi yang tepat dan komitmen terhadap implementasi prinsip keberlanjutan secara konsisten, peluang pertumbuhan akan tetap terbuka lebar. Dalam menghadapi situasi tersebut, Perseroan akan terus mengimplementasikan praktik-praktik keberlanjutan dalam seluruh lini operasi, termasuk penerapan inovasi untuk efisiensi sumber daya dan pencegahan dampak negatif terhadap lingkungan. Dengan demikian, Perseroan tidak hanya berupaya untuk mencapai pertumbuhan ekonomi yang stabil, tetapi juga berkontribusi aktif dalam memberikan dampak positif kepada masyarakat dan lingkungan sekitar.

Penutup

Melalui kesempatan yang baik ini, segenap jajaran Direksi menyampaikan rasa terima kasih dan apresiasi yang tinggi atas kerja sama dari semua kelompok pemangku kepentingan, baik internal maupun eksternal, yang telah mendukung Perseroan dalam mempertahankan kelangsungan usaha hingga saat ini. Dukungan, kerja sama, dan kepercayaan yang diberikan telah menjadi pendorong utama bagi kami untuk terus bertumbuh dan berkembang bersama masyarakat dan lingkungan sekitar. Kami juga berkomitmen untuk terus menjaga integritas, transparansi, serta keberlanjutan dalam setiap langkah yang diambil, sebagai wujud tanggung jawab dalam membangun masa depan yang lebih baik.

Sustainability Opportunities and Prospects

Global economic growth in 2024 is predicted to slow to around 2.7%, under the influence of geopolitical shocks and the risk of an economic downturn. Despite this, national economic growth is forecast to remain resilient at 5.2%. Likewise, the construction sector in Indonesia, as an important contributor to Gross Domestic Product (GDP), is optimistic with regards to growth, anticipating the total national project market to reach Rp349.16 trillion, which is an increase of 4.68% from 2023. Commercial, industrial, infrastructure construction, energy, institutions, and housing are all expected to be the main drivers. Anticipatory measures towards the 2024 elections and the National Capital City project will also play a significant role in the growth of the construction sector.

The Company views this general picture as both a challenge and opportunity in the context of sustainability, amidst the global economic slowdown. The Company believes that with the right strategy and commitment to consistently implementing sustainability principles, growth opportunities will remain wide open. In facing this situation, the Company will continue to implement sustainable practices across all lines of operations, including by applying innovation to resource efficiency and preventing negative impacts on the environment. In this way, the Company not only strives to achieve stable economic growth, but also actively contributes to providing a positive impact on society and the surrounding environment.

Closing

We, on behalf of the entire Board of Directors, would like to take this opportunity to express our gratitude and deep appreciation for the cooperation of all stakeholder groups, both internal and external, who have supported the Company in maintaining business continuity to date. The support, cooperation and trust given to us is the main driver for us to continue to grow and develop together with the community and the surrounding environment. We are also committed to maintaining integrity, transparency and sustainability in every step we take, as a demonstration of our responsibility to build a better future for us all.

Atas nama Direksi / On behalf of the Board of Directors,

PT Indonesia Pondasi Raya Tbk

Febyan

Presiden Direktur
President Director



Penentuan Isi dan Topik Material Laporan

Determination of the Report's Content and Material Topics

"Penyusunan Laporan Keberlanjutan merupakan bentuk keterbukaan informasi Indopora kepada pemangku kepentingan tentang praktik berkelanjutan dalam bisnis konstruksi pondasi yang dijalankan. Kami berkomitmen memberikan informasi relevan mengenai progres, inisiatif, dan dampak positif, dengan tujuan memperkuat hubungan dan membangun kepercayaan sebagai mitra yang bertanggung jawab dan berkelanjutan."

"The preparation of a Sustainability Report is a form of Indopora's disclosure of information to the stakeholders on sustainable practices in the foundation construction business. We are committed to providing relevant information on progress, initiatives and positive impacts, with the purpose of strengthening relationships and building trust as a responsible and sustainable partner."

Penyusunan Laporan Keberlanjutan merupakan bagian keterbukaan informasi Indopora kepada pemangku kepentingan terkait praktik-praktik berkelanjutan yang diterapkan dalam operasional konstruksi pondasi, yang meliputi aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan. Melalui Laporan Keberlanjutan ini, kami berkomitmen untuk memberikan informasi yang relevan tentang kinerja Indopora dalam hal keberlanjutan, mencakup progres terhadap tujuan keberlanjutan, inisiatif dan program keberlanjutan yang sedang berlangsung, serta dampak positif yang kami ciptakan bagi sosial dan lingkungan sekitar. Dengan transparansi dan akuntabilitas, kami berharap dapat memperkuat hubungan kami dengan pemangku kepentingan dan membangun kepercayaan sebagai mitra yang bertanggung jawab dan berkelanjutan.

Kami juga telah mengadopsi prinsip-prinsip pelaporan sebagaimana diuraikan dalam Global Reporting Initiative (GRI) 1: Landasan 2021 dalam rangka memastikan penyajian data serta informasi yang relevan dan akurat. Prinsip-prinsip serta implementasinya pada Perseroan diuraikan sebagai berikut.

The preparation of the Sustainability Report is part of Indopora's disclosure of information to the stakeholders on sustainable practices in foundation construction operations, which include economic, social and environmental aspects. Through this Sustainability Report, we are committed to providing relevant information about Indopora's performance in sustainability aspect, including progress towards sustainability goals, ongoing sustainability initiatives and programs, as well as the positive impact we create on society and the surrounding environment. With transparency and accountability, we hope to strengthen our relationships with the stakeholders and build trust as a responsible and sustainable partner.

We have also implemented the reporting principles as outlined in the Global Reporting Initiative (GRI) 1: 2021 Foundation in order to ensure the presentation of relevant and accurate data and information. The principles and their implementation in the Company are described as follows.



Akurasi
Accuracy

Kami melaporkan informasi yang benar agar dapat dilakukan penilaian yang komprehensif dan relevan terhadap dampak dan kontribusi Indopora.

We report accurate information to enable a comprehensive and relevant assessment of Indopora's impact and contribution.



Keseimbangan
Balance

Kami melaporkan informasi dengan cara netral dan menyediakan gambaran yang seimbang tentang dampak dan kontribusi Indopora.

We report information in a neutral manner and provide a balanced picture of Indopora's impact and contribution.



Kejelasan
Clarity

Kami menyajikan informasi dengan cara yang dapat diakses dan dapat dipahami.

We present information in an accessible and understandable manner.



Keterbandingan
Comparability

Kami memilih, menyusun, dan melaporkan informasi secara konsisten agar pemangku kepentingan dapat melakukan analisis mengenai perubahan dan perkembangan yang telah dilakukan berkaitan dengan pengelolaan dampak serta kontribusi Indopora seiring berjalan waktu dan analisis dampak ini yang berkaitan dengan dampak organisasi lain.

We select, prepare and report information consistently so that the stakeholders can perform an analysis on the changes and developments in relation to managing Indopora's impact and contribution over time and analyze this impact in relation to other organization's impact.



Kelengkapan
Completeness

Kami menyediakan informasi yang memadai agar penilaian dampak dan kontribusi Indopora dapat dilakukan selama periode pelaporan.

We provide sufficient information to enable an assessment of Indopora's impact and contribution during the reporting period.



Konteks Keberlanjutan
Sustainability Context

Kami melaporkan informasi mengenai kontribusi Indopora dalam konteks yang lebih luas dari pembangunan berkelanjutan.

We report information about Indopora's contribution in the broader context of sustainable development.



Ketepatan Waktu
Timeliness

Kami melaporkan informasi secara rutin dan menyediakan informasi tersebut secara tepat waktu bagi pemangku kepentingan untuk mengambil keputusan.

We regularly report information and provide that information in a timely manner for the stakeholders so they can make an informed decision.



Keterverifikasian
Reliability

Kami mengumpulkan, mencatat, menyusun, dan menganalisis informasi dengan cara sedemikian rupa sehingga informasi yang disajikan dapat diteliti untuk menentukan kualitasnya.

We collect, record, prepare and analyze information in such a way that the information presented can be scrutinized to determine its quality.

Dalam penyusunan Laporan Keberlanjutan ini, kami juga melakukan analisis topik material melalui serangkaian proses internal dengan memperhatikan kebutuhan pemangku kepentingan dan relevansinya dengan kegiatan usaha yang dijalankan. Kami melihat bahwa proses ini telah dianggap mencukupi dalam memastikan bahwa laporan kami mencerminkan isu-isu yang paling relevan dan signifikan sesuai kegiatan usaha yang dijalankan serta memberikan informasi yang transparan mengenai kinerja keberlanjutan Indopora.

In the preparation of this Sustainability Report, we also analyzed material topics through a series of internal processes by taking into account the stakeholders' needs and their relevance to the business activities. We believe that this process is deemed sufficient in ensuring that our reports reflect the most relevant and significant issues relates to the business activities as well as providing transparent information regarding Indopora's sustainability performance.



Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK E.4] Stakeholders Engagement

Pelibatan pemangku kepentingan merupakan landasan utama dalam setiap pengambilan keputusan bisnis yang kami tempuh. Kami berkomitmen untuk mempertimbangkan sudut pandang dari berbagai pemangku kepentingan dalam setiap langkah yang kami ambil. Pada praktiknya, kami secara aktif berinteraksi dengan berbagai pihak yang memiliki kepentingan, seperti Pemegang Saham, pemerintah, karyawan, pelanggan, mitra kerja, dan lain-lain melalui berbagai media komunikasi dalam rangka memperoleh masukan, tanggapan, dan kebutuhan dari tiap-tiap pemangku kepentingan. Dengan memahami perspektif dan kepentingan mereka, kami dapat mengambil keputusan yang lebih baik yang memperhitungkan dampaknya terhadap seluruh pemangku kepentingan.

Stakeholder engagement is the main foundation in every business decision we make. We are committed to considering the perspectives of various stakeholders in every decision we take. In practice, we actively interact with various parties who have interests, such as the Shareholders, Government, employees, customers, business partners, and others through various communication media to obtain each stakeholder input, responses and needs. By understanding their perspectives and interests, we can make better decisions that take into account the impact on all stakeholders.

Kami mengacu kepada AA1000 *Stakeholder Engagement Standard* (SES) 2015 dalam mengidentifikasi pihak-pihak yang dapat dikategorikan sebagai pemangku kepentingan bagi Perseroan, yang ditunjukkan sebagai berikut.

We refer to AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2015 in identifying parties that can be categorized as the Company's stakeholders, which are shown as follows.



Pengaruh / Influence

Pihak tersebut memberikan pengaruh terhadap keputusan yang diambil oleh Perseroan terkait kelangsungan usaha.

These parties influence the decisions taken by the Company regarding its business continuity.



Ketergantungan / Dependence

Perseroan memiliki ketergantungan terhadap pihak tersebut, baik secara langsung maupun tidak langsung.

The Company has direct or indirect dependence on these parties.



Tanggung Jawab / Responsibility

Perseroan memiliki tanggung jawab, baik saat ini atau di masa yang akan datang, terhadap pihak tersebut.

The Company has responsibilities, currently and in the future, to these parties.



Perhatian / Attention

Pihak tersebut membutuhkan perhatian dari Perseroan terkait isu ekonomi, sosial, atau lingkungan.

These parties require attention from the Company regarding economic, social, or environmental issues.



Perspektif / Perspective

Pihak tersebut dapat memberikan sudut pandang baru yang sebelumnya belum ada terhadap isu penting yang relevan.

These parties can provide new perspectives on important relevant issues that previously unthinkable.



Penentuan Isi dan Topik Material Laporan

Determination of the Report's Content and Material Topics

Berdasarkan kriteria tersebut, kami telah menentukan pihak yang termasuk dalam pemangku kepentingan Perseroan, beserta kebutuhan masing-masing kelompok dan respons kami terhadapnya. Informasi tersebut kami tunjukkan sebagai berikut.

Based on these criteria, we have determined parties that considered as the Company's stakeholders, along with the needs of each group and our response to them. We shown this information as follows.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Selection Basis	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to the Stakeholders Needs	Metode Pelibatan dan Frekuensi Pelaksanaan Engagement Method and Execution Frequency
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab Perspektif Pengaruh Responsibility Perspective Influence 	<ul style="list-style-type: none"> Kinerja ekonomi; serta Keberlanjutan usaha. Economic performance; and Business sustainability. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun strategi peningkatan kinerja ekonomi dan keberlanjutan usaha; serta Melakukan penyesuaian penerapan prinsip keberlanjutan di Perseroan. Develop strategy to improve economic performance and business sustainability; and Make necessary adjustment to the implementation of sustainability principles in the Company. 	<ul style="list-style-type: none"> Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) setiap tahun atau sesuai kebutuhan; Penyampaian Laporan Tahunan dan Laporan Keberlanjutan setiap tahun; serta Penyediaan sarana akses informasi. Organizing the General Meeting of Shareholders (GMS) every year or as needed; Submission of Annual Report and Sustainability Report every year; and Provision of facilities to access information.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab Pengaruh Responsibility Influence 	<ul style="list-style-type: none"> Kepatuhan terhadap peraturan terkait yang berlaku; serta Pembayaran kewajiban perpajakan dan penerimaan negara bukan pajak (PNBP). Compliance with applicable regulations; and Payment of tax obligations and non-tax state revenues (PNBP). 	<ul style="list-style-type: none"> Memastikan pemenuhan seluruh peraturan yang berlaku bagi Perseroan; Membayar kewajiban pajak dan PNBP; serta Melakukan sertifikasi dan penilaian oleh pihak eksternal. Ensuring the fulfillment of all regulations applicable to the Company; Paying tax and PNBP obligations; and Obtain certification and the result of assessment made by external parties. 	<ul style="list-style-type: none"> Penyampaian Laporan Tahunan, Laporan Keberlanjutan, dan laporan lainnya setiap triwulan maupun tahunan; serta Pembayaran dan pelaporan pajak dan PNBP untuk periode bulanan ataupun tahunan. Submission of Annual Report, Sustainability Report and other reports on a quarterly or annual basis; and Payment and reporting of taxes and PNBP for monthly or annual periods.
Karyawan Employees	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab Ketergantungan Pengaruh Perhatian Responsibility Dependence Influence Attention 	<ul style="list-style-type: none"> Pengelolaan praktik ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab; Kesehatan dan keselamatan kerja (K3); serta Pengembangan kompetensi dan karier. Management of a fair and responsible employment practices; Occupational health and safety (OHS); and Competency development and career path. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun dan memenuhi kontrak kerja dan peraturan perusahaan terkait pengelolaan ketenagakerjaan; Menyediakan sarana dan/atau prasarana K3 yang memadai di seluruh wilayah operasional; serta Mengadakan kegiatan pendidikan dan pelatihan serta promosi jabatan. Prepare and fulfill work agreement as well as Company regulations related to manpower management; Provide adequate OHS facilities and/or infrastructure in all operational area; and Organizing education and training activities, as well as promotions. 	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan sarana pengaduan karyawan; serta Pelaksanaan survei kepuasan karyawan sesuai kebutuhan. Provision of employee complaint facilities; and Implementation of employee satisfaction surveys as needed.



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Selection Basis	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholders Needs	Respons terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to the Stakeholders Needs	Metode Pelibatan dan Frekuensi Pelaksanaan Engagement Method and Execution Frequency
Pelanggan Customers	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab Ketertarikan Perhatian Responsibility Dependence Attention 	<ul style="list-style-type: none"> Informasi produk dan jasa; Kualitas produk dan jasa; serta Pemenuhan kontrak kerja. Product and service information; Products and services quality; and Fulfillment of work contract. 	<ul style="list-style-type: none"> Memperbarui informasi produk dan jasa; Memenuhi kontrak kerja yang ditetapkan; serta Menjaga kualitas produk dan jasa, termasuk aspek kesehatan dan keselamatan pelanggan. Update product and service information; Fulfill established work agreement; and Maintain the quality of products and services, including customer health and safety aspects. 	<ul style="list-style-type: none"> Pertemuan dengan (calon) pelanggan sesuai kebutuhan; Pelaksanaan survei kepuasan pelanggan sesuai kebutuhan; serta Penyediaan sarana pengaduan bagi pelanggan. Meeting with (potential) customer as needed; Implementation of customer satisfaction surveys as needed; and Provision of complaint facilities for customers.
Mitra Kerja Business Partners	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab Ketertarikan Responsibility Dependence 	<ul style="list-style-type: none"> Praktik pengadaan yang adil dan transparan; serta Pemenuhan kontrak kerja. Fair and transparent procurement practices; and Fulfillment of work agreement. 	<ul style="list-style-type: none"> Menyusun kontrak kerja yang menguntungkan kedua pihak; Melaksanakan pengadaan barang dan jasa sesuai dengan prinsip GCG; serta Memenuhi kewajiban dalam kontrak kerja. Develop a work agreement that benefits both parties; Carry out the procurement of products and services in accordance with the GCG principles; and Fulfill obligations in the work agreement. 	<ul style="list-style-type: none"> Pertemuan dengan vendor sesuai kebutuhan; Pelaksanaan survei kepuasan vendor sesuai kebutuhan; serta Penyediaan sarana pengaduan bagi vendor. Conduct meetings with suppliers as needed; Implementation of supplier satisfaction surveys as needed; and Provision of complaint facilities for suppliers.
Masyarakat Community	<ul style="list-style-type: none"> Tanggung Jawab Perhatian Perspektif Responsibility Attention Perspective 	<ul style="list-style-type: none"> Partisipasi Perseroan dalam membantu meningkatkan kesejahteraan masyarakat; serta Program pengembangan masyarakat. The Company's participation in helping to improving the community welfare; and Community development programs. 	<ul style="list-style-type: none"> Membuka kesempatan kerja bagi masyarakat lokal; serta Melaksanakan program CSR bagi masyarakat. Opening job opportunities for local communities; and Implement CSR programs for the community. 	<p>Penyediaan sarana komunikasi dan pengaduan bagi masyarakat.</p> <p>Provision of communication and complaint facilities for the public.</p>
Media Massa Mass Media	Tanggung Jawab Responsibility	<p>Keterbukaan informasi terkait perkembangan usaha Perseroan.</p> <p>Disclosure of information related to the development of Company's business.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Memperbarui informasi pada situs web dan media sosial; serta Melaksanakan paparan publik. Update information on the website and social media as needed; and Conduct public expose. 	<ul style="list-style-type: none"> Penyediaan sarana akses informasi; serta Pelaksanaan paparan publik sesuai kebutuhan. Provision of facilities for access to information; and Implementation of public expose as needed.



Daftar Topik Material

List of Material Topics

Berdasarkan proses pelibatan pemangku kepentingan, kami dapat mengidentifikasi topik-topik material yang relevan dengan kegiatan usaha konstruksi pondasi yang dijalankan. Identifikasi ini menjadi landasan penting dalam memahami dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan dari operasional kami, yang pada gilirannya membantu dalam penentuan strategi dan target peningkatan kualitas penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan Perseroan. Melalui proses ini, kami dapat menyoroti isu-isu kunci yang perlu kami fokuskan dalam Laporan Keberlanjutan Indopora sebagaimana diuraikan berikut.

Based on the stakeholder engagement process, we can identify material topics that are relevant to the foundation construction business activities. This identification is an important basis for understanding the economic, social and environmental impacts of our operations, which in turn helps in determining strategies and targets for improving the quality of implementation of the Company's sustainability principles. Through this process, we can highlight the key issues that we need to focus on in the Indopora's Sustainability Report as outlined below.

Topik Material Material Topic	Alasan Bersifat Material Material Reason	Batasan Topik Material Material Topic Scope	
		Indopora	Eksternal Indopora Externally
Aspek Ekonomi Economic Aspect			
Kinerja Ekonomi Economy Performance	Kinerja ekonomi merupakan salah satu indikator utama yang memengaruhi keberlangsungan usaha Perseroan. Economy performance is one of the main indicators that affect the Company's business sustainability.	✓	✓
Aspek Sosial Social Aspect			
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Kegiatan usaha Perseroan memiliki risiko tinggi terhadap kesehatan dan keselamatan kerja karyawan. Company's business activities have a high risk on the employee occupational health and safety.	✓	-
Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan Customer Health and Safety	Produk dan jasa yang diberikan Perseroan wajib memenuhi aspek kesehatan dan keselamatan pelanggan. The products and services provided by the Company are required to meet customers health and safety aspects.	✓	✓
Program Pengembangan Masyarakat Community Development Program	Keberadaan Perseroan perlu memberikan manfaat langsung bagi masyarakat. The Company's existence must provide direct benefits for the community.	-	✓
Aspek Lingkungan Environmental Aspect			
Pengendalian Emisi Emission Control	Kegiatan usaha Perseroan perlu meminimalkan dampak yang ditimbulkan bagi lingkungan melalui berbagai program pengendalian dan pemantauan dampak lingkungan.	✓	✓
Pengelolaan Limbah Waste Management	Company's business activities must minimize the impact on the environment through various environmental impact control and monitoring programs.	✓	✓
Efisiensi Energi Energy Efficiency		✓	✓





Profil Perusahaan

Company Profile

“Indopora telah memiliki rekam jejak yang panjang dalam industri konstruksi pondasi di Indonesia. Pencapaian tersebut didukung dengan komitmen Indopora yang senantiasa mengedepankan pengerjaan proyek-proyek yang berkualitas dan berkelanjutan. Selain itu, keberadaan tim manajemen yang profesional dan berkompeten pada masing-masing bidang yang memiliki ketekunan dan kejelian untuk mendukung upaya tersebut.”

“Indopora has a long track record in the foundation construction industry in Indonesia. This achievement is supported by Indopora’s commitment to always prioritizing quality and sustainable project execution. Aside from that, there is a professional and competent management team in each field who has the perseverance and vigilance to support these efforts.”

Sekilas Perusahaan The Company at a Glance



Nama Perusahaan

Company Name

PT Indonesia Pondasi Raya Tbk*



Tanggal Pendirian

Date of Establishment

21 Oktober 1977 / 21 October 1977



Jumlah Karyawan [POJK C.3]

Number of Employees

1,041 Orang** / People**



Tanggal Pencatatan Saham

Listing Date

10 Desember 2015 / 10 December 2015



Bidang Usaha [POJK C.4]

Line of Business

Jasa konstruksi pondasi, meliputi pembuatan pondasi, dinding penahan tanah, perbaikan tanah, pengujian tiang, dan lain-lain.

Foundation construction services which includes making foundations, retaining walls, repairing land, testing of piles, and others.

* Perseroan tidak pernah melakukan perubahan nama. /
Company has never made any changes of its name.

** Tidak termasuk Entitas Anak. / Not including Subsidiaries.



Alamat dan Kontak Kantor [POJK C.2]

Office Address and Contact

Jl. Pegangsaan Dua KM 4,5
Kelapa Gading,
Jakarta Utara / North Jakarta, 14250, Indonesia

☎ : (+6221) 460 3253

📠 : (+6221) 460 4390/93

✉ : corporate_secretary@indopora.com

🌐 : www.indopora.com



Kepemilikan Saham [POJK C.3]

Share Ownership

Manuel Djunako : **85.45%**

Hanah Tandean : **1.70%**

Febyan : **2.34%**

Masyarakat / Public : **10.51%**

Entitas Anak Langsung
Direct Subsidiary

Nama Name	PT Rekagunatek Persada
Tahun Pendirian Date of Establishment	1992
Bidang Usaha Line of Business	Produksi, pemasangan, penjualan tiang pancang serta produksi <i>precast concrete</i> untuk bangunan. Production, installation, sale of piles and production of precast concrete for buildings.
Alamat Address	Ruko Fluorite Blok FR 028 – 029 Gading Serpong, Tangerang, 15810 ☎ : (+6221) 5422 0450 📠 : (+6221) 5422 0454 ✉ : reka_pile@yahoo.co.id 🌐 : www.rekagunatek.com
Domisili Domicile	Jakarta
Status Operasi Operating Status	Beroperasi sejak 1992 Operating since 1992
Kepemilikan Saham Share Ownership	99.97%
Total Aset Total Assets	Rp854,249,057,922.00

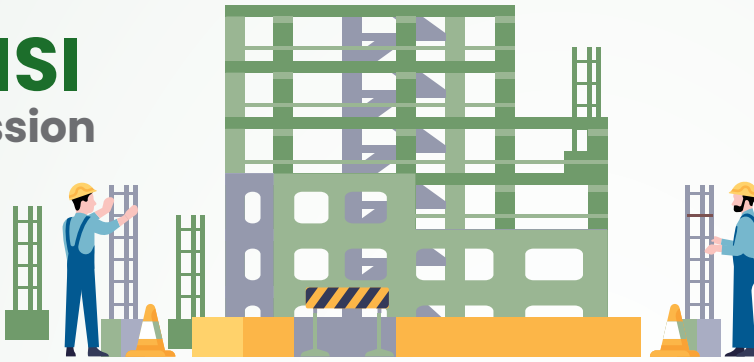
Entitas Anak Tidak Langsung
Indirect Subsidiary

Nama Name	PT Gema Bahana Utama
Tahun Pendirian Date of Establishment	2018
Bidang Usaha Line of Business	Konstruksi Construction Ruko Sedayu Square Blok A01 – A05 Jl. Outerringroad, Lingkar Luar Cengkareng Barat, Jakarta Barat, 11730
Alamat Address	☎ : (+6221) 2555 5303 📠 : (+6221) 2555 5305 ✉ : marketing@gemabahanautama.com
Domisili Domicile	Jakarta
Status Operasi Operating Status	Beroperasi sejak 2018 Operating since 2018
Kepemilikan Saham Share Ownership	50.00%
Total Aset Total Assets	Rp43,535,905,916.00



Visi, Misi, dan Budaya Keberlanjutan [POJK C.1] Vision, Mission, and Sustainability Culture

VISI Vission



“Menjadi pemimpin di industri konstruksi pondasi di Indonesia serta menjadi perusahaan yang dapat diandalkan dan terpercaya.”

“To become the reliable and trustworthy leader in the foundation construction industry in Indonesia.”

MISI Mission

Memberi layanan yang berkualitas, tepat waktu, dan dengan harga yang kompetitif.

To provide high quality and timely services with competitive prices.

Budaya Keberlanjutan Sustainability Culture

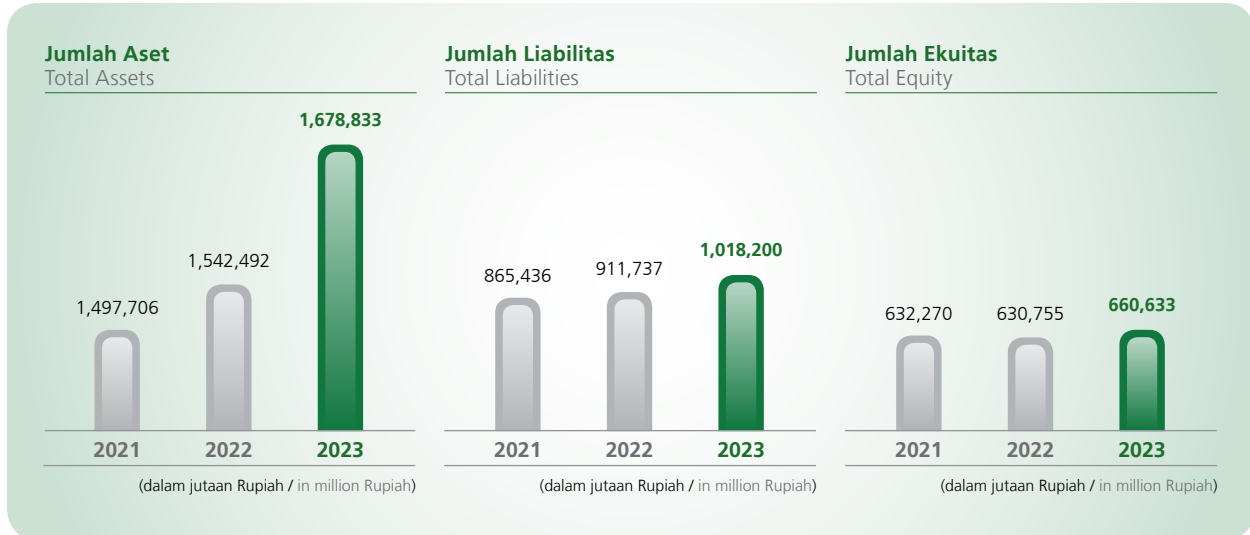
Dalam mencapai Visi dan Misi tersebut, kami menjunjung tinggi norma, nilai etika, serta kepatuhan terhadap peraturan dan perundangan yang berlaku.

In achieving the Vision and Mission, we uphold the norms, ethical values, and compliance with applicable laws and regulations.





Skala Organisasi [POJK C.3] Organization Scale



Komposisi SDM Perseroan* The Composition of the Human Resources*

Jenis Kelamin Gender	2023		2022		2021	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Pria / Male	1,007	96.73	874	96.47	1,180	97.04
Wanita / Female	34	3.27	32	3.53	36	2.96
Jumlah / Total	1,041	100.00	906	100.00	1,216	100.00

Status Karyawan Employee Status	2023		2022		2021	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Tetap / Permanent	731	70.22	775	85.54	831	68.34
Tidak Tetap / Temporary	310	29.78	131	14.46	385	31.66
Jumlah / Total	1,041	100.00	906	100.00	1,216	100.00



Jenjang Manajemen Management Level	2023		2022		2021	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Komisaris dan Direktur / Commissioner and Director	6	0.58	6	0.66	6	0.49
Manajer / Manager	31	2.98	28	3.09	27	2.22
Staf / Staff	84	8.07	87	9.60	49	4.03
Non-Staf / Non-Staff	920	88.38	785	86.65	1,134	93.26
Jumlah / Total	1,041	100.00	906	100.00	1,216	100.00

Tingkat Pendidikan Education Level	2023		2022		2021	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
Master (S2) / Master (S2)	4	0.38	3	0.32	3	0.25
Sarjana (S1) / Bachelor (S1)	99	9.51	97	10.71	109	8.96
Akademi (D1-D3) / Academy (D1-D3)	21	2.02	17	1.88	18	1.48
Non Akademi / Non-Academy	917	88.09	789	87.09	1,086	89.31
Jumlah / Total	1,041	100.00	906	100.00	1,216	100.00

Usia Age	2023		2022		2021	
	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%	Jumlah Total	%
> 55 Tahun / Years Old	51	4.90	43	4.75	39	3.21
46 - 55 Tahun / Years Old	163	15.66	150	16.56	154	12.66
36 - 45 Tahun / Years Old	300	28.82	287	31.68	310	25.49
26 - 35 Tahun / Years Old	374	35.93	330	36.41	429	35.28
18 - 25 Tahun / Years Old	153	14.70	96	10.60	284	25.36
Jumlah / Total	1,041	100.00	906	100.00	1,216	100.00

* Tidak termasuk Entitas Anak. / Not including Subsidiaries.



Produk dan Jasa [POJK C.4] Products and Services



Pondasi Foundation

Tiang Pancang
Driven Pile

Tiang Bor
Bored Pile

Tiang *Multiform*
Barrete Pile



Dinding Penahan Tanah Diaphragm Walls

Sheet Piles

*Diaphragm Walls
(Cast in Situ)*

*Diaphragm Walls
(Precast)*

*Steel Sheet Piles
Corrugated
Concrete Sheet
Piles*

*Contiguous
Bored Piles Wall*

*Secant Pile dan
Lain-Lain
Secant Pile and
Others*

Soldier Piles



Perbaikan Struktur Tanah Soil Structure Improvement

Vertical Drain

Soil Cement



Pengujian Tiang Piles Testing

Tes Tekan
(Statis dan Dinamis)
Stress Test
(Static and Dynamic)

Tes Tarik
Stretch Test

Tes Lateral
Lateral Test

Tes Integritas dan Lain-Lain
Integrity Test and Others



Precast dan Prestressed (melalui Entitas Anak) Precast and Prestressed (via Subsidiary)

Produksi, Pemasangan, dan
Penjualan Tiang Pancang
Production, Installation,
and Sales of Piles

Produksi dan Pemasangan
Precast Concrete untuk
Struktur Bangunan
Production and Installation
of Precast Concrete for
Building Structures



Lain-lain Others

Slurry Wall

Soil Nailing and Shotcrete

Bar Coupler

Dewatering

Ground Anchor

Kingpost

Galian dan Buang Tanah
Excavation and Dispose of
Land

*Concrete Batching Plant
atau Batching Plant dan
Lain-Lain
Concrete Batching Plant or
Batching Plant and Others*



Lokasi Proyek [POJK C.3] Project Locations



Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah mengerjakan proyek-proyek yang tersebar di beberapa daerah, seperti Jawa, Sumatra, Kalimantan, dan lain-lain. Sebagian besar proyek-proyek pondasi berada di wilayah Jabodetabek, di antaranya proyek untuk perumahan, apartemen, kantor, pergudangan, dan lain-lain.

Throughout 2023, the Company has been working on some projects spread across several regions, such as Java, Sumatra, Kalimantan, and others. Most of the foundation projects are in the Jabodetabek area, including housing, apartments, offices, warehouses projects, and others.

Perubahan Signifikan yang Terjadi pada Perseroan [POJK C.6] Significant Changes to the Company

Pada tahun 2023, tidak terdapat perubahan signifikan yang terjadi pada Perseroan. Dengan demikian, Laporan Keberlanjutan ini tidak menyajikan informasi mengenai penutupan atau pembukaan cabang baru, pembukaan atau penutupan unit usaha baru, serta merger atau penggabungan usaha.

There are no significant changes to the Company in 2023. Accordingly, this Sustainability Report does not provide any information regarding the closing nor opening of new branches, opening nor closing of new business units, as well as mergers or business combinations.



Tata Kelola Keberlanjutan

Sustainability Governance

“Penerapan tata kelola keberlanjutan menjadi dasar bagi Indopora dalam memastikan pengelolaan usaha dijalankan berdasarkan prinsip-prinsip etika bisnis, peraturan perundang-undangan, serta perhatian terhadap seluruh pemangku kepentingan. Dengan konsistensi dalam penerapannya, kami terus berupaya untuk mengurangi risiko dan memberikan manfaat maksimal kepada pemangku kepentingan”.

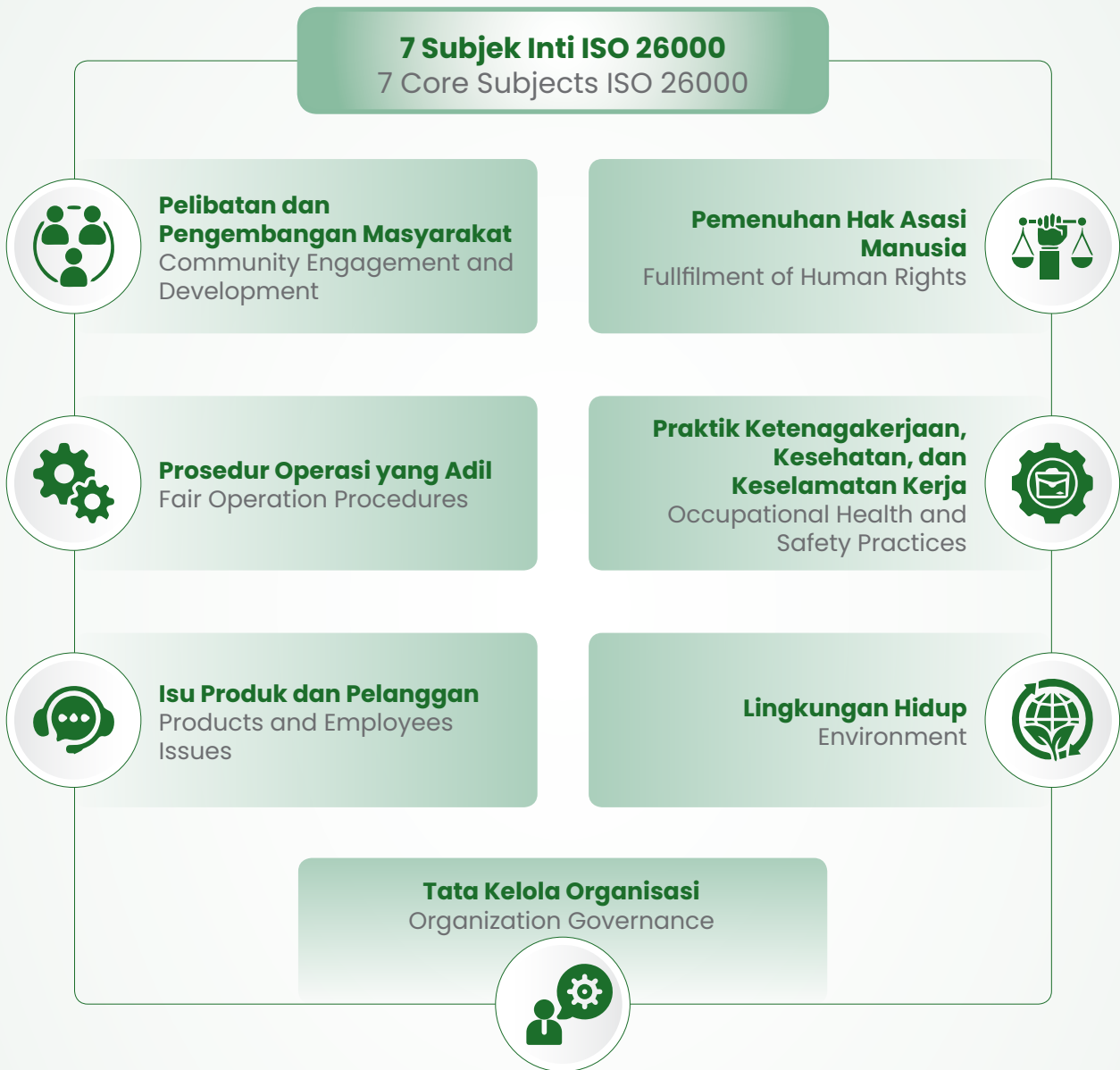
“The implementation of sustainable governance become the foundation for Indopora in ensuring that business management is carried out based on business ethics principles, applicable laws and regulations, and attention to all stakeholders. With consistency in implementation, we continue to strive to reduce risks and provide maximum benefits to the stakeholders.”

Kebijakan terkait Penerapan Aspek Keberlanjutan

Policies related to the Implementation of Sustainability Aspects

Penerapan tata kelola keberlanjutan merupakan pondasi utama bagi keberlangsungan dan keberlanjutan Perseroan. Dalam mengelola kegiatan operasional kami, kami sadar akan dampak yang mungkin timbul terhadap aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan di wilayah pelaksanaan proyek. Sebagai respons, kami mengadopsi pendekatan berkelanjutan dengan menerapkan prinsip-prinsip keberlanjutan di lingkungan kerja Perseroan dan lokasi proyek dengan mempertimbangkan 7 subjek inti dalam ISO 26000 serta peraturan yang relevan. Melalui upaya ini, kami berupaya untuk meminimalkan dampak negatif dan memastikan bahwa setiap tindakan kami berkontribusi pada pembangunan yang berkelanjutan bagi sosial dan lingkungan sekitar.

The implementation of sustainability governance is the main foundation for the Company continuity and going concern. In managing our operational activities, we are aware of the impact that may arise on economic, social and environmental aspects in the project working area. In response, we adopt a sustainable approach by implementing sustainability principles in the Company's work environment and project sites by considering the 7 core subjects in ISO 26000 as well as relevant regulations. Through these efforts, we strive to minimize negative impacts and ensure that each of our actions contributes to sustainable development for society and the surrounding environment.

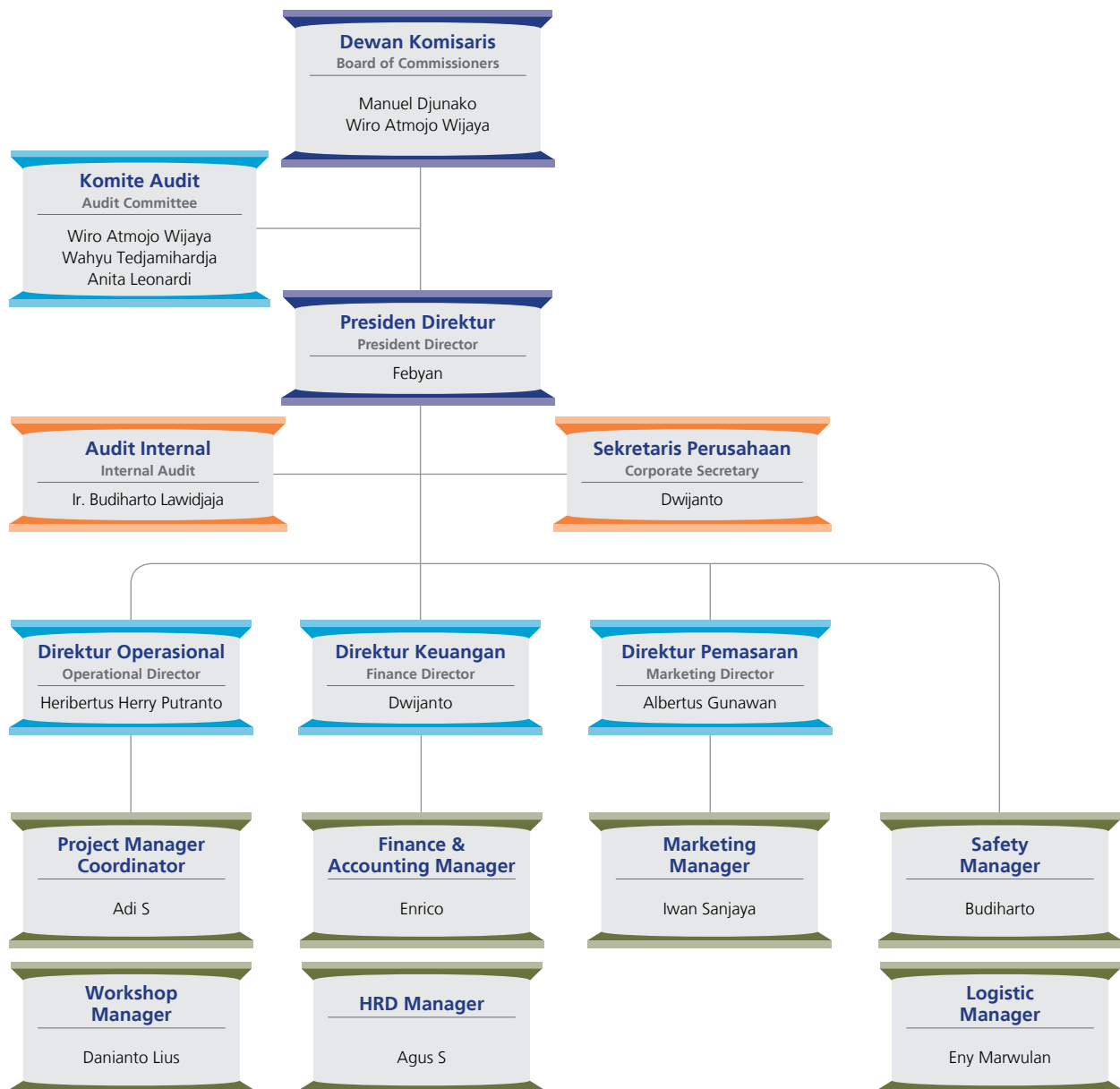




Struktur Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance Structure

Penerapan tata kelola keberlanjutan di Perseroan merupakan tanggung jawab dari Dewan Komisaris, Direksi, dan unit/fungsi yang ditunjuk untuk mengelola bidang-bidang yang terkait dengan aspek keberlanjutan. Masing-masing Organ Perseroan menjalankan tugas dan tanggung jawabnya sehingga mampu meningkatkan kualitas kinerja Perseroan ke arah yang lebih baik. Dalam melaksanakan fungsinya, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit, sedangkan Direksi dibantu oleh Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal. Struktur tata kelola keberlanjutan ditunjukkan berikut. [POJK E.1]

The implementation of sustainability governance in the Company is the responsibility of the Board of Commissioners, Board of Directors, and units/functions that appointed to manage areas related to sustainability aspects. Each Company's Organ performs its duties and responsibilities so as to improve the quality of the Company's performance in a better direction. In carrying out its functions, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee, while the Board of Directors is assisted by the Corporate Secretary and Internal Audit. The sustainability governance structure is presented as follows. [POJK E.1]





Dewan Komisaris bertanggung jawab dalam melaksanakan pengawasan dan pemberian nasihat atas pengelolaan aspek keberlanjutan. Pelaksanaan fungsi ini akan dibantu oleh Komite Audit melalui penelaahan kebijakan dan laporan Perseroan. Sementara itu, Direksi bertanggung jawab penuh untuk mengoordinasikan kebijakan dan pengelolaan aspek keberlanjutan. Pelaksanaan fungsi ini akan dibantu oleh unit-unit yang ada di bawahnya.

Uraian lebih lengkap mengenai tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris, Direksi, serta organ pendukungnya disampaikan dalam Laporan Tahunan Perseroan yang disusun secara terpisah dari Laporan Keberlanjutan ini.

The Board of Commissioners is responsible for performing a supervision and providing advices on the management of sustainability aspects. The implementation of this function is assisted by the Audit Committee through reviewing the Company's policies and reports. Meanwhile, the Board of Directors is fully responsible for coordinating policies and managing sustainability aspects. The implementation of this function is assisted by the units under them.

A more complete description of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners, Board of Directors, and their supporting organs is presented in the Annual Report which is prepared separately from this Sustainability Report.

Pengembangan Kompetensi terkait Aspek Keberlanjutan [POJK E.2]

Competency Development related to Sustainability Aspects

Dalam upaya meningkatkan kompetensi terkait keberlanjutan, kami secara aktif mengembangkan pengetahuan, keterampilan, dan pengalaman insan Perseroan melalui berbagai program pengembangan kompetensi. Program-program ini diselenggarakan baik oleh pihak internal Perseroan maupun pihak eksternal, yang bertujuan untuk mengintegrasikan prinsip-prinsip keberlanjutan ke dalam setiap aspek operasional. Dengan pendekatan ini, secara bertahap kami memastikan bahwa seluruh karyawan memiliki pemahaman tentang keberlanjutan serta mampu menerapkan praktik-praktik berkelanjutan dalam setiap tindakan dan keputusan yang mereka ambil. Informasi mengenai pengembangan kompetensi terkait aspek keberlanjutan yang diikuti karyawan sepanjang tahun 2023 diuraikan sebagai berikut.

In an effort to increase competency related to sustainability, we actively develop the knowledge, skills and experience of the Company's personnel through various competency development programs. These programs are organized by both internal and external parties, with the purpose of integrating sustainability principles into every aspect of our operations. With this approach, we gradually ensure that all employees have an understanding of sustainability and are able to apply sustainable practices in every action and decision they take. Information regarding competency development programs related to sustainability aspects that employees participated in throughout 2023 is presented as follows.

Topik Pelatihan Training Topics	Penyelenggara Organizer	Jumlah Peserta Total Participant
Ahli Muda K3 OHS Junior Expert	PT Upaya Riksa Patra	3
P3K First Aid	PT Upaya Riksa Patra	7
Sertifikasi Welder Welder Certification	LSP Pengembangan Las	5
Total		15



Manajemen Risiko Keberlanjutan [POJK E.3] Sustainability Risk Management

Perseroan menyadari bahwa risiko telah menjadi bagian yang tidak terpisahkan dalam setiap proses bisnis yang dijalankan. Melalui penerapan manajemen risiko, kami berupaya untuk menciptakan dan melindungi nilai Perseroan dengan meminimalkan kemungkinan dan dampak yang terjadi. Proses manajemen risiko yang dilakukan secara terstruktur, dengan mengarahkan pengelolaan manajemen yang tepat guna terhadap peluang yang potensial dan dampak yang merugikan.

The Company realizes that risks have become an inseparable part of every business process. Through the implementation of risk management, we strive to create and protect Company values by minimizing the possibility and their impact. The risk management process is carried out in a structured manner, by directing appropriate management towards potential opportunities and adverse impacts.

Perseroan meyakini melalui penerapan manajemen risiko yang baik, maka seluruh risiko yang dihadapi Perseroan dapat diidentifikasi, dikelola, dikendalikan, dan dimitigasi secara tepat sehingga tidak menimbulkan dampak negatif yang signifikan terhadap pencapaian tujuan Perseroan. Selain itu, penerapan manajemen risiko yang baik dapat mengeksplorasi peluang untuk meningkatkan daya saing serta meningkatkan kepercayaan dari para pemangku kepentingan.

The Company believes that by implementing good risk management, all risks faced by the Company can be identified, managed, controlled and mitigated appropriately so that they do not have a significant negative impact on the achievement of the Company's objectives. In addition, implementing good risk management can explore opportunities to increase competitiveness and increase the stakeholders' trust.

Berikut risiko material yang telah kami identifikasi dapat berdampak terhadap aspek keberlanjutan Perseroan.

Material risks that we have identified that may impact the Company's sustainability aspects are as follows.

Risiko Risk	Definisi Definition	Strategi Pengendalian Risiko Risk Mitigation Strategy
Risiko Ekonomi Economic Risk		
Risiko Persaingan Usaha Business Competition Risk	Risiko persaingan pada kegiatan usaha konstruksi di Indonesia akan semakin kompetitif baik perusahaan konstruksi swasta maupun perusahaan yang dimiliki atau terafiliasi dengan pemerintah. Competition risk on the construction business activities in Indonesia will be higher both from the private construction companies and the companies owned or affiliated with the Government.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Memantau keadaan pasar dan persaingan pada industri yang sama; 2. Mengupayakan harga penawaran yang paling kompetitif; 3. Senantiasa mengupayakan layanan terbaik bagi pelanggan; serta 4. Senantiasa tanggap terhadap permintaan dan keluhan pelanggan untuk mencari solusi yang saling menguntungkan. <ol style="list-style-type: none"> 1. To monitor market conditions and competition in the same industry; 2. To strive for having the most competitive bid prices; 3. To strive for giving the best service to customers; and 4. To attend clients' request and complaints and seek a mutual benefit solution.
Risiko Perubahan Kebijakan Pemerintah, Hukum, serta Kondisi Sosial Ekonomi dan Politik Risk in the Changes of Government Policy, Law, and Socio-Economic and Political Conditions	Risiko ini membuat Perseroan bergantung pada regulasi, sehingga memengaruhi jumlah pekerjaan atau proyek. This risk makes the Company dependent on regulations, thus affecting the number of jobs or projects.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Senantiasa memantau perkembangan situasi dan kondisi yang berkembang di masyarakat dan daerah; 2. Melakukan persiapan pada alternatif diversifikasi usaha; serta 3. Melakukan restrukturisasi organisasi Perseroan. <ol style="list-style-type: none"> 1. To consistently monitor the development of any situations and conditions in the community and region; 2. To prepare an alternative business diversification; and 3. To restructure the Company's organization.
Risiko Kredit Credit Risk	Risiko salah satu pihak atas instrumen keuangan akan gagal memenuhi kewajibannya dan menyebabkan pihak lain mengalami kerugian keuangan. Risiko kredit yang dihadapi berasal dari kredit yang diberikan kepada pelanggan. Risk where one party fails to settle its financial instruments obligation and cause the other parties to suffer financial losses. Credit risk faced comes from the loans given to customers.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan hubungan usaha hanya dengan pihak yang diakui dan kredibel; 2. Melakukan perdagangan secara kredit melalui prosedur verifikasi kredit; serta 3. Memantau jumlah piutang secara terus menerus. <ol style="list-style-type: none"> 1. To conduct business relations only with recognized and credible parties; 2. To apply a credit verification procedure on any credit-based trading; and 3. To monitor the amount of receivables continuously.



Risiko Risk	Definisi Definition	Strategi Pengendalian Risiko Risk Mitigation Strategy
Risiko Likuiditas Liquidity Risk	<p>Risiko saat Perseroan akan mengalami kesulitan dalam memenuhi liabilitas keuangan karena kekurangan dana. Pemaparan terhadap risiko likuiditas pada umumnya timbul dari ketidakcocokan jatuh tempo aset keuangan dan liabilitas.</p> <p>Risk that is occurred when the Company experienced difficulties in meeting its financial liabilities due to lack of funds. Exposure to liquidity risk generally arises from a mismatch of financial assets and liabilities.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menjaga profil jatuh tempo terhadap aset dan liabilitas keuangan; 2. Menjaga penerimaan tagihan agar tepat waktu; 3. Melakukan manajemen kas mencakup proyeksi dan realisasi arus kas hingga beberapa tahun ke depan; serta 4. Memastikan ketersediaan pendanaan melalui komitmen fasilitas kredit. <ol style="list-style-type: none"> 1. To maintain the financial assets and liabilities maturity list; 2. To maintain a timely receipt bill; 3. To have a cash management that includes cash flow projections and realization for the next several years; and 4. To ensure the availability of funding through a credit facility commitment.
Risiko Suku Bunga Interest Rate Risk	<p>Risiko arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi akibat perubahan suku bunga pasar.</p> <p>The risk at which future cash flow from a particular financial instrument will fluctuate due to market interest rates changes.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Meminimalkan eksposur suku bunga atas pinjaman yang digunakan untuk ekspansi usaha dan kebutuhan modal kerja; serta 2. Secara teratur menilai dan memantau saldo kas dengan mengacu pada rencana bisnis dan operasi sehari-hari. <ol style="list-style-type: none"> 1. To minimize the interest rates exposure on loans used for business expansion and working capital needs; and 2. To regularly assess and monitor cash balances by referring to business plans and daily operations.
Risiko Mata Uang Foreign Currency Risk	<p>Risiko nilai wajar atau arus kas masa datang dari suatu instrumen keuangan akan berfluktuasi akibat perubahan nilai tukar mata uang asing. Eksposur terhadap fluktuasi nilai tukar terutama berasal dari utang usaha dan utang bank dalam mata uang asing.</p> <p>The risk at which the fair value or future cash flows of a financial instrument will fluctuate due to the changes in the foreign exchange rates. Exposures to exchange rate fluctuations mainly originated from trade payables and bank loans in foreign currencies.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Melakukan pengawasan terhadap pergerakan suku bunga pasar dan dampaknya; 2. Melakukan upaya negosiasi kembali dengan para kreditur; serta 3. Melakukan pembayaran <i>back to back</i> dengan mata uang yang sama terhadap mitra kerja. <ol style="list-style-type: none"> 1. To monitor the market interest rates movement and their effects; 2. To renegotiate the agreements made with its creditors; and 3. To make the same currency back-to-back payment with its business partners.
Risiko Kenaikan Harga Price Increase Risk	<p>Risiko kenaikan harga bahan/material akan mengakibatkan menurunnya keuntungan proyek.</p> <p>The risk of the increase price in material will lead to a decline in the profits generating from the project.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Membuat kontrak payung untuk pembelian material skala besar; 2. Mengadakan perikatan dengan calon mitra untuk proyek yang sudah diperoleh dan mengamankan klausul kontrak dengan jaminan <i>back to back</i>; 3. Memperhitungkan estimasi inflasi saat penawaran; serta 4. Mencantumkan klausul eskalasi dalam dokumen kontrak. <ol style="list-style-type: none"> 1. To create the umbrella contract for purchasing a largescale material; 2. To bind prospective partners on the agreed project and secure the contract clause with a back-to-back guarantee; 3. To calculate any estimated inflation during the bidding stage; and 4. To include any escalation clauses in the contract documents.
Risiko Lingkungan Environmental Risk		
Risiko Pencemaran Lingkungan Environmental Pollution Risk	<p>Timbul akibat kegiatan operasional Perseroan yang mencemari ekosistem air, tanah, ataupun udara.</p> <p>This risk occurs as a result of the Company's operational activities that pollute the water, soil, or air ecosystems.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menyusun dokumen AMDAL; 2. Melakukan pemantauan UKL-UPL; 3. Meningkatkan pengelolaan emisi serta limbah; serta 4. Meningkatkan sistem manajemen lingkungan. <ol style="list-style-type: none"> 1. To prepare AMDAL documents; 2. To monitor UKL-UPL; 3. To improve emission and waste management; and 4. To improve the environmental management system.
Risiko Perubahan Peraturan dan Perundang-Undangan Risk of Changes in Regulations and Legislation	<p>Perubahan terkait peraturan dan persyaratan mengenai pengelolaan lingkungan di wilayah operasional memengaruhi biaya, keuntungan, dan daya saing Perseroan.</p> <p>Changes related to regulations and requirements regarding environmental management in operational areas affect the Company's costs, profits, and competitiveness.</p>	<p>Senantiasa menjelaskan kepada mitra kerja atau pelanggan tentang peraturan dan persyaratan mengenai pengelolaan lingkungan di proyek yang akan dikerjakan.</p> <p>To always explain to work partners or customers about the regulations and requirements regarding environmental management in the project to be executed.</p>



Risiko Risk	Definisi Definition	Strategi Pengendalian Risiko Risk Mitigation Strategy
Risiko Sosial Social Risk		
Risiko Kecelakaan Kerja Work Accident Risk	Gangguan pada aktivitas operasional yang menyangkut aspek manusia, peralatan, material, ataupun lingkungan kerja. Disturbances in operational activities involving humans, equipment, materials, or the work environment aspects.	<ol style="list-style-type: none"> 1. Menerapkan sistem manajemen K3 secara ketat; 2. Memastikan ketersediaan sarana dan prasarana K3 yang memadai; 3. Membentuk tim tanggap darurat; serta 4. Mengasuransikan aset Perseroan. <ol style="list-style-type: none"> 1. To implement a strict OHS management system; 2. To ensure the availability of adequate OHS facilities and infrastructure; 3. To establish an emergency response team; and 4. To insured Company's assets.
Risiko Perubahan Kondisi Sosial dan Politik Risk of Changes in Social and Political Conditions	Perubahan kondisi sosial dan politik dapat memengaruhi jalannya pekerjaan atau proyek sehingga dapat memengaruhi pendapatan Perseroan. Changes in social and political conditions can affect the course of work or projects so that it can affect the Company's income.	Senantiasa memantau perkembangan situasi dan kondisi di masyarakat dan daerah. To always monitor the development of the situation and conditions in the community and region.

Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan [POJK F.1] Building a Sustainability Culture

Kami mendorong seluruh insan Perseroan di setiap level jabatan untuk meningkatkan kesadaran dalam menerapkan nilai dan budaya perusahaan, Kode Etik dan Tata Perilaku, serta berbagai peraturan perusahaan yang telah disusun dengan mempertimbangkan tata kelola yang baik. Langkah tersebut merupakan bagian dari komitmen kami agar setiap pengambilan keputusan, pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, maupun setiap bentuk aktivitas operasi dapat mempertimbangkan dampak ekonomi, sosial, dan lingkungan yang dapat ditimbulkan. Selain itu, upaya untuk membangun budaya keberlanjutan juga bertujuan agar prinsip-prinsip dan strategi keberlanjutan yang telah disusun dapat diimplementasikan dengan optimal dan berkesinambungan.

Sepanjang tahun 2023, program-program yang telah kami realisasikan untuk membangun budaya keberlanjutan di lingkungan bisnis Perseroan diuraikan sebagai berikut:

1. Mengikutsertakan karyawan dalam program pengembangan kompetensi terkait topik keberlanjutan;
2. Melakukan kampanye dalam topik keberlanjutan di dalam internal Perseroan, seperti kampanye hemat energi serta sumber daya, perilaku kerja yang mengedepankan K3, dan lainnya;
3. Mendorong aksi ramah lingkungan yang diterapkan pada seluruh unit kerja untuk mengurangi penggunaan kertas dan plastik;
4. Meningkatkan penggunaan produk-produk daur ulang; serta
5. Melibatkan karyawan untuk melakukan penanaman pohon di sekitar lokasi kantor.

We encourage all Company's personnel at every level to improve their awareness in implementing corporate values and culture, the Code of Ethics and Code of Conduct, as well as various Company Regulations that have been prepared with good governance in mind. That effort is part of our commitment so that every decision making, implementation of duties and responsibilities, as well as any form of operational activity can take into account potential economic, social, and environmental impacts. In addition, efforts to build a sustainability culture also has a purpose to ensure that the sustainability principles and strategies that have been prepared can be implemented optimally and sustainably.

Throughout 2023, the programs we have implemented to build a sustainability culture in the Company's business environment are described as follows:

1. Sending employees to attend competency development programs related to sustainability topics;
2. Carrying out campaigns on sustainability topics within the Company's environment, such as energy and resource saving campaigns, work behavior that prioritizes OHS, and others;
3. Encouraging environmentally friendly actions to be implemented in all work units to reduce the use of paper and plastic;
4. Increasing the use of recycled products; and
5. Involving employees in planting trees around the office location.



Kode Etik dan Tata Perilaku Code of Ethics and Code of Conduct

Demi menciptakan lingkungan kerja yang layak dan aman, kami senantiasa berupaya membangun organisasi yang berbudaya melalui penerapan Kode Etik dan Tata Perilaku, serta Peraturan Perusahaan. Kebijakan tersebut memuat standar etika dan standar tata perilaku yang mengatur hak dan kewajiban antara Perseroan dengan karyawan dan seluruh pemangku kepentingan.

Kebijakan tersebut wajib dilaksanakan dan dipatuhi oleh setiap insan Perseroan. Oleh karenanya, kami melakukan sosialisasi secara berkala agar setiap insan Perseroan dapat memahami dan mematuhi peraturan tersebut. Saluran pengaduan terkait pelanggaran kebijakan juga disediakan dengan tanggung jawab pengelolaan pada Departemen *Human Resources Development*. Pihak tersebut berperan dalam mengidentifikasi pelanggaran yang terjadi dan menyampaikannya kepada Direksi dan Dewan Komisaris. Penentuan sanksi terhadap pelanggaran akan ditetapkan oleh Direksi dan/atau Dewan Komisaris, sesuai dengan jenis pelanggaran yang dilakukan.

Jumlah Pelanggaran Kode Etik dan Tata Perilaku Tahun 2023

Pada tahun 2023, tidak terdapat kasus pelanggaran Kode Etik dan Tata Perilaku yang dilakukan oleh karyawan Perseroan.

In order to create a decent and safe work environment, we always strive to build a cultured organization through the implementation of Code of Ethics and Code of Conduct, as well as Company Regulations. The policy contains ethical standards and standards of conduct that regulate the rights and obligations between the Company with employees and all stakeholders.

This policy must be implemented and complied with by every Company's personnel. Therefore, we carry out regular dissemination so every Company's personnel can understand and comply with these regulations. A complaint channel related to policy violations is also provided with the Human Resources Development Department as the party in charge. They play a role in identifying actual violations and submit them to the Board of Directors and the Board of Commissioners. The determination of sanctions for violations will be determined by the Board of Directors and/or the Board of Commissioners, according to the type of violation committed.

Number of Violations of the Code of Ethics and Code of Conduct in 2023

In 2023, there was no case of violation of the Code of Ethics and Code of Conduct committed by Company's employees.

Kebijakan Anti Penyuapan dan Korupsi Anti-Bribery and Anti-Corruption Policies

Korupsi merupakan suatu tindakan kecurangan dalam bentuk apapun di lingkungan Perseroan. Insiden korupsi dapat menurunkan citra Perseroan di mata Pemegang Saham dan pemangku kepentingan lainnya. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk menjalankan kegiatan usaha yang sehat, tanpa praktik penyuapan ataupun korupsi. Komitmen tersebut ditunjukkan dengan mengimplementasikan kebijakan anti penyuapan dan korupsi oleh pihak internal maupun eksternal Perseroan. Kami memastikan bahwa setiap kegiatan usaha Perseroan tidak melanggar hukum, seperti tindakan suap, sogok, atau bujukan yang patut dipertanyakan untuk memengaruhi hasil dari transaksi usaha apa pun. Selain itu, kami melarang penggunaan dana, aset, dan sumber daya lainnya untuk tujuan yang tidak sah, tidak pantas, dan tidak etis yang menguntungkan pihak tertentu.

Corruption is an act of fraud in any form within the Company's environment. Corruption incidents can harm the Company's image in the eyes of the Shareholders and other stakeholders. Therefore, we are committed to engage in a healthy business, free of bribery or corruption. This commitment is demonstrated by the implementation of anti-bribery and corruption policies by the Company's internal and external parties. We ensure that each of the Company's business activities does not violate the law, such as bribery or questionable inducements to influence the outcome of any business transaction. In addition, we prohibit the use of funds, assets, and other resources for unauthorized, inappropriate, and unethical purposes that benefit certain parties.



Sepanjang tahun 2023, upaya Perseroan dalam mencegah insiden terkait korupsi berhasil tercapai. Hal ini tercermin dari tidak adanya insiden korupsi yang mengakibatkan karyawan diberhentikan atau dihukum. Perseroan juga tidak memiliki laporan terkait korupsi yang diajukan oleh masyarakat atau pihak eksternal terhadap Perseroan maupun insan Perseroan.

Throughout 2023, the Company's efforts to prevent incidents related to corruption were quite successful. This is reflected in no corruption incident detected that resulted in employees being terminated or punished. The Company also did not receive any reports related to corruption submitted by the public or external parties to the Company or the Company's personnel.

Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System

Kami menyediakan sistem pelaporan pelanggaran (*whistleblowing system/WBS*) sebagai sarana untuk melaporkan dugaan praktik kecurangan dan perilaku melanggar hukum dan peraturan oleh insan Perseroan. WBS juga menjadi sebuah sistem yang mendukung penegakan implementasi Kode Etik dan Tata Perilaku Perusahaan, yakni sebagai saluran pelaporan terhadap pelanggaran kode etik. Hal tersebut diharapkan mampu menekan risiko akibat adanya internal *fraud* di lingkungan Perseroan. Pelaporan dugaan pelanggaran dapat disampaikan melalui email wbs@indopora.com dan akan dikelola oleh Pengelola WBS yang secara khusus dibentuk oleh Perseroan.

We provide a whistleblowing system (WBS) as a means to report suspected fraudulent practices and behavior that violates laws and regulations by the Company's personnel. WBS is also a system that supports the enforcement of the Code of Ethics and Code of Conduct implementation, namely as a reporting channel for violations of the code of ethics. This system is expected to reduce risk due to internal fraud within the Company's environment. Reports of alleged violations can be submitted via email to wbs@indopora.com and will be managed by the WBS Manager, specifically established by the Company.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat laporan pelanggaran yang memengaruhi kegiatan operasional atau kondisi keuangan Perseroan.

Throughout 2023, there were no reports of violations that affected the Company's operational activities or financial condition.

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan dan Strategi ke Depan [POJK E.5] Challenges in the Implementation of Sustainability Principles and Future Strategies

Penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan dalam kegiatan operasional Perseroan tidak terlepas berbagai tantangan sekaligus peluang yang timbul karena adanya penerapan keberlanjutan ini. Tantangan yang dihadapi dapat berasal dari lingkungan internal maupun eksternal. Tantangan internal yang dihadapi Perseroan meliputi kompleksitas dan luasnya aspek keberlanjutan yang dapat diimplementasikan sehingga memerlukan waktu yang tidak singkat untuk dapat mengimplementasikannya secara optimal dan memadai. Oleh karena itu, kami terus mendorong

The implementation of sustainability principles in the Company's operational activities cannot be separated from the various challenges and opportunities that arise due to the implementation of sustainability. The challenges faced can come from the internal or external environment. The internal challenges faced by the Company include the complexity and breadth of sustainability aspects that can be implemented so that it requires a significant amount of time to implement them optimally and adequately. Therefore, we continue to encourage employees to attend



karyawan untuk mengikuti berbagai program pengembangan kompetensi dalam rangka mendukung pemahaman mereka tentang keberlanjutan sehingga mampu menghadirkan peluang bagi inovasi dan kemajuan. Selain itu, kami juga melakukan tolok ukur terhadap praktik-praktik keberlanjutan terbaik dari industri konstruksi pondasi yang telah dilakukan oleh perusahaan-perusahaan lain maupun standar yang berlaku.

Adapun tantangan dari sisi eksternal terkait perubahan kebijakan pemerintah dapat memengaruhi dan mendorong penyesuaian terhadap kegiatan bisnis Perseroan. Kami melakukan analisis kegiatan operasional Perseroan secara menyeluruh dengan kesesuaian terhadap kebijakan pemerintah terkait keberlanjutan. Kami terus melakukan upaya pengelolaan dampak lingkungan sesuai ketentuan yang berlaku serta mengupayakan strategi untuk meningkatkan efektivitasnya.

Sementara peluang dari penerapan keberlanjutan ini, Perseroan dapat melakukan efisiensi yang terukur sehingga dapat tercipta ketahanan bisnis yang kuat. Selain itu, penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan yang berkesinambungan dapat terus mengembangkan daya saing Perseroan melalui *continuous improvement* dan berbagai inisiatif.

various competency development programs to support their understanding of sustainability so as to provide opportunities for innovation and progress. Aside from that, we also benchmark the best sustainability practices of the foundation construction industry that have been implemented by other companies and applicable standards.

External challenges related to changes in Government policies that can influence and force adjustments and changes to the Company's business activities. We conduct a thorough analysis of the Company's operational activities in conformity with Government sustainability-related policies. We continue to strive managing environmental impacts in accordance with applicable regulations and prepares strategies to increase their effectiveness.

With the implementation of this sustainability strategies, the Company has an opportunity to perform measurable efficiency to create strong business resilience. In addition, the application of continuous sustainability principles can support the development of the Company's competitiveness through continuous improvement and various initiatives.





Kinerja Ekonomi

Economic Performance

“Dalam menjaga keberlanjutan aspek ekonomi, kami berkomitmen untuk memperkuat kinerja ekonomi yang berkelanjutan. Upaya ini tidak hanya untuk mempertahankan ketahanan bisnis Indopora, tetapi juga untuk menebarkan manfaat kepada Pemegang Saham dan seluruh pemangku kepentingan lainnya. Dengan fokus pada pertumbuhan yang berkelanjutan dan penciptaan nilai jangka panjang, kami terus berupaya untuk menciptakan nilai tambah ekonomi sekaligus memastikan keberlanjutan bisnis yang stabil dan berkelanjutan.”

“In maintaining the sustainability of economic aspects, we are committed to strengthening sustainable economic performance. This effort is not only to keep Indopora’s business resilience, but also to spread benefits to the Shareholders and all other stakeholders. By focusing on sustainable growth and long-term value creation, we continue to strive to create added economic value while ensuring a stable and sustainable business going concern.”

Keberlanjutan Aspek Ekonomi

Economy Aspect Sustainability

Kesehatan usaha Indopora dapat tergambar melalui indikator kinerja ekonomi yang mencakup pencapaian kinerja operasional dan keuangan. Dengan memantau parameter seperti pendapatan, laba bersih, arus kas, dan rasio keuangan lainnya, kami dapat mengevaluasi kesehatan dan keberlanjutan ekonomi sehingga dapat membantu kami dalam mengidentifikasi area-area yang perlu ditingkatkan serta mengambil langkah-langkah strategis untuk memastikan pertumbuhan bisnis yang stabil dan berkelanjutan.

Pada tahun 2023, kebijakan strategis kami berfokus untuk meningkatkan kualitas pelayanan kepada pelanggan dengan mengoptimalkan penggunaan peralatan konstruksi terbaik serta meningkatkan kapabilitas SDM yang dimiliki melalui berbagai program pengembangan kompetensi yang relevan. Kami juga lebih selektif dalam mengikuti lelang. Selain itu, strategi efisiensi biaya juga terus kami optimalkan dalam rangka mendorong tingkat profitabilitas.

Indopora’s business health can be illustrated through economic performance indicators which include operational and financial performance achievements. By monitoring parameters such as revenues, net profit, cash flow and other financial ratios, we can evaluate economy health and sustainability, which can help us identify areas that need improvement and take strategic steps to ensure stable and sustainable business growth.

In 2023, our strategic policy focused on improving the service quality to our customers by optimizing the use of the best construction equipment and improving the quality of our Human Resources through various relevant competency development programs. We are also more selective in participating auctions. In addition, we also continue to optimize our cost efficiency strategy to boost profitability.



Perbandingan Target dan Kinerja Pendapatan, Laba Kotor, dan Laba Rugi [POJK F.2]

Pada tahun 2023, realisasi pendapatan kami meningkat 21,64% dibandingkan dengan tahun sebelumnya. Sebesar 37,16% pendapatan tersebut disumbang oleh segmen operasi pondasi, sebesar 30,50% oleh dinding penahan tanah, sebesar 7,57% oleh struktur, dan sebesar 24,77% oleh penjualan dinding *precast* serta tiang pancang. Sementara itu, laba kotor Perseroan tercatat meningkat 30,10% sehingga mendorong kenaikan/penurunan rugi neto tahun berjalan hingga 2.669,93%. Informasi lebih lengkap mengenai pencapaian kinerja kami dalam waktu 3 tahun terakhir diuraikan sebagai berikut.

Comparison of Targets and Performance in Revenue, Gross Profit, and Profit and Loss [POJK F.2]

In 2023, our actual revenue increased by 21.64% compared to the previous year. 37.16% of the revenue came from foundation business segment, 30.50% from retaining walls segment, 7.57% from structures segment, and 24.77% from sales of precast walls and piles. In the meantime, the Company's gross profit recorded an increase of 30.10%, thereby resulting an increase/decrease in net loss for the year by 2,669.93%. More complete information regarding our performance achievements in the last 3 years is presented as follows.

(dalam jutaan Rupiah / in million Rupiah)

Uraian Description	2023	2022	2021
Pendapatan Revenues	1,289,583	1,060,125	872,574
Laba (Rugi) Kotor Gross Profit (Loss)	192,753	148,157	20,950
Laba (Rugi) Neto Tahun Berjalan Net Loss for the Year	33,178	(1,291)	(144,075)

Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan [POJK F.3]

Sampai dengan akhir tahun 2023, Perseroan tidak memiliki atau menjalankan program investasi pada instrumen keuangan atau proyek berkelanjutan sehingga tidak terdapat informasi mengenai perbandingan target dan kinerja portofolio, target pembiayaan, atau investasi pada instrumen keuangan atau proyek yang sejalan dengan keuangan berkelanjutan.

Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Financial Instruments or Projects in Line with Sustainable Finance [POJK F.3]

Until the end of 2023, the Company did not have or carry out any investment programs in financial instruments or sustainable projects, so there is no information regarding comparisons of portfolio targets and performance, financing targets, or investments in financial instruments or projects that are in line with sustainable finance.



Kontribusi Ekonomi Langsung Direct Economy Contribution

Sebagai entitas usaha, Indopora berupaya untuk berkontribusi terhadap perekonomian lokal dan nasional, baik secara langsung maupun tidak langsung. Kontribusi ekonomi langsung yang diberikan Indopora dilakukan melalui kinerja keuangan, seperti kompensasi terhadap karyawan, pemenuhan pajak, pembayaran pemasok, penggunaan laba ditahan, serta pembagian dividen kepada para Pemegang Saham.

As a business entity, Indopora strives to contribute to the local and national economy, directly and indirectly. Indopora's direct economic contribution is made through its financial performance, such as providing compensation to employees, compliance in fulfilling tax obligation, payment to the suppliers, use of retained earnings, and distribution of dividends to the Shareholders.

Distribusi Kinerja Ekonomi

Perolehan nilai ekonomi langsung yang dihasilkan Indopora tahun 2023 mencapai Rp1,12 triliun, meningkat 17,00% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp953,64 miliar. Sementara itu, nilai ekonomi yang didistribusikan tahun 2023 mencapai Rp1.119,01 miliar, meningkat 7,96% dibandingkan tahun sebelumnya sebesar Rp1.036,50 miliar.

Pada tahun 2023, Indopora telah mendistribusikan perolehan pendapatan operasional untuk pembayaran kepada pemasok sebesar Rp824,08 miliar serta biaya operasi dan lainnya Rp204,90 miliar. Sedangkan untuk pembayaran dividen sebesar Rp2,00 miliar, pembayaran pajak sebesar Rp2,50 miliar, dan pengeluaran untuk masyarakat sebesar Rp10,00 juta. Informasi lebih lengkap mengenai distribusi kinerja ekonomi Indopora selama 3 tahun terakhir diuraikan sebagai berikut.

Economy Performance Distribution

Direct economic value generated by Indopora in 2023 was Rp1.12 trillion, an increase by 17.00% compared to Rp953.64 billion in the previous year. Meanwhile, the economic value distributed in 2023 was Rp1,119.01 billion, increased by 7.96% compared to Rp1,036.50 billion in the previous year.

In 2023, Indopora has distributed its operational revenue via payments to suppliers amounted to Rp824.08 billion and for operating and other costs amounted to Rp204.90 billion. In addition, there were dividend payments of Rp2.00 billion, tax payments of Rp2.50 billion, and expenditures for the community of Rp10.00 million. More complete information regarding the distribution of Indopora's economic performance over the last 3 years is presented as follows.

(dalam jutaan Rupiah / in million Rupiah)

Uraian Description	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Direct Economy Value Generated			
Penerimaan dari Pelanggan Cash Received from Customers	1,115,723	953,608	779,986
Pendapatan Bunga Interest Income	25	28	51
Penjualan Aset Tetap Sales of Fixed Assets	-	8	-
Jumlah Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan Total Direct Economy Value Generated	1,115,748	953,644	780,037
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economy Value Distributed			
Pembayaran kepada Pemasok dan Lainnya Payment to Suppliers and Other Parties	824,075	704,084	648,952
Pembayaran Dividen kepada Pemegang Saham Dividend Payment to the Shareholders	2,003	2,003	10,015
Beban Operasi dan Lainnya Operating Expenses and Other Expenses	204,898	206,716	82,512
Beban Pajak Penghasilan Tax Income Expenses	2,503	3,500	1,268



Uraian Description	2023	2022	2021
Beban Keuangan Financial Expenses	49,084	42,096	39,993
Perolehan Aset Tetap Acquisition of Fixed Assets	21,864	61,185	5,813
Uang Muka Perolehan Properti Investasi Advance for Acquisition of Investment Properties	9,305	9,304	12,305
Liabilitas Sewa Lease Liabilities	5,264	7,589	10,538
Pengeluaran untuk Masyarakat Expenditure for the Community	10	20	20
Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	-	-	-
Jumlah Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Total Economy Value Distributed	1,119,006	1,036,496	811,417
Nilai Ekonomi yang Ditahan Retained Economy Value	(3,258)	(82,853)	(31,380)

Dampak Ekonomi Tidak Langsung Indirect Economy Impact

Dampak ekonomi tidak langsung memiliki implikasi bahwa kegiatan Perseroan tidak hanya untuk menghasilkan laba, melainkan untuk menciptakan nilai bagi para pemangku kepentingan. Indopora memberi kesempatan kerja kepada masyarakat lokal di sekitar lokasi pengerjaan proyek yang tersebar di berbagai wilayah di Indonesia untuk menjadi bagian sebagai karyawan dengan tetap memperhatikan syarat dan kriteria yang berlaku. Dampak yang lain, pengerjaan proyek kami juga dapat membuka peluang bagi para pemasok lokal, yaitu mereka yang berdomisili dan menjalankan usaha di sekitar proyek atau operasional Perseroan, untuk menawarkan atau memberikan produk atau jasa yang diperlukan guna mendukung operasional kami. Kami optimistis adanya berbagai peluang tersebut akan mendorong pertumbuhan ekonomi masyarakat setempat.

Indirect economic impacts have the implication that the Company's activities are not only to generate profits, but to create value for the stakeholders. Indopora provides work opportunities for local communities around our project work sites that spread across various regions in Indonesia to join as employees while taking into account applicable requirement and criteria. Another impact, our project execution can also open up opportunities for local suppliers, those who are domiciled and run businesses in the vicinity of the Company's projects or operations, to offer or provide products or services needed to support the Company's operations. We are optimistic that these various opportunities will boost the local community's economic growth.



Kinerja Sosial

Social Performance

“Indopora secara konsisten terus mempertahankan komitmen terhadap kinerja sosial dengan memberikan perhatian pada kesejahteraan karyawan, kontribusi positif kepada masyarakat melalui program tanggung jawab sosial, fokus pada pelayanan pelanggan yang berkualitas, serta kemitraan yang berkelanjutan dengan mitra kerja. Melalui upaya ini, kami berharap dapat terus membangun hubungan yang berkelanjutan dengan seluruh pemangku kepentingan.”

“Indopora consistently keeps its commitment to social performance by paying attention to employee welfare, making positive contributions to society through the implementation of social responsibility programs, focusing on quality customer service, and sustainable partnerships with business partners. Through this effort, we hope to continue to build sustainable relationships with all stakeholders.”

Ketenagakerjaan Employment

Sumber daya manusia (SDM) merupakan aset strategis dalam menciptakan nilai bagi Perseroan, mewujudkan kepuasan pelanggan, sekaligus menjadi kunci untuk menghadapi persaingan industri. Dalam mencapai hal tersebut, Perseroan membutuhkan SDM terbaik, kompeten, mumpuni di bidangnya, dan loyalitas yang tinggi. Keberadaan SDM yang berkualitas tersebut tidak terlepas dari penerapan praktik-praktik ketenagakerjaan yang bertanggung jawab dan berkelanjutan. Oleh karena itu, pengelolaan SDM yang kami lakukan merujuk pada berbagai regulasi ketenagakerjaan yang berlaku di Indonesia, khususnya Undang-Undang No. 13 tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan, yang disempurnakan melalui Undang-Undang No. 11 Tahun 2020 tentang Cipta Kerja, serta praktik-praktik ketenagakerjaan yang umum dilakukan di Indonesia, mulai dari perencanaan, seleksi dan perekrutan, manajemen karier, remunerasi, hingga pengembangan kompetensi. Praktik dan pengelolaan seperti itu dilakukan sebagai komitmen Indopora dalam menegakkan hak dan tanggung jawab di bidang ketenagakerjaan sehingga dapat mewujudkan hubungan industrial yang harmonis. Kami optimis, penciptaan kondisi seperti itu akan menumbuhkan loyalitas karyawan sehingga mereka akan bekerja penuh dedikasi dalam rangka merealisasikan target-target Perseroan.

Human Resources (HR) is a strategic asset in creating value for the Company, realizing customer satisfaction, as well as being the key to face industry competition. In achieving this, the Company requires the best, competent, qualified, most loyal Human Resources in their fields. The existence of qualified Human Resources was a product of the implementation of responsible and sustainable employment practices. Therefore, in the management of Human Resources, we always refers to various applicable labor regulations in Indonesia, in particular Law No. 13 of 2003 concerning Manpower, which was perfected through Law No. 11 of 2020 concerning Job Creation, as well as general employment practices in Indonesia, from planning, selection and recruitment, career management, remuneration, to competency development. Such practices and management are carried out as Indopora's commitment to uphold rights and responsibilities in the employment field to create harmonious industrial relations. We are optimistic that creating such conditions will foster employee loyalty so they will work with full dedication in realizing the Company's targets.



Kesetaraan Gender dan Kesempatan Kerja [POJK F.18]

Prinsip kesetaraan tanpa membedakan gender, golongan, suku dan ras, agama, pandangan politik, dan sebagainya telah diterapkan Indopora dalam pengelolaan karyawan, mulai dari pengembangan kompetensi dan karier, pemberian remunerasi, dan lain-lain. Berdasarkan prinsip tersebut, kami memberikan kesempatan yang sama kepada seluruh karyawan yang bekerja untuk bertumbuh serta mengisi posisi dan jabatan sesuai dengan kapasitas dan kompetensi karyawan.

Komposisi karyawan Indopora sebagai perusahaan konstruksi lebih banyak di dominasi oleh pria dibandingkan wanita. Namun demikian, Perseroan terus berupaya untuk meningkatkan peran dan partisipasi wanita dan mendukung mereka untuk dapat menduduki baik di posisi manajerial maupun posisi-posisi strategis lainnya. Pada tahun 2023, implementasi prinsip kesetaraan di lingkungan kerja Indopora membuahkan hasil dengan ditandai tidak adanya insiden diskriminasi.

Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa [POJK F.19]

Indopora telah memiliki kebijakan yang jelas mengenai usia minimal maupun jam kerja karyawan. Kami menetapkan kebijakan batasan umur minimal bagi calon karyawan, yaitu 18 tahun. Kami juga memastikan bahwa seluruh karyawan bukan merupakan pekerja di bawah umur dan tidak terdapat pengerjaan proyek yang melibatkan pekerja anak.

Selain itu, kegiatan operasional di lokasi proyek dilaksanakan dalam sistem *shift* atau giliran kerja dengan waktu selama 8 jam. Kami juga memberikan kompensasi bagi setiap kelebihan jam kerja berupa upah lembur, sesuai dengan ketentuan Undang-Undang Ketenagakerjaan dan Perjanjian Kerja Bersama (PKB). Karyawan juga diberikan hak untuk menolak lembur dengan mengajukan alasan keberatan. Dengan demikian, tidak terdapat bentuk-bentuk pemaksaan kerja.

Dengan menerapkan kebijakan tersebut, maka selama tahun pelaporan, tidak tercatat temuan kasus pekerja anak dan kerja paksa di Perseroan.

Remunerasi Karyawan [POJK F.20]

Komitmen akan kesetaraan gender juga kami implementasikan dalam pemberian remunerasi karyawan. Kami memastikan tidak terdapat perbedaan remunerasi yang signifikan antara karyawan pria dan wanita pada level jabatan yang sama. Adapun penetapan remunerasi didasarkan pada peran dan kontribusi karyawan dalam Perseroan yang dilakukan berdasarkan sistem remunerasi kompetitif dengan memperhatikan tingkat upah pada industri sejenis, Undang-Undang Ketenagakerjaan, peraturan upah

Gender Equality and Equal Opportunity to Work [POJK F.18]

The equality principle without distinction between gender, class, ethnicity and race, religion, political views, and so on has been implemented by Indopora in employee management, from competency and career development, provision of remuneration, and so on. Based on this principle, we provide equal opportunities to all working employees to grow and fill roles and positions according to the employee's capacity and competency.

The composition of Indopora's employees as a construction company is dominated by men more than women. However, the Company continues to strive to increase the role and participation of women and support them to occupy both managerial and other strategic positions. In 2023, the implementation of the equality principle in the Indopora's work environment bore a good results as there was no discrimination incident.

Child Labor and Forced Labor [POJK F.19]

Indopora has clear policies regarding the minimum age and working hours. We set out a policy that stipulated the minimum age limit for potential employee is 18 years. We also ensure that all employees are not underage workers and that there are no projects involving child labor.

In addition, operational activities at the project site are organized in an 8-hours period work shift system. We also provide compensation for any excess working hours in the form of overtime wages, in accordance with the provisions of the Manpower Act and Collective Labor Agreement (PKB). Employees also has the right to refuse overtime by submitting reasons for their objection. Thus, there are no forms of forced labor practice in our projects.

By implementing this policy, during the reporting year, there were no cases of child and forced labor were recorded in the Company.

Employee Remuneration [POJK F.20]

We also implement our commitment to gender equality in the provision of employee remuneration. We ensure that there are no significant differences in remuneration between male and female employees at the same position level. The determination of remuneration is based on the employee's role and contribution in the Company which is carried out based on competitive remuneration system by taking into account the level of wages in similar industries, the Manpower Act, the regional minimum wage



minimum regional (UMR), serta kemampuan finansial Perseroan. Skema remunerasi diformulasikan berdasarkan kompetensi, posisi jabatan, status pekerjaan, serta kinerja karyawan. Perseroan juga memberikan fasilitas tunjangan lainnya berupa fasilitas kesehatan, BPJS Kesehatan, BPJS Ketenagakerjaan, tunjangan hari raya, dan lain-lain. Informasi mengenai perbandingan remunerasi yang diterima karyawan pada jabatan terendah dengan upah minimum yang ditetapkan pemerintah ditunjukkan sebagai berikut.

(RMW) regulations, as well as the Company's financial capacity. The remuneration scheme is prepared based on employee's competence, position, job status, and performance. The Company also provides other benefits in the form of health facilities, BPJS Health, BPJS Employment, holiday allowances, and others. Information regarding the comparison of the remuneration received by employees in the lowest position with the minimum wage determined by the Government is presented as follows.

Wilayah Area	Upah Karyawan Tetap Terendah Lowest Permanent Employee Wage (Rp)	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage (Rp)	Rasio Upah Karyawan Tetap Terendah Dibandingkan Upah Minimum Regional The Ratio of Lowest Permanent Employee Wage to Regional Minimum Wage (%)
Bekasi	5,137,575	5,137,575	100.00
Cikarang	5,137,575	5,137,575	100.00
DKI Jakarta	4,901,798	4,901,798	100.00
Kabupaten Binjai / Binjai Regency	2,803,941	2,803,941	100.00
Tangerang Selatan / South Tangerang	4,551,451	4,551,451	100.00
Kabupaten Cilegon / Cilegon Regency	4,657,223	4,657,223	100.00
Kabupaten Serang / Serang Regency	4,492,961	4,492,961	100.00
Sumedang	3,471,134	3,471,134	100.00
Bogor	4,520,212	4,520,212	100.00

Pengembangan Kompetensi [POJK F.22]

Kesuksesan dalam menyelesaikan berbagai proyek strategis di berbagai daerah tidak terlepas dari dukungan karyawan yang memiliki kompetensi relevan dan memadai di bidangnya masing-masing. Oleh karena itu, Indopora memprioritaskan pengembangan kompetensi karyawan melalui berbagai program pendidikan dan pelatihan. Program ini mencakup teknik dasar, kesehatan dan keselamatan kerja, serta teknik manajerial, yang dilaksanakan secara berkelanjutan. Dengan memperkuat kompetensi karyawan, Indopora memastikan bahwa setiap insan Perseroan memiliki pondasi yang kuat untuk menghadapi tantangan yang kompleks dan beragam dalam setiap proyek, sehingga dapat memberikan hasil terbaik bagi keberhasilan proyek dan kepuasan pelanggan. Informasi mengenai pengembangan kompetensi karyawan yang dilakukan selama 3 tahun terakhir diuraikan sebagai berikut:

Competency Development [POJK F.22]

Our success in completing strategic projects in various regions cannot be separated from the support of employees who have relevant and adequate competencies in their respective fields. Therefore, Indopora prioritizes employee competency development through a number of education and training programs. This program covers basic engineering, occupational health and safety, as well as managerial techniques, which are implemented on continuously. By improving employee competency, Indopora ensures that every Company's personnel has a strong foundation to face complex and many challenges in each project, so that it can provide the best results for project success and customer satisfaction. Information regarding employee competency development programs carried out over the last 3 years is presented as follows:

Jenis Pengembangan Kompetensi Competence Development Type	Penyelenggara Organizer	Jumlah Peserta (Orang) Number of Participant (People)		
		2023	2022	2021
Teknik Dasar Basic Techniques	Internal dan Eksternal Internally and External Parties	74	104	86
Teknik Manajerial Managerial Techniques	Internal dan Eksternal Internally and External Parties	3	2	4
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	Internal dan Eksternal Internally and External Parties	7	8	15
Lainnya Others	Internal dan Eksternal Internally and External Parties	-	19	11
Total		84	133	116



Tingkat Perputaran Karyawan

Proses pergantian karyawan merupakan fenomena yang biasa terjadi, termasuk di lingkungan kerja Indopora. Walau demikian, kami berupaya untuk mengelola tingkat perputaran karyawan dengan sebaik-baiknya agar tidak berdampak signifikan bagi stabilitas operasional Indopora. Melalui strategi pengelolaan karyawan yang efektif, kami berusaha untuk memahami penyebab perputaran karyawan dan mengambil langkah-langkah proaktif untuk mempertahankan karyawan yang berpotensi serta memastikan kelancaran operasional Indopora. Kami melihat bahwa faktor yang paling memengaruhi tingkat perputaran karyawan di Perseroan (tidak termasuk Entitas Anak) adalah perubahan jumlah karyawan tidak tetap yang bergabung pada proyek yang sedang dikerjakan di tahun berjalan. Informasi tingkat perputaran karyawan selama 3 tahun terakhir diuraikan sebagai berikut.

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Jumlah Karyawan Keluar Number of Outgoing Employees	Orang People	48	310	66
Jumlah Karyawan Akhir Tahun Number of Employees at Year End	Orang People	1,041	906	1,216
Tingkat Perputaran Karyawan Employee Turnover Rate	%	4.61	34.22	5.42

Untuk memperkecil tingkat perputaran karyawan, terutama karyawan yang mengundurkan diri karena berpindah ke tempat lain dengan bidang usaha yang sejenis, Perseroan menetapkan kebijakan sebagai berikut.

- Program Retensi Karyawan**
Indopora menyediakan program pengembangan karier yang jelas dan peluang kenaikan jabatan bagi karyawan yang berprestasi. Program ini membantu meningkatkan keterikatan karyawan terhadap Perseroan dan merangsang motivasi untuk tetap bertahan.
- Keseimbangan Kerja dan Kehidupan**
Indopora menyadari pentingnya keseimbangan antara pekerjaan dan kehidupan pribadi. Oleh karena itu, kami mengatur jam kerja yang efektif, cuti yang lebih fleksibel, dan dukungan untuk kesejahteraan mental dan fisik karyawan.
- Program Pengembangan Keterampilan**
Indopora menyelenggarakan berbagai program pelatihan dan pengembangan keterampilan untuk meningkatkan kompetensi dan keterampilan karyawan. Dengan meningkatkan keterampilan mereka, karyawan merasa bernilai dan memiliki peluang untuk berkembang dalam karier mereka.
- Sistem Pengakuan dan Penghargaan**
Indopora memiliki sistem pengakuan dan penghargaan yang adil dan transparan untuk menghargai kontribusi dan pencapaian karyawan. Hal ini membantu meningkatkan motivasi dan rasa memiliki karyawan terhadap Perseroan.

Employee Turnover Rate

The employee turnover process is a common phenomenon, including in the Indopora's work environment. However, we strive to manage the employee turnover rate as well as possible so that it does not have a significant impact on Indopora's operational stability. Through an effective employee management strategy, we strive to understand the causes of employee turnover and take proactive steps to retain potential employees and ensure smooth operations at Indopora. We assess that the biggest factor in the employee turnover rate in the Company (excluding Subsidiaries) is the change in the number of non-permanent employees who depend on the projects during the year. Information on employee turnover rates for the last 3 years is presented as follows.

To reduce the employee turnover rate, especially employees who resign due to working in other places with similar business fields, the Company has established the following policies.

- Employee Retention Program**
Indopora provides a clear career development program and promotion opportunities for high-achieving employees. This program helps increase employee's engagement and generate motivation to remain in the Company.
- Work-Life Balance**
Indopora realizes the importance of balance between work and personal life. Therefore, we regulate effective working hours, more flexible leave, and support for employees' mental and physical well-being.
- Skills Development Program**
Indopora organizes training and skills development programs to improve employee competencies and skills. By improving their skills, employees feel valued and have the opportunity to grow in their careers.
- Recognition and Reward System**
Indopora has a fair and transparent recognition and reward system to appreciate employee's contributions and achievements. This helps increase employee's motivation and sense of belonging.



Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman [POJK F.21] A Decent and Safe Work Environment

Indopora meyakini bahwa penciptaan lingkungan kerja yang layak dan aman sesuai prinsip kesehatan dan keselamatan kerja (K3) berkontribusi besar terhadap performa dan kinerja karyawan. Dalam laporan ini, lingkungan kerja adalah segala sesuatu yang ada di sekitar karyawan yang dapat memengaruhi mereka dalam menjalankan tugas-tugas yang diberikan Perseroan. Dengan lingkungan kerja seperti itu, maka seluruh karyawan dapat bekerja dengan tenang tanpa diliputi kekhawatiran bakal terjadi hal-hal yang tidak diinginkan, seperti penyakit akibat kerja maupun insiden kecelakaan kerja, baik kategori ringan, sedang, berat, apalagi fatal.

Bercermin pada pentingnya penciptaan lingkungan kerja yang layak dan aman, maka Indopora menempatkan topik atau isu tersebut sebagai prioritas, yang tujuan akhirnya adalah tercapainya angka nihil kecelakaan kerja (*zero accident*), serta tidak adanya penyakit akibat kerja. Bagi Perseroan, insiden kecelakaan kerja atau penyakit akibat kerja dalam bentuk maupun tingkatan sekecil apa pun harus dicegah. Selain berpotensi mengurangi produktivitas kerja, insiden tersebut bisa menimbulkan kerugian secara moral dan material, bahkan dalam tingkat tertinggi bisa berujung pada fatalitas/kematian.

Langkah nyata yang telah kami lakukan untuk mewujudkan angka nihil kecelakaan kerja adalah mengupayakan seoptimal mungkin agar setiap prosedur dan tahapan kerja dijalankan sesuai aturan dan pedoman K3 yang berlaku. Kepatuhan ini berlaku untuk seluruh entitas yang terlibat dalam kegiatan operasional dan mata rantai Perseroan, mulai dari karyawan hingga mitra kerja. Sejalan dengan itu, kami secara kontinu berupaya untuk membangun budaya sadar kesehatan dan keselamatan kerja di seluruh wilayah operasional proyek serta mengimplementasikan dalam operasional sehari-hari.

Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Selain itu, kami secara rutin melakukan aktivitas promosi, sosialisasi, dan komunikasi SMK3 kepada seluruh karyawan untuk mendukung pencapaian target nihil kecelakaan kerja. Berbagai kebijakan yang telah diimplementasikan Perseroan antara lain:

1. Menyediakan tempat kerja yang aman dan sehat untuk pencegahan kecelakaan dan gangguan kesehatan akibat kerja bagi seluruh karyawan, mitra bisnis pelanggan, serta pihak-pihak yang berkepentingan lainnya serta meminimalkan dampak signifikan terhadap lingkungan;
2. Menetapkan kerangka kerja untuk mencapai sasaran Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan;

Indopora believes that the creation of a proper and safe work environment in accordance with the occupational safety and health (OHS) principles contributes greatly to employee performance. In this report, the work environment is everything that exists around employees that can influence them in carrying out the duties assigned by the Company. With such a work environment, all employees can work in peace without worrying unexpected and undesirable things, such as work-related illnesses or work accident incidents, mild, moderate, severe, let alone fatal.

Reflecting on the importance of creating a decent and safe work environment, Indopora prioritizes this topic or issue with ultimate goal to achieve zero accident and no work-related diseases. For the Company, work accidents or occupational diseases in the slightest form or level must be prevented. Apart from potentially reducing work productivity, these incidents can lower moral as well as causing material losses, and at the highest level it even can lead to fatality or death.

The concrete measures that we have taken to realize a zero work accident rate are try our best effort so that each procedure and stage of work is carried out in accordance with the applicable OHS rules and guidelines. This compliance applies to all entities involved in the Company's operational activities and chain, from employees to work partners. In line with that, we continuously strive to build a culture of health and safety awareness in all project operational areas and implement it in daily operations.

Occupational Health and Safety

In addition, we regularly carry out promotional activities, dissemination, and communication of SMK3 to all employees to support the achievement of zero accident target at work. A number of policies that have been implemented by the Company are:

1. Providing a safe and healthy workplace for the prevention of work-related accidents and health problems for all employees, partners, customers and other interested parties while minimizing the significant impact on the environment;
2. Establish a framework for achieving Occupational Health and Safety and Environment goals;



3. Selalu meningkatkan kompetensi karyawan mengenai Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan dalam aspek operasional;
 4. Selalu mengidentifikasi seluruh risiko agar mencegah terjadinya kecelakaan kerja dan gangguan kesehatan akibat kerja karyawan, mitra bisnis, pelanggan, dan pihak lain yang berkepentingan serta meminimalkan dampak signifikan terhadap lingkungan;
 5. Selalu meningkatkan kualitas kinerja dengan proses yang aman dan peduli lingkungan, baik dalam perawatan peralatan maupun metode kerja operasional;
 6. Mematuhi spesifikasi, standar, peraturan, dan perundangan yang berlaku;
 7. Berkomitmen untuk memberikan kesempatan konsultasi dan partisipasi pekerja atau wakil pekerja;
 8. Mengharuskan kepada seluruh karyawan, mitra kerja, pelanggan, dan pihak lain yang berkepentingan untuk mematuhi semua ketentuan terkait dengan Kesehatan dan Keselamatan Kerja serta Lingkungan; serta
 9. Mengimplementasikan, mendokumentasikan, dan melakukan perbaikan berkesinambungan terhadap seluruh aspek dalam lingkup Perseroan agar mewujudkan *zero accident*.
3. Always improve employee's competency on Occupational Health and Safety and the Environment in operational aspects;
 4. Always identify all risks to prevent work-related accidents and health problems for employees, partners, customers and other interested parties and minimize the significant impact on the environment;
 5. Always improve the performance quality with safe and environment-friendly processes, both in equipment maintenance and operational work methods;
 6. Comply with specifications, standards, rules, and applicable laws and regulations;
 7. Committed to providing opportunities for consultation and participation of workers or workers' representatives;
 8. Requiring all employees, partners, customers, and other interested parties to comply with all provisions related to Occupational Safety and Health and the Environment; and
 9. Implement, document, and carry out continuous improvements to all aspects within the Company's scope to achieve zero accidents.

Selain mengimplementasikan kebijakan yang telah diuraikan, dalam mendukung pencapaian target nihil kecelakaan kerja, Perseroan menyediakan beberapa fasilitas penunjang sebagai berikut.

1. Keamanan Lingkungan
Petugas penjaga keamanan (satpam) yang bekerja sebanyak 3 kali *shift* berjumlah 3 orang setiap *shift*. Selain itu, Perseroan melakukan pemagaran di sekeliling area tapak dengan pagar tembok setinggi 2 meter. Pengamanan pos satpam selalu dikoordinasikan dengan pos polisi Pegangsaan Dua.
2. Pemadam Kebakaran
Perseroan memiliki alat pemadam kebakaran berupa tabung *portable* yang berukuran 25 - 50 kg berjumlah 30 buah.
3. Peralatan K3
Setiap karyawan yang memasuki area kerja wajib menggunakan peralatan kerja sesuai bidang pekerjaan yang dikerjakan.
4. Pelayanan Kesehatan
Seluruh karyawan diwajibkan untuk melakukan *General Check Up* setiap satu tahun sekali.

Selain itu, target pengelolaan K3 yang akan dilakukan Perseroan di masa mendatang sebagai berikut.

1. Melanjutkan upaya-upaya pengelolaan yang telah dilakukan; serta
2. Meningkatkan program pelayanan kesehatan kepada karyawan terutama karyawan bagian bengkel.

Aside from implementing the policies that have been described above, to support the achievement of zero work accident target, the Company provides several supporting facilities as follows.

1. Environmental Safety
There are 3 security guards per shift with 3 shifts per day. Aside from that, the Company put 2 meters high wall fence around the working area. Securities at the security post always coordinate with the Pegangsaan Dua police office.
2. Firefighters
The Company put 30 fire extinguishers in place in the form of 25 - 50 kg portable cylinders.
3. OHS equipment
Every employee who enters the working area is required to use work equipment appropriate to their field of work.
4. Health Services
All employees are required to attend a General Check Up once a year.

Apart from that, OHS management targets that the Company will try to achieve in the future are as follows.

1. Continue the management efforts that have been carried out; and
2. Improve health service programs for employees, especially employees at the workshop.



Berbagai program peningkatan kualitas penerapan K3 yang kami jalankan telah cukup efektif dalam menurunkan tingkat kecelakaan kerja sebagaimana diuraikan berikut.

The Company's programs to improve the quality of OHS implementation have been quite effective in reducing the level of work accidents as presented below.

Kategori Kecelakaan Kerja Work Accident Category	2023	2022	2021
Meninggal Deceased	-	-	-
Kembali Bekerja Terbatas Return to Work with Physical Limitation	-	-	-
Kehilangan Jam Kerja Lost Working Hours	157	205	261
Perawatan Medis Medical Treatment	16	20	19
Perawatan P3K First Aid Treatment	1	1	-
Near Miss	-	-	3
Kerusakan Lingkungan/Material Material/Environmental Damage	-	-	-

Lalu Lintas dan Transportasi Karyawan

Kegiatan operasional proyek yang berada di lingkungan masyarakat akan berdampak pada keluar masuk kendaraan yang mengakibatkan kemacetan. Oleh karena itu, kami telah melakukan berbagai upaya untuk menangani permasalahan tersebut, melalui:

1. Mobilisasi dan demobilisasi alat berat menggunakan truk trailer;
2. Menyediakan area parkir kendaraan karyawan dan mitra kerja dengan daya tampung yang memadai; serta
3. Gerbang masuk/keluar tapak melalui 1 gerbang utama.

Employee Traffic and Transportation

Project operational activities conducted within the community's environment will have an impact on vehicle entry and exit, resulting in traffic jams. Therefore, we have organized the following efforts to address this problem, among others:

1. Mobilization and demobilization of heavy equipment using trailer trucks;
2. Providing a parking area for employees and business partner vehicles with adequate capacity; and
3. Establishment of 1 main gate for entering and exiting the work location.

Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan, Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Seluruh karyawan dapat menyampaikan masalah ketenagakerjaan kepada Departemen *Human Resources Development* untuk penanganan permasalahan ketenagakerjaan. Terhadap setiap pengaduan yang terbukti kebenarannya akan dikenakan sanksi tegas sesuai dengan tingkat kesalahan.

Sepanjang 3 tahun terakhir, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan yang signifikan dan material terkait ketenagakerjaan, kesehatan dan keselamatan kerja.

Employment, Occupation Health and Safety Issues Complaint

All employees can submit employment issues to the Human Resources Development Department that handle labor issues. Every proven complaint will be subject to strict sanctions according to the violation level.

During the last 3 years, the Company has not received any significant and material complaints related to employment, occupational health and safety aspects.



Produk dan Jasa yang Berkualitas Quality Products and Services

Indopora mengedepankan kualitas pengerjaan proyek dan kepuasan pelanggan sebagai faktor kunci dalam menjaga kesinambungan usaha di masa mendatang. Oleh karena itu, kami telah menerapkan standar ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu. Melalui penerapan standar ini, kami memastikan bahwa setiap tahap pengerjaan proyek memenuhi standar dan kebutuhan serta harapan pelanggan. Dengan demikian, kami dapat memberikan produk dan jasa yang berkualitas tinggi serta memperkuat hubungan jangka panjang dengan pelanggan.

Komitmen Penyediaan Produk dan Jasa yang Setara [POJK F.17]

Komitmen kami terhadap penyediaan produk dan jasa yang setara kepada pelanggan menjadi inti dari prinsip kerja kami di Indopora. Kami memastikan bahwa setiap pelanggan diperlakukan dengan adil dan setara, tanpa memandang latar belakang atau status mereka. Dengan pendekatan ini, kami tidak hanya membangun kepercayaan yang kuat dengan pelanggan, tetapi juga menciptakan lingkungan yang inklusif dan ramah, di mana setiap pihak merasa dihargai dan didengar.

Pengembangan Produk dan Jasa [POJK F.26]

Produk dan jasa konstruksi yang dapat kami berikan beragam, mulai dari pondasi, dinding penahan tanah, pengujian tiang, hingga perbaikan struktur tanah. Perseroan dan Entitas Anak juga secara berkala melakukan pengembangan untuk meningkatkan keunggulan kompetitif yang kami miliki dalam hal keahlian terbaik, peralatan terlengkap, serta layanan yang andal. Dalam melakukan inovasi dan pengembangan, kami mengutamakan aspek kesehatan dan keselamatan pelanggan serta dampak terhadap lingkungan.

Kami juga memperbarui serta meningkatkan teknologi dan proses pembangunan yang sudah ada sesuai dengan kebutuhan, sehingga dapat memberikan produk dan jasa yang lebih berkualitas dan berkelanjutan. Dalam merealisasikannya kami dapat menjalin kolaborasi dengan pihak lain untuk meningkatkan inovasi dan pengembangan produk dan jasa pembangunan berkelanjutan. Dengan inovasi dan pengembangan yang dilakukan, kami dapat memberikan solusi yang lebih baik dan berkelanjutan dalam konstruksi pondasi bagi seluruh pelanggan.

Indopora prioritizes project execution quality and customer satisfaction as key factors in maintaining business sustainability in the future. Therefore, we have implemented the ISO 9001:2015 standard on Quality Management Systems. By implementing this standard, we ensure that every stage of project execution shall meet the standards as well as customer's needs and expectations. In this way, we can provide high quality products and services and strengthen long-term relationships with our customers.

Commitment to Provision of Equal Products and Services [POJK F.17]

Our commitment to providing equal products and services to customers is at the core of our work principles at Indopora. We ensure that every customer is treated fairly and equally, regardless of their background or status. With this approach, we are not only building a strong trust with customers, but also create an inclusive and welcoming environment, where everyone feels valued and heard.

Product and Service Development [POJK F.26]

We offer a wide range of construction products and services, from foundations, retaining walls, pile testing, to repairing soil structures. The Company and Subsidiaries also regularly perform developments to increase our competitive advantage in terms of the best expertise, the most complete equipment, and reliable services. In carrying out innovation and development, we prioritize customer health and safety aspects as well as the impact on the environment.

We also update and upgrade existing technology and development processes according to the Company's needs, so that we can provide higher quality and sustainable products and services. In realizing this, we can collaborate with other parties to improve innovation and development of sustainable development products and services. With innovation and development, we can provide better and more sustainable solutions in foundation construction for all customers.



Produk dan Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya [POJK F.27]

Kami senantiasa memastikan bahwa setiap pengerjaan proyek tidak membahayakan pihak mana pun, sebagaimana telah tertuang di dalam Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen dan standar ISO 9001:2015 tentang Sistem Manajemen Mutu yang diterapkan Perseroan. Setiap konstruksi yang kami bangun ataupun jasa lainnya yang kami kerjakan senantiasa mengutamakan aspek kesehatan dan keselamatan pelanggan. Hal ini dimulai dari tahap perencanaan, pengerjaan, sampai pada pemeliharaan. Pelaksanaannya melibatkan tenaga ahli terbaik serta teknologi dan peralatan terbaru yang kami miliki. Kami juga melakukan evaluasi terhadap proyek-proyek yang telah selesai dikerjakan untuk memastikan keamanannya sebelum diserahkan kepada *project owner*.

Sepanjang tahun 2023, tidak terdapat insiden ataupun denda akibat ketidakpatuhan pada K3 terkait produk dan jasa yang dapat membahayakan pelanggan maupun pengguna akhir.

Dampak Produk dan Jasa [POJK F.28]

Kami senantiasa menyampaikan informasi yang lengkap serta jelas untuk menghindari segala klaim yang berlebihan, menipu dan tidak jujur, serta tidak pernah berpretensi untuk mengambil keuntungan dari kurangnya pengetahuan pelanggan tentang produk dan jasa yang dimiliki Perseroan. Melalui upaya tersebut, sepanjang tahun 2023 tidak terdapat produk dan jasa kami yang berdampak negatif atau merugikan pelanggan.

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali [POJK F.29]

Sampai dengan akhir tahun 2023, seluruh proyek yang selesai dikerjakan telah sesuai dengan kontrak yang disepakati, sehingga tidak terdapat produk yang ditarik kembali. Perseroan juga tidak menerima sanksi penghentian operasional dari pihak-pihak berwenang.

Survei Kepuasan Pelanggan [POJK F.30]

Kami secara berkala melakukan survei kepuasan pelanggan dalam rangka mengetahui dan mengukur tingkat kepuasan pelanggan, khususnya terhadap proyek-proyek yang telah selesai. Dengan melakukan survei kepuasan pelanggan secara rutin, kami dapat memastikan bahwa produk dan jasa yang disediakan memenuhi kebutuhan pelanggan dan memperbaiki layanan yang tidak memuaskan. Hal ini dapat meningkatkan kepercayaan dan kepuasan pelanggan, serta meningkatkan reputasi Perseroan.

Safety Evaluated Products/Services for Customers [POJK F.27]

We always ensure that every project does not endanger any party, as stated in Law No. 8 of 1999 concerning Consumer Protection and the ISO 9001:2015 standard regarding the Quality Management System implemented by the Company. Every construction that we build or other services that we do always prioritize the customers health and safety aspects. This starts from the planning stage, construction, up to maintenance stages. The implementation of these stages involves the best experts as well as our latest technology and equipment. We also evaluate completed projects to ensure their safety before being handed over to the project owner.

Throughout 2023, there were no incidents or fines due to non-compliance with OHS related to products and services that could endanger customers or end users.

Products and Services Impact [POJK F.28]

We always provide complete and clear information to avoid any excessive, deceptive and dishonest claims, and never pretend to take advantage of the lack of customer's knowledge about the Company's products and services. Through these efforts, none of our products and services had a negative impact or harm to customers throughout 2023.

Number of Recalled Products [POJK F.29]

Until the end of 2023, all completed projects are in accordance with the agreed contract, so there are no recalled products. The Company also did not receive any operational suspension sanctions from the authorities.

Customer Satisfaction Survey [POJK F.30]

We regularly conduct customer satisfaction surveys to find out and measure the level of customer satisfaction, especially for completed projects. By regularly conducting customer satisfaction surveys, we can ensure that the products and services provided can meet our customer's needs and rectify any unsatisfactory services. This can improve customer's trust and satisfaction, as well as improve the Company's reputation.



Akses Layanan
Services Access

1x24 jam / hour

Melalui kontak telepon dan email yang dikelola *Project Manager*.

Via telephone and email contacts managed by the *Project Manager*.

Jumlah Pengaduan
Total Complaint

Nihil / Zero

Insiden dan denda akibat dampak ketidakpatuhan kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produk maupun jasa yang diberikan.

Incidents and fines due to non-compliance of occupational health and safety on the products and services provided.

Setiap pengaduan akan diproses oleh *Project Manager* untuk memperoleh penanganan yang tepat. Selain itu, kami menjamin perlindungan bagi pelapor dengan melindungi kerahasiaan identitas pelapor, melindungi dari tindakan balasan dari terlapor, dan melindungi dari tekanan berbagai pihak.

Sepanjang 3 tahun terakhir, kami tidak menerima laporan pengaduan yang signifikan dan material terkait insiden atau denda akibat ketidakpatuhan dalam pengelolaan kesehatan dan keselamatan kerja terhadap produk maupun jasa yang diberikan.

Each complaint will be processed by the *Project Manager* for proper handling. In addition, we guarantee protection for the whistleblower by protecting the confidentiality of the whistleblower's identity, protecting them against retaliation from the reported party, and protecting them against pressure from various parties.

During the last 3 years, we have not received any significant and material complaints regarding incidents or fines due to non-compliance in the management of occupational health and safety for the products and services provided.

Kerja Sama yang Saling Menguntungkan Mutual Cooperation

Kami melibatkan mitra kerja, baik pemasok maupun kontraktor, untuk memenuhi kebutuhan operasional. Setiap mitra kerja melalui proses seleksi yang adil, transparan, serta bebas dari unsur korupsi, kolusi, dan nepotisme (KKN). Dalam membangun hubungan yang baik dengan mitra kerja, kami menyusun setiap ketentuan dalam kontrak kerja sesuai dengan kesepakatan bersama ataupun praktik pengadaan terbaik. Masing-masing pihak akan mengupayakan cara terbaik untuk memenuhi kontrak kerja tersebut.

Kami juga membuka kesempatan kerja sama dengan pemasok atau kontraktor lokal sebagai bentuk dukungan terhadap pembangunan ekonomi masyarakat di wilayah pelaksanaan proyek. Perseroan mendefinisikan pemasok atau kontraktor lokal berdasarkan kesamaan domisili dengan wilayah operasional ataupun lokasi proyek yang dikerjakan. Informasi terkait jumlah mitra kerja dan besaran kontrak kerja yang disepakati ditunjukkan sebagai berikut.

We engage our partners, both suppliers and contractors, to meet our operational needs. Each partner goes through a selection process that is fair, transparent, and free from corruption, collusion, and nepotism (KKN) elements. In building a good relationship with our partners, we formulate every provision in the work contract in accordance with mutual agreements or best procurement practices. Each party will seek the best way to fulfill the employment contract.

We also welcome opportunities for collaboration with local suppliers or contractors as a form of support for the community economy development in the project area. The Company defines who constitute of local suppliers or contractors based on the similarity of domicile with the operational area or the project location. Information regarding the number of business partners and the amount of the agreed work contract is presented as follows.



Kategori Pemasok Supplier Category	2023		2022		2021	
	Jumlah Pemasok (Entitas) Number of Supplier (Entity)	Nilai Kontrak (Juta Rp) Contract Value (Million Rp)	Jumlah Pemasok (Entitas) Number of Supplier (Entity)	Nilai Kontrak (Juta Rp) Contract Value (Million Rp)	Jumlah Pemasok (Entitas) Number of Supplier (Entity)	Nilai Kontrak (Juta Rp) Contract Value (Million Rp)
Pemasok Lokal Local Supplier	218	141,249	195	40,375	201	43,525
Pemasok Nasional National Supplier	60	394,506	159	352,850	160	365,758
Pemasok Internasional International Supplier	14	26,006	24	28,714	22	25,501
Jumlah / Total	292	561,761	378	421,939	383	434,784

Mekanisme Pengaduan Masalah Mitra Usaha

Seluruh pemasok kami dapat melakukan laporan pengaduan apabila terbukti selama perjanjian kontrak pengadaan barang dan jasa terdapat salah satu pihak yang melakukan pelanggaran terhadap kontrak tersebut. Laporan pengaduan dapat disampaikan melalui *Project Manager*. Setiap laporan pengaduan yang masuk akan diproses dan ditindaklanjuti dengan baik dan profesional oleh Departemen Operasional.

Sepanjang 3 tahun terakhir, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan yang signifikan dan material terkait dengan kerja sama yang telah dibangun bersama mitra usaha.

Business Partner Problem Complaint Mechanism

All of our suppliers can submit a complaint report if it is proven that during the contract agreement period for the procurement of goods and services, one of the parties violated the contract. Complaint reports can be submitted through the Project Manager. Each incoming complaint report will be processed and followed up properly and professionally by the Operation Department.

During the last 3 years, the Company has not received any significant and material complaints related to our cooperation with business partners.

Komitmen terhadap Pengembangan Masyarakat Commitment to Community Development

Kami menyadari bahwa kehadiran Indopora di tengah masyarakat tidak semata-mata hanya untuk memperoleh keuntungan dari segi ekonomi. Di balik itu, kami juga memiliki tanggung jawab terhadap sosial dan lingkungan sekitar. Kami berkomitmen untuk mewujudkan keselarasan antara motif ekonomi sebagai entitas bisnis dengan kehendak dan keperluan para pemangku kepentingan yang lain, baik pemangku kepentingan internal maupun eksternal, terutama masyarakat di sekitar wilayah operasional kami.

Terwujudnya keselarasan dan hubungan yang harmonis antara Indopora dengan masyarakat dan lingkungan di sekitarnya akan sangat menentukan keberlanjutan usaha kami di masa datang.

We realize that Indopora's presence in the community is not solely to gain economic benefits. Other than that, we also have social and environmental responsibility. We are committed to realizing harmony between economic motives as a business entity and the wishes and needs of other stakeholders, both internal and external stakeholders, especially the communities around our operational areas.

The realization of harmony and harmonious relationship between Indopora and the surrounding community and environment will greatly determine the sustainability of our business in the future.



Salah satu cara untuk mewujudkan keselarasan itu adalah dengan merealisasikan program-program tanggung jawab sosial dan lingkungan sebagaimana diatur dalam Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Program-program tersebut juga merupakan realisasi komitmen Indopora dalam mendukung pengembangan masyarakat sekitar.

Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar [POJK F.23]

Dalam menjalankan pengerjaan proyek, kami menyadari bahwa operasional tersebut dapat memberikan dampak positif maupun negatif terhadap masyarakat lokal di sekitar wilayah operasi. Meskipun pengerjaan proyek tersebut dapat membawa dampak positif seperti menciptakan lapangan kerja, menggerakkan ekonomi lokal, dan menyediakan infrastruktur yang diperlukan, kami juga mengakui bahwa ada potensi dampak negatif seperti gangguan lingkungan, kebisingan, dan gangguan terhadap kehidupan sehari-hari masyarakat. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk secara aktif berinteraksi dengan masyarakat setempat, mendengarkan masukan mereka, dan melakukan tindakan-tindakan mitigasi untuk meminimalkan dampak negatif dan memaksimalkan dampak positif dari operasi kami.

Kami percaya bahwa keterlibatan yang berkelanjutan dengan masyarakat setempat adalah kunci dalam memastikan bahwa dampak operasi kami selaras dengan kebutuhan dan kepentingan mereka. Melalui dialog terbuka dan kolaborasi yang erat, kami berupaya untuk memahami kekhawatiran dan harapan masyarakat setempat, serta berbagi informasi tentang rencana operasi kami. Dengan pendekatan ini, kami dapat merancang solusi yang lebih efektif dan berkelanjutan untuk meminimalkan dampak negatif, sambil menciptakan peluang dan manfaat yang berkelanjutan bagi masyarakat lokal, sesuai dengan prinsip-prinsip tanggung jawab sosial dan lingkungan yang kami anut.

Pemberdayaan dan Pengembangan Masyarakat [POJK F.25]

Informasi mengenai program-program pemberdayaan dan pengembangan masyarakat yang telah kami realisasikan sepanjang 3 tahun terakhir diuraikan sebagai berikut.

One of the ways to achieve this alignment is to realize social and environmental responsibility programs as stipulated in Law No. 40 of 2007 concerning Limited Liability Companies. These programs are also a realization of Indopora's commitment to support the development of the surrounding community.

Impact of Operations on the Surrounding Communities [POJK F.23]

In carrying out project execution, we realize that these operations can have a positive or negative impact on local communities around the operational area. Although these projects can have positive impacts such as creating jobs, stimulating the local economy, and providing necessary infrastructure, we also recognize that there are potential negative impacts such as environmental disruption, noise, and disruption to people's daily lives. Therefore, we are committed to actively interacting with local communities, listening to their input, and implementing mitigation measures to minimize negative impacts and maximize positive impacts from our operations.

We believe that ongoing engagement with local communities is the key in ensuring that the impact of our operations is aligned with their needs and interests. Through open dialogue and close collaboration, we strive to understand local community concerns and expectations, and share information about our operational plans. With this approach, we can design more effective and sustainable solutions to minimize negative impacts, while creating sustainable opportunities and benefits for local communities, in line with the social and environmental responsibility principles that we adhere to.

Community Empowerment and Development [POJK F.25]

Information on community empowerment and development programs that we have implemented over the last 3 years is presented as follows.

Program Donasi Keagamaan Religious Donation Program

Tempat / Location:
Jakarta Utara / North Jakarta

Biaya / Expenditure:

Rp10,000,000.00



Program Pengembangan Masyarakat Community Development Program	Tempat Pelaksanaan Location	Biaya Pelaksanaan Cost (Rp)
2022		
Program Donasi Keagamaan Religious Donation Program	Jakarta Utara North Jakarta	20,000,000
Total		20,000,000
2021		
Program Donasi Keagamaan Religious Donation Program	Jakarta Utara North Jakarta	20,000,000
Total		20,000,000

Mekanisme dan Jumlah Pengaduan Masyarakat [POJK F.24]

Perseroan menyediakan sarana pengaduan bagi pemangku kepentingan untuk melaporkan setiap aktivitas operasional Perseroan yang mengganggu keberlangsungan kehidupan, merugikan pihak lain, dan menimbulkan konflik. Pemangku kepentingan memiliki kesempatan untuk melaporkan langsung terkait dampak negatif yang ditimbulkan oleh proyek-proyek Perseroan. Perseroan berkomitmen untuk menindaklanjuti pengaduan dengan bijak sesuai dengan peraturan yang berlaku. Oleh karena itu, Perseroan melakukan upaya-upaya yang bersifat preventif agar tidak terulang kembali.

Laporan juga dapat berupa pengaduan dari masyarakat atas kegiatan operasional yang dilakukan Perseroan, di luar masalah lingkungan. Oleh karena itu, Perseroan membuka dialog dengan masyarakat guna mendapatkan solusi yang menguntungkan kedua belah pihak. Pengaduan dapat disampaikan melalui:

☎ : (+6221) 460 3253 (*Hunting*)

📠 : (+6221) 460 4390/93

✉ : corporate_secretary@indopora.com

Mechanism and Number of Public Complaints [POJK F.24]

The Company provides a complaint facility for our stakeholders to report any Company's operational activities that disrupt their life, harm other parties, and causing any conflict. The stakeholders have the opportunity to report directly regarding negative impacts caused by the Company's projects. The Company is committed to following up complaints wisely in accordance with applicable regulations. Therefore, the Company makes preventative efforts to prevent this from happening again.

Reports can also be in the form of complaints from the public regarding operational activities carried out by the Company, aside from environmental issues. Therefore, the Company always prepare to open a dialogue with the community to find a solution that shall benefits both parties. Complaints can be submitted via:

Sepanjang 3 tahun terakhir, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan yang signifikan dan material terkait pengembangan sosial dan kemasyarakatan.

Throughout the last 3 years, the Company has not received any significant and material complaints regarding social and community development.



Kinerja Lingkungan Hidup

Environmental Performance

“Dalam sektor konstruksi pondasi, komitmen terhadap praktik berkelanjutan semakin ditekankan untuk mengurangi dampak lingkungan. Oleh karena itu, pengelolaan lingkungan yang kami jalankan senantiasa mengacu pada standar sesuai ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan yang menjadi langkah kunci dalam mengelola dampak ekologis yang dihasilkan dari aktivitas konstruksi. Dengan penggunaan energi dan sumber daya yang bertanggung jawab serta pengelolaan limbah yang efisien, kami berupaya menciptakan keselarasan yang lebih baik antara pembangunan infrastruktur dan konservasi lingkungan.”

“In the foundation construction sector, there is an increasingly emphasis on commitment to sustainable practices to reduce environmental impacts. Therefore, the Company implements environmental management by always referring to standards in accordance with ISO 14001:2015 on Environmental Management Systems, which is a key step in managing ecological impacts resulting from construction activities. With responsible use of energy and resources as well as efficient waste management, we strive to create better harmony between infrastructure development and environmental conservation.”

Analisis Dampak Lingkungan (AMDAL)

Environmental Impact Analysis (AMDAL)

Perseroan senantiasa melaksanakan kegiatan operasinya dengan mengacu pada dokumen AMDAL yang telah disusun sebelumnya. Melalui proses penyusunan AMDAL ini, perencanaan proyek-proyek menjadi lebih matang, sehingga memungkinkan kami untuk mengidentifikasi potensi dampak lingkungan dan sosial serta merancang langkah-langkah mitigasi yang diperlukan. Dengan demikian, kami dapat memastikan bahwa aktivitas operasional kami dapat memberikan manfaat yang berkelanjutan bagi seluruh pihak yang terlibat.

The Company always carries out its operations by referring to the AMDAL document that has been prepared beforehand. Through this AMDAL preparation process, project planning becomes more mature, allowing us to identify potential environmental and social impacts and design the necessary mitigation measures. In this way, we can ensure that our operational activities can provide sustainable benefits for all parties involved.



Pengelolaan Material/Bahan Baku [POJK F.5] Raw Material Management

Pengerjaan proyek-proyek yang dilaksanakan Perseroan memerlukan berbagai macam material/bahan baku. Secara garis besar, bahan baku tersebut dibedakan menjadi 2 kategori, yaitu material tak terbarukan dan material terbarukan. Sebagian besar material yang digunakan berasal dari alam dan masuk ke dalam jenis material tak terbarukan, seperti pasir, batu pecah, batu armour, batu kali, pasir batu, dan semen. Kami berkomitmen untuk menggunakan material tersebut seefisien mungkin sehingga ketersediaannya di alam dapat terus dipertahankan. Selain itu, kami juga memastikan bahwa seluruh material yang digunakan diperoleh dari sumber-sumber yang legal dan berizin.

Selain material yang digunakan dalam proses pengerjaan proyek, kami juga berkomitmen untuk mengurangi penggunaan kertas dalam aktivitas operasional perkantoran. Secara bertahap, Perseroan terus mengoptimalkan penggunaan teknologi informasi, seperti pemanfaatan surat elektronik untuk keperluan administrasi. Selain itu, Perseroan mengoptimalkan penggunaan kertas bekas dokumen yang tidak bersifat rahasia untuk digunakan kembali pada sisi lainnya yang masih kosong.

The execution of projects carried out by the Company requires various kinds of materials/raw materials. In general, these raw materials are divided into 2 categories, i.e. non-renewable materials and renewable materials. Most of the materials used is sourced from nature and fall into the category of non-renewable materials such as sand, crushed stone, armor stone, river stone, stone sand, and cement. We are committed to using these materials as efficiently as possible so that their availability in nature can be maintained. In addition, we also ensure that all materials used are obtained from legal and licensed sources.

In addition to the materials used in the project execution process, we are also committed to reduce the use of paper in office operational activities. Gradually, the Company continues to optimize the use of information technology, such as the use of electronic mail for administrative purposes. In addition, the Company optimizes the use of non-confidential document waste paper to be reused on the other side which is still blank.

Penggunaan Energi [POJK F.6] Energy Consumption

Indopora menggunakan energi untuk kegiatan operasional di lokasi proyek maupun operasional kantor, termasuk area fasilitas karyawan. Sumber energi yang Perseroan gunakan bersumber dari energi listrik dan bahan bakar minyak. Energi listrik digunakan untuk mengoperasikan peralatan elektronik, lampu, pendingin ruangan, dan *lift*. Sedangkan, bahan bakar minyak dengan bauran energi terbarukan digunakan untuk kendaraan operasional, alat berat, ataupun genset. Kami melakukan pengelolaan energi dengan memperhatikan ketersediaan, keandalan, dan keberlanjutan energi. Dengan memperhatikan efisiensi energi dan pemilihan sumber energi yang ramah lingkungan, kami berkomitmen untuk mengurangi dampak lingkungan sekaligus meningkatkan keberlanjutan operasional Indopora. Informasi penggunaan energi Perseroan selama 3 tahun terakhir diuraikan sebagai berikut.

Indopora utilizes energy for its operational activities at project sites and office operations, including employee facility area. The energy sources that the Company uses come from electricity and fuel oil. Electrical energy is used to operate electronic equipment, lights, air conditioners, and elevators. Meanwhile, fuel oil with a renewable energy mix is used for operational vehicles, heavy equipment, or generators. We manage our energy consumption by taking into account the availability, reliability, and sustainability of energy. By paying attention to energy efficiency and choosing environmentally friendly energy sources, we are committed to reducing environmental impacts while increasing the sustainability of Indopora's operations. Information on the Company's energy consumption for the last 3 years is presented as follows.



Penggunaan Energi Energy Consumption

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kantor Pusat Head Office				
Listrik Electricity	GJ	896	1,011	801
Biosolar B20/B30	GJ	7,771	3,519	3,135
Lokasi Proyek Project Sites				
Listrik Electricity	GJ	-	-	-
Biosolar B20/B30	GJ	3,857	4,425	7,626
Jumlah Total				
Listrik Electricity	GJ	896	1,011	801
Biosolar B20/B30	GJ	11,628	7,943	10,761

Intensitas Penggunaan Energi Intensity of Energy Consumption

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kantor Pusat Head Office				
Listrik Electricity	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	0.001	0.001	0.001
Biosolar B20/B30	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	0.006	0.003	0.004
Lokasi Proyek Project Sites				
Listrik Electricity	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	-	-	-
Biosolar B20/B30	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	0.003	0.004	0.009
Jumlah Total				
Listrik Electricity	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	0.001	0.001	0.001
Biosolar B20/B30	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	0.010	0.008	0.013

Efisiensi Penggunaan Energi Energy Consumption Efficiency

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Kantor Pusat Head Office				
Listrik Electricity	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	0.0003	(0.0000)	0.0003



Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Biosolar B20/B30	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	(0.0027)	0.0003	(0.0005)
Lokasi Proyek Project Sites				
Listrik Electricity	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	-	-	-
Biosolar B20/B30	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	0.0012	0.0046	0.0143
Jumlah Total				
Listrik Electricity	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	0.0003	(0.0000)	0.0003
Biosolar B20/B30	GJ/Juta Rupiah GJ/Million Rupiah	(0.0013)	0.0048	0.0140

Kami menyadari bahwa penggunaan listrik sebagian besar berasal dari pembangkit listrik batubara yang merupakan sumber energi tak terbarukan. Selain itu, BBM juga merupakan sumber energi fosil dan tak terbarukan yang ketersediaannya di alamnya semakin. Oleh karena itu, kami senantiasa melakukan berbagai upaya dalam rangka mengurangi tingkat konsumsi energi tersebut. Berbagai program efisiensi energi yang telah Perseroan realisasikan, meliputi:

1. Menggunakan kendaraan dengan tipe keluaran terbaru yang memiliki mesin hemat energi;
2. Menggunakan lampu berjenis *light emitting diode* (LED) yang dapat mengurangi tingkat konsumsi listrik;
3. Menerapkan program pemadaman listrik dan mematikan peralatan elektronik apabila telah selesai digunakan; serta
4. Mengoptimalkan penggunaan sistem teknologi informasi untuk komunikasi internal. [POJK F.7]

Sejalan dengan prinsip keberlanjutan, kami mendukung upaya dan kebijakan pemerintah untuk menggunakan energi secara efisien. Salah satu upaya untuk mengetahui tingkat efisiensi penggunaan energi adalah melakukan pengukuran penggunaan energi sehingga diperoleh nilai intensitas penggunaan energi. Dengan pemantauan yang cermat ini, kami berharap dapat mengidentifikasi area-area di mana efisiensi energi dapat ditingkatkan, sejalan dengan komitmen kami untuk berkontribusi pada pelestarian lingkungan dan keberlanjutan global. [F.6]

Penggunaan Energi Terbarukan [POJK F.7]

Kami mendukung upaya transformasi energi menuju energi terbarukan melalui penggunaan bahan bakar minyak yang telah menggunakan campuran bioenergi dari bahan baku organik. Adapun jenis bahan bakar yang telah kami gunakan adalah Biosolar B20 dan B30. Selain untuk menjaga ketersediaan energi di kemudian hari, komitmen tersebut juga menjadi salah satu upaya kami dalam mengurangi emisi gas rumah kaca yang dihasilkan dari penggunaan energi fosil.

We realize that most electricity sourced from coal power plants which uses non-renewable energy source. Apart from that, fuel is also a fossil and non-renewable energy source whose availability in nature is decreasing. Therefore, we always make efforts to reduce the level of energy consumption. Various energy efficiency programs that the Company has realized include:

1. Using vehicles with the latest output type that came with an energy efficient engine;
2. Using Light Emitting Diode (LED) lamps which can reduce the level of electricity consumption;
3. Implementing a blackout program and turn off every electronic equipment when not used anymore; and
4. Optimizing the use of information technology systems for internal communication. [POJK F.7]

In line with sustainability principles, we support Government efforts and policies to use energy efficiently. One way to determine the level of efficiency of energy consumption is to measure energy consumed to obtain a value for the intensity of energy consumption. With this careful monitoring, we hope to identify areas where energy efficiency can be improved, in line with our commitment to contribute to environmental conservation and global sustainability. [F.6]

Use of Renewable Energy [POJK F.7]

We support efforts for energy transformation into renewable energy through the use of fuel oil that already uses a mixture of bioenergi from organic raw materials. The types of fuel that we have utilized are Bio-solar B20 and B30. In addition to maintaining energy availability in the future, this commitment is also one of our efforts to reduce greenhouse gas emissions resulting from the use of fossil energy.



Penggunaan Air [POJK F.8] Water Usage

Selain energi, air merupakan salah satu kebutuhan penting bagi Perseroan dalam menunjang kegiatan operasional, baik di kantor pusat maupun di lokasi proyek. Perseroan memanfaatkan air dalam berbagai keperluan karyawan, seperti aktivitas MCK, dapur, wudu, dan lain-lain. Untuk memenuhi kebutuhan tersebut, Perseroan menggunakan air yang bersumber dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Informasi penggunaan air untuk seluruh aktivitas operasional Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

Apart from energy, water is one of the important needs for the Company in supporting our operational activities, both at the head office and at project sites. The Company utilizes water for various employee needs such as toilet activities, kitchens, ablutions, and others. To meet this need, the Company uses water sourced from Local Water Supply Utility (PDAM). Information on water usage for all of the Company's operational activities is presented below.

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Penggunaan Air Water Usage				
Kantor Pusat Head Office	m ³	7,102	7,812	5,220
Lokasi Proyek Project Sites	m ³	51,919	18,242	14,922
Jumlah Total	m³	59,021	26,054	20,212
Intensitas Air Water Intensity				
Kantor Pusat Head Office	m ³ /Juta Rupiah m ³ /Million Rupiah	0.006	0.007	0.006
Lokasi Proyek Project Sites	m ³ /Juta Rupiah m ³ /Million Rupiah	0.040	0.017	0.017
Jumlah Total	m³/Juta Rupiah m³/Million Rupiah	0.046	0.025	0.023
Efisiensi Air Water Efficiency				
Kantor Pusat Head Office	m ³ /Juta Rupiah m ³ /Million Rupiah	0.001	(0.001)	0.002
Lokasi Proyek Project Sites	m ³ /Juta Rupiah m ³ /Million Rupiah	(0.023)	(0.000)	0.040
Jumlah Total	m³/Juta Rupiah m³/Million Rupiah	(0.021)	(0.001)	0.042

Perseroan menyadari bahwa ketersediaan air bersih terus berkurang. Kualitas air baku yang diolah oleh PDAM terus menurun karena kadar polutannya semakin meningkat. Kondisi faktual tersebut mendorong kami untuk menggunakan air secara bijaksana, termasuk melakukan berbagai langkah penghematan, meliputi:

1. Melakukan kampanye dan imbauan penghematan air;
2. Mengecek saluran air secara berkala;
3. Memperbaiki saluran air dengan cepat apabila terjadi kebocoran; serta
4. Menggunakan keran air yang dapat menutup secara otomatis.

The Company is aware that the availability of clean water continues to decrease. The quality of raw water processed by PDAM continues to decline because pollutant levels are increasing. These factual conditions encourage us to use water wisely, including taking a number of saving measures, including:

1. Conducting save water campaign and encourages our employees to save water;
2. Checking water pipes regularly;
3. Immediately repair water pipes in the event of a leak; and
4. Using a water faucet that can stop automatically.



Keanekaragaman Hayati [POJK F.9] Biodiversity

Upaya melindungi dan melestarikan keanekaragaman hayati merupakan salah satu perhatian Perseroan. Keanekaragaman hayati adalah kekayaan atau bentuk kehidupan di bumi, baik tumbuhan, hewan, mikroorganisme, genetika yang dikandungnya, maupun ekosistem, serta proses ekologi yang dibangun menjadi lingkungan hidup. Terjaganya keanekaragaman hayati akan memberikan banyak manfaat bagi kehidupan, seperti adanya sumber pangan, sumber pendapatan, dan sebagainya.

Sampai saat ini tidak terdapat lokasi proyek yang berdekatan dengan kawasan konservasi, kawasan yang dilindungi, ataupun kawasan dengan nilai keanekaragaman hayati tinggi. Oleh karena itu, operasional Perseroan tidak berdampak negatif terhadap keanekaragaman hayati. Namun demikian, kondisi tersebut tidak menyurutkan komitmen kami untuk turut serta melindungi keanekaragaman hayati dengan melakukan berbagai upaya-upaya pelestarian lingkungan. Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah memiliki lahan seluas 427 m² yang difungsikan khusus sebagai lahan penghijauan yang ditanami berbagai jenis pohon, seperti pohon akasia, keben, bambu, palem, dan mangga. [POJK F.10]

Selain itu, kami juga memiliki target terkait pengelolaan keanekaragaman hayati yang akan dilakukan Indopora di masa mendatang, seperti:

1. Melaksanakan penghijauan pada area sekeliling pagar dengan pohon-pohon pelindung; serta
2. Meningkatkan penanaman pohon-pohon pelindung pada area penghijauan.

Perseroan berkomitmen untuk selalu melakukan berbagai upaya pelestarian keanekaragaman hayati terutama bagi habitat ekosistem dan flora-fauna yang berada di sekitar area operasional. Dalam menjalankan kegiatan operasionalnya, Perseroan senantiasa tunduk dan patuh terhadap peraturan yang berlaku.

Efforts to protect and preserve biodiversity are one of the Company's concerns. Biodiversity is the wealth or forms of life on earth, either plants, animals, microorganisms, the genetics they contain, as well as ecosystems and ecological processes that are built into the environment. Maintaining biodiversity will provide many benefits for life, such as a source of food, a source of income, and so on.

To date, there are no project locations that are close to conservation areas, protected areas, or areas with high biodiversity value. Therefore, the Company's operations do not have a negative impact on biodiversity. However, this condition does not dampen our commitment to participate in protecting biodiversity by carrying out environmental conservation efforts. Throughout 2023, the Company has 427 m² of land that was used specifically as afforestation area planted with various types of trees, such as acacia, keben, bamboo, palm and mango trees [POJK F.10]

We also have a number of targets related to biodiversity management that Indopora will try to achieve in the future, such as:

1. Perform afforestation of the area around the fence with protective trees; and
2. Increase the number of protective trees in afforestation areas.

The Company is committed to always carrying out various efforts to preserve biodiversity, especially for ecosystem habitats as well as flora and fauna around operational areas. In carrying out its operational activities, the Company always complies with applicable laws and regulations.

Pengendalian Emisi [POJK F.11] Emission Control

Emisi gas rumah kaca (GRK) merupakan salah satu masalah serius bagi warga dunia karena merupakan penyebab utama pemanasan global. Perseroan turut menyumbangkan emisi gas rumah kaca melalui penggunaan kendaraan operasional dan alat berat yang menjadi salah satu sumber utama pencemaran kualitas udara di wilayah operasional Perseroan. Di kantor pusat, pengukuran

Greenhouse gas emissions are a serious problem for the world because they are the main cause of global warming. The Company also contributes to greenhouse gas emissions through the use of operational vehicles and heavy equipment which are one of the main sources of air pollution in the Company's operational areas. At the Head Office, the measurement of emissions generated



emisi yang dihasilkan terdiri dari emisi GRK cakupan 1 langsung yang dihasilkan dari konsumsi bahan bakar untuk mengoperasikan berbagai kendaraan serta emisi GRK cakupan 2 tidak langsung yang bersumber dari pembangkitan listrik yang dibeli atau diperoleh dari PLN. Sementara itu, kami belum dapat melakukan pengukuran emisi GRK cakupan 3 tidak langsung lainnya yang dihasilkan dari pemasok maupun perjalanan bisnis yang dilakukan karyawan Perseroan. Informasi mengenai jumlah emisi GRK yang dihasilkan dari kantor pusat selama 3 tahun terakhir diuraikan sebagai berikut.

consists of direct GHG emissions scope 1 resulting from fuel consumption for operating various vehicles as well as indirect GHG emissions scope 2 resulting from the electricity purchased or obtained from PLN. Until now, we have not been able to measure other indirect GHG emissions scope 3 resulting from suppliers or business trips made by the Company's employees. Information regarding the amount of GHG emissions produced from the head office over the last 3 years is presented as follows.

Jumlah Emisi GRK dari Kantor Pusat Total GHG Emission from the Head Office

Uraian Description		Satuan Unit	2023	2022	2021
Cakupan 1 Scope 1	Kegiatan Operasional Utama (Konsumsi Bahan Bakar) Main Operational Activities (Fuel Consumption)	Ton CO ₂ e	488.71	221.30	197.16
Cakupan 2 Scope 2	Listrik yang Dibeli Purchased Electricity	Ton CO ₂ e	234.01	263.98	209.15
Cakupan 3 Scope 3	Operasional Pendukung dan Perjalanan Bisnis Support Operations and Business Trip	Ton CO ₂ e	-	-	-
Total Emisi GRK di Kantor Pusat Total GHG Emission at the Head Office		Ton CO₂e	722.72	485.28	406.31
Intensitas Emisi GRK di Kantor Pusat GHG Emission Intensity at the Head Office		Ton CO₂e/Juta Rp Ton CO₂e/Million Rp	0.00056	0.00046	0.00047
Efisiensi Emisi GRK di Kantor Pusat GHG Emission Efficiency at the Office		Ton CO₂e/Juta Rp Ton CO₂e/Million Rp	(0.00010)	0.00001	0.00004

Sedangkan di lokasi proyek, jumlah emisi GRK yang dihasilkan hanya cakupan 1 langsung dari konsumsi bahan bakar berbagai kendaraan dan peralatan proyek. Sementara itu, konsumsi energi listrik dipenuhi melalui pengoperasian genset sehingga tidak melakukan pembelian listrik pihak ketiga. Dengan demikian, tidak terdapat informasi mengenai emisi GRK cakupan 2 tidak langsung. Begitu pula dengan emisi cakupan 3 tidak langsung lainnya yang dihasilkan dari pemasok maupun perjalanan bisnis yang dilakukan karyawan Perseroan belum dilakukan pengukuran. Informasi mengenai jumlah emisi GRK yang dihasilkan dari lokasi proyek diuraikan sebagai berikut.

Meanwhile, at the project site, the amount of GHG emissions generated is only in form of direct scope 1 from the fuel consumption of various project vehicles and equipment. Meanwhile, our electricity needs is fulfilled by generators thus there are no electricity purchased from any third parties. Therefore, there is no information regarding indirect GHG emissions scope 2. Likewise, other indirect emissions scope 3 resulting from suppliers or business trips undertaken by the Company's employees have not been measured. Information on the amount of GHG emissions generated at the project location is presented as follows.

Jumlah Emisi GRK dari Lokasi Proyek Total GHG Emission from the Project Locations

Uraian Description		Satuan Unit	2023	2022*	2021*
Cakupan 1 Scope 1	Kegiatan Operasional Utama (Konsumsi Bahan Bakar) Main Operational Activities (Fuel Consumption)	Ton CO ₂ e	242.56	278.26	479.61
Cakupan 2 Scope 2	Listrik yang Dibeli Purchased Electricity	Ton CO ₂ e	-	-	-
Cakupan 3 Scope 3	Operasional Pendukung dan Perjalanan Bisnis Support Operations and Business Trip	Ton CO ₂ e	-	-	-



Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022*	2021*
Total Emisi GRK di Lokasi Proyek Total GHG Emission from the Project Locations	Ton CO₂e	242.56	278.26	479.61
Intensitas Emisi GRK di Lokasi Proyek GHG Emission Intensity from the Project Locations	Ton CO₂e/Juta Rp Ton CO ₂ e/Million Rp	0.00019	0.00026	0.00055
Efisiensi Emisi GRK di Lokasi Proyek GHG Emission Efficiency from the Project Locations	Ton CO₂e/Juta Rp Ton CO ₂ e/Million Rp	0.00007	0.00029	0.00090

*Data disajikan kembali. / Data as restated

Perseroan melakukan pengukuran kandungan emisi untuk menjaga kualitas udara yang dihirup oleh karyawan dan masyarakat sekitar, serta untuk meminimalkan partikel emisi yang terbawa oleh angin. Hasil pengukuran emisi Perseroan di kantor dan lokasi proyek menunjukkan bahwa upaya pengendalian emisi telah berjalan dengan baik dan tidak melebihi standar baku mutu lingkungan. Hasil pengukuran tersebut ditunjukkan sebagai berikut.

The Company measures emission content to maintain good air quality breathed by employees and the surrounding community, as well as to minimize particulate emissions carried by the wind. The results of the Company's emission measurements at the head office and project locations show that emission control efforts have been going well and do not exceed environmental quality standards. The measurement results are presented as follows.

Jenis Ambien Udara di Kantor Pusat Type of Ambient at the Head Office	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Quality Standard	2023	2022	2021
Area Parkir / Parking Area					
CO	µ/m ³	26,000	3,245	3,245	1,096
NO ₂	µ/m ³	400	34	32	46
SO ₂	µ/m ³	900	36	32	31
O ₃	µ/m ³	200	31	30	68
Pb	µ/m ³	2	-	-	-
H-C	µ/m ³	160	-	-	-
Debu / Dust	µ/m ³	230	33	20	53
Area Pintu Masuk / Entrance Area					
CO	µ/m ³	26,000	3,245	3,245	1,065
NO ₂	µ/m ³	400	34	31	43
SO ₂	µ/m ³	900	37	33	30
O ₃	µ/m ³	200	32	30	68
Pb	µ/m ³	2	-	-	-
H-C	µ/m ³	160	-	-	-
Debu / Dust	µ/m ³	230	35	19	49
Pengujian Indoor Air – Lokasi Workshop / Indoor Water Testing – Workshop Location					
Particulate	mg/m ³	10	0.005	0.006	0.003
Carbon dioxide	mg/m ³	9,000	1,088	1,097	1,008

Catatan: data diambil pada bulan Desember di setiap tahun.
Notes: data is taken in December every year.

Jenis Ambien Udara di Lokasi Proyek Type of Ambient Air at the Project Sites	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Quality Standard	2023	2022	2021
SO ₂	mg/m ³	150	46	45	36
NO ₂	ppm	200	62	58	43
CO	mg/m ³	10,000	1,328	1,256	1,309
O ₃	ppm	150	67	65	52
H-C	ppm	160	11.2	10.8	12.2
Debu TSP / TSP Dust	mg/m ³	230	70	72	69

Catatan: data diambil pada bulan Desember di setiap tahun.
Notes: data is taken in December every year.



Perseroan senantiasa berkomitmen untuk mengurangi jumlah emisi yang dihasilkan dari kegiatan operasional dalam rangka menjaga kualitas udara agar tetap sehat. Beberapa langkah yang telah dilakukan Perseroan, meliputi:

1. Menyiram pekarangan dengan air untuk meminimalkan debu yang beterbangan;
2. Melakukan penghijauan pada lahan seluas 427 m² di kantor Perseroan dengan menanam pohon akasia, keben, bambu, palem, dan mangga;
3. Karyawan dilarang merokok di area kerja (kantor, gudang, dan bengkel); serta
4. Menyediakan area khusus merokok. [POJK F.12]

Selain itu, target pengelolaan emisi yang akan dilakukan Indopora di masa mendatang, meliputi:

1. Meningkatkan penghijauan pada pagar di sekeliling tapak;
2. Melakukan uji emisi kendaraan operasional Perseroan setiap satu tahun sekali;
3. Merawat genset secara rutin; serta
4. Melakukan pemeriksaan laboratorium mengenai kualitas udara setiap 6 bulan sekali dan hasil pemeriksaan dikirimkan ke Dinas Lingkungan Hidup dan Kebersihan Provinsi DKI Jakarta.

The Company is always committed to reducing the amount of emissions generated from its operational activities to maintain a healthy air quality. The Company has taken several measures which include:

1. Watering the yard to minimize flying dust;
2. Perform a reforestation program on an area of 427 m² at the Company's office by planting acacia, keben, bamboo, palm, and mango trees;
3. Employees are prohibited from smoking in working areas (offices, warehouses and workshops); and
4. Provide a designated smoking area. [POJK F.12]

Apart from that, the emissions management targets that Indopora will try to achieve in the future include:

1. Increase afforestation on the fence around the work location;
2. Conduct emission tests on the Company's operational vehicles once a year;
3. Maintain the generator regularly; and
4. Perform laboratory examinations on air quality every 6 months and send the results of the examinations to the DKI Jakarta Provincial Environment and Hygiene Service.

Pengendalian Tingkat Kebisingan Noise Level Control

Perseroan terus melakukan pengawasan terhadap tingkat kebisingan yang bersumber dari penggunaan alat berat dan genset, aktivitas reparasi alat berat, serta transportasi kendaraan keluar-masuk kantor dan lokasi proyek. Langkah tersebut bertujuan agar kegiatan operasional Perseroan tidak mengganggu aktivitas masyarakat sekitar wilayah operasional. Hasil pengukuran tingkat kebisingan di wilayah operasional Perseroan ditunjukkan sebagai berikut.

The Company always monitor noise levels from the use of heavy equipment and generators, heavy equipment repair activities, as well as vehicles coming in and out of offices and project locations. This measure is intended so that the Company's operational activities do not interfere with the community activities around the operational area. The results of noise level measurements in the Company's operational areas are presented as follows.

Wilayah Pengukuran Kebisingan di Kantor Pusat Noise Level Measurement Area at the Head Office	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Quality Standard	2023	2022	2021
Area Parkir Parking Area	dB	70	61	62	62
Area Pintu Masuk Entrance Area	dB	70	54	60	64
Bengkel Workshop	dB	100	53	48	85



Wilayah Pengukuran Kebisingan di Lokasi Proyek Noise Level Measurement Area at the Project Sites	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Quality Standard	2023	2022	2021
Area Dekat Pemukiman 1 Near Residential Area 1	dB(A)	85	51	50	47
Area Dekat Pemukiman 2 Near Residential Area 2	dB(A)	85	53	52	55

Dalam melakukan pengendalian tingkat kebisingan, Perseroan melaksanakan beberapa upaya, antara lain:

1. Melakukan pemantauan pergerakan alat berat pada saat masuk dan keluar tapak yang dilakukan siang hari;
2. Melakukan pemeriksaan waktu *test engine* alat berat pada siang hari;
3. Merawat pohon-pohon penghijauan; serta
4. Melakukan pemantauan tingkat kebisingan dalam lokasi kegiatan dengan cara melakukan uji laboratorium setiap 6 bulan sekali.

Selain itu, target pengelolaan tingkat kebisingan yang akan dilakukan Perseroan di masa mendatang, meliputi:

1. Melanjutkan upaya-upaya pengelolaan yang telah dilakukan;
2. Meningkatkan program penghijauan dalam tapak; serta
3. Melakukan pemantauan tingkat kebisingan dalam lokasi kegiatan dengan cara melakukan uji laboratorium setiap 6 bulan sekali.

In controlling noise levels, the Company conduct several efforts, includes:

1. Monitor the movement of heavy equipment when entering and leaving the work location during the day;
2. Perform inspections during heavy equipment engine tests during the day;
3. Tending afforestation trees; and
4. Monitoring the noise level in the project location by conducting laboratory tests every 6 months.

In addition, the noise level management targets that the Company will try to achieve in the future include:

1. Continue management efforts that have been implemented
2. Increase the afforestation program on the work location; and
3. Monitoring the noise level in the project location by conducting laboratory tests every 6 months

Sistem Pengolahan Limbah [POJK F.14] Waste Treatment System

Indopora berupaya mengurangi jumlah limbah yang dihasilkan dengan menerapkan sistem pengolahan limbah yang tepat dan efisien. Limbah yang dihasilkan dari kegiatan pengerjaan proyek maupun operasional perkantoran terdiri dari limbah cair dan limbah padat. Limbah cair terutama berasal dari kegiatan pencucian kendaraan serta mandi, cuci, dan kakus (MCK). Adapun limbah padat terutama berasal dari kegiatan di bengkel serta sampah lainnya. Beberapa limbah yang dihasilkan oleh Perseroan tergolong dalam bahan berbahaya dan beracun (B3). Prosedur untuk mengelola limbah B3 ditetapkan dalam sebuah rencana MK3L pada setiap proyek, yang mana telah mematuhi berbagai standar dan peraturan yang berlaku. Sebagian besar limbah B3 terdiri dari oli dan baterai bekas yang disimpan di fasilitas penyimpanan milik Perseroan. Untuk mengelola limbah tersebut, Perseroan memanfaatkan pihak ketiga yang berkompeten dan berlisensi. Jenis limbah dan upaya pengelolannya lebih lengkap ditunjukkan sebagai berikut.

Indopora seeks to reduce the amount of waste it produces by implementing an appropriate and efficient waste treatment system. Waste generated from project execution and office operations activities consists of liquid waste and solid waste. Liquid waste mainly comes from vehicle washing as well as bathe, wash, and lavatory (MCK) activities. The solid waste mainly comes from activities in the workshop and in form of other garbage. Some of the waste produced by the Company is classified as hazardous and toxic (B3). The procedure for managing B3 waste are defined in an MK3L plan for each project, which complies with various applicable standards and regulations. Most of the B3 waste consists of used oil and batteries which are stored in the Company's storage facilities. To manage this waste, the Company utilizes competent and licensed third parties. The types of waste and their management efforts are presented in more detail as follows.

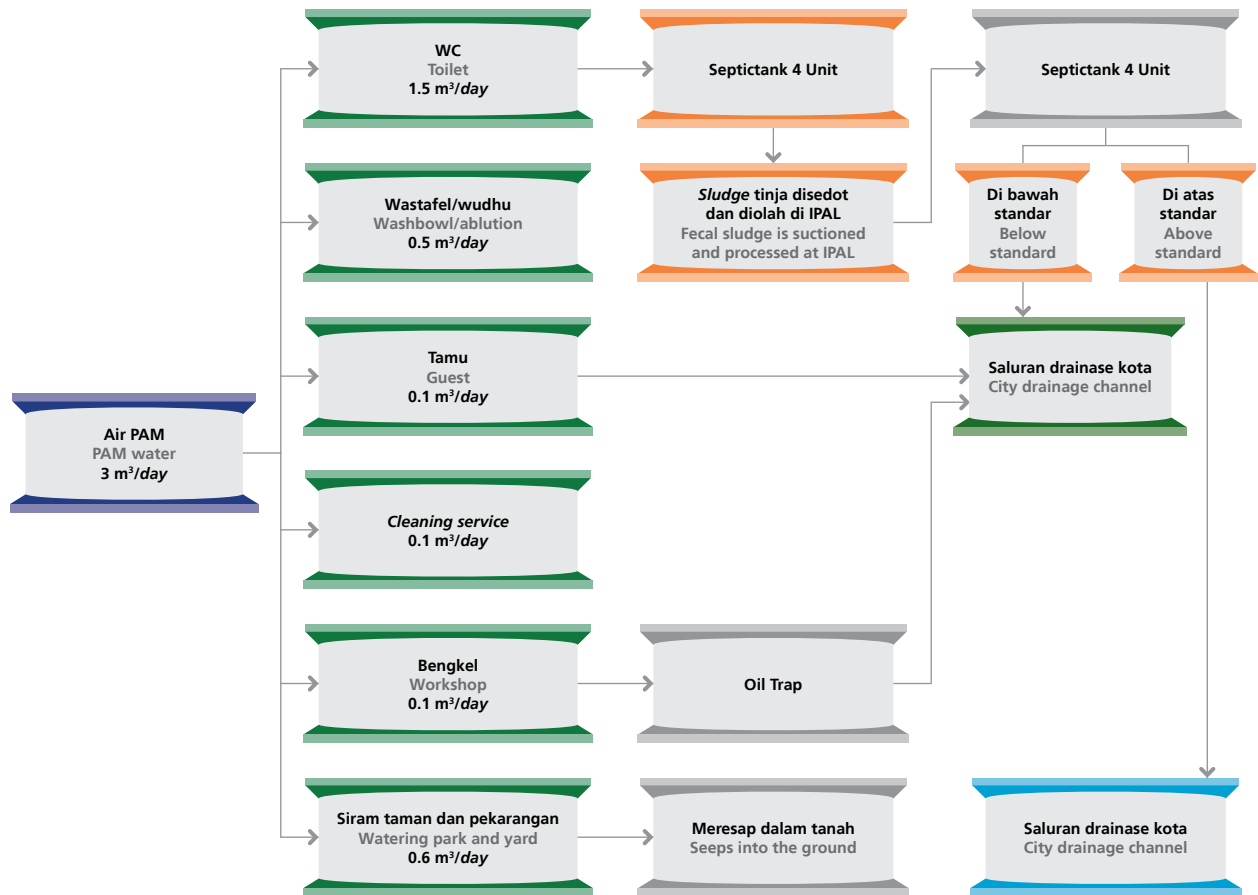


Jenis Limbah dan Cara Pengelolaannya Type of Waste and Its Management

Limbah Cair	Liquid Waste
Air Buangan Wastewater	
Air Kotor WC/Toilet Air kotor dari WC/toilet disalurkan menuju instalasi pengolahan air limbah yang berkapasitas 8 m ³ . Air yang keluar dari instalasi pengolahan limbah akhir di tampung dalam tank untuk diuji terlebih dahulu. Setelah hasil pengujian menunjukkan tidak ada kandungan yang membahayakan, air yang sudah ditampung dialirkan ke sungai.	Bathrooms' Dirty Water Dirty water from bathrooms is directed to a wastewater treatment plant with a capacity of 8 m ³ . Water comes out from the final sewage treatment plant is stored in tanks to be tested. After the test results show that there is no harmful substances, the water from the storage is channeled into the river.
Air Buangan Bengkel Air buangan bengkel yang bercampur oli disaring dengan <i>oil trap</i> . Volume air buangan relatif sedikit, yaitu ±50 liter per hari. Air hasil pemisahan dengan oli langsung disalurkan ke drainase kota. Oli yang sudah terpisah dengan air ditampung ke dalam drum yang kedap air dan diangkat oleh perusahaan yang telah memiliki izin pengolahan limbah yang mengandung bahan berbahaya dan beracun (B3). Kegiatan ini dilakukan setiap sebulan sekali.	Workshop Wastewater Workshop wastewater mixed with oil is filtered with an oil trap. The volume of wastewater is relatively small, which is ±50 liters per day. Water that has been separated from the oil is directly channeled to the city drainage. Oil that has been separated from the water is stored in a watertight drum and transported by a company that has a permit to treat waste containing hazardous and toxic materials (B3). This activity is carried out once a month.
Air Hujan Air hujan yang jatuh di atap bangunan tersalurkan melalui pipa-pipa tegak PVC kemudian masuk ke dalam saluran <i>drainase site</i> .	Rainwater Rainwater that falls on the roof of the building is channeled through PVC standpipes and then enters the site drainage channel.
Oli Bekas / Used Oil	
Oli bekas yang dihasilkan dari kegiatan bengkel berjumlah 4.000 liter per bulan. Oli bekas tersebut ditampung ke dalam drum kedap air yang kemudian diambil oleh pihak ketiga yang mempunyai izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.	Used oil produced from workshop activities amounts to 4,000 liters per month. This used oil is stored in a watertight drum which is then taken by a third party who has a permit from the Ministry of Environment and Forestry.
Limbah Padat	Solid Waste
Scrap Besi <i>Scrap</i> besi yang dihasilkan dari pekerjaan bubut, las, dan pembuatan ulir baut alat berat dapat mencapai ±75 kg per bulan. Limbah tersebut akan dikumpulkan dalam drum besi yang kemudian diambil oleh pihak ketiga yang mempunyai izin dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan.	Iron Scraps Iron scraps produced from lathe, welding, and screw threading activities for heavy equipment can reach up to ±75 kg per month. These waste will be collected in iron drums to be picked up by a third party who has a permit from the Ministry of Environment and Forestry
Kardus Kardus yang dihasilkan dari plastik bekas kemasan <i>sparepart</i> mencapai ±3 kg per hari. Limbah ini akan dikumpulkan dalam bak sampah yang kemudian diambil oleh Dinas Lingkungan Hidup setiap 2 hari sekali.	Cardboard Cardboard produced from used plastic from spare parts packaging reaches ±3 kg per day. This waste will be collected in a garbage bin to be picked up by the Environmental Service every 2 days.
Sampah Domestik Sampah domestik dari lingkungan, seperti daun-daun dan sejenisnya, mencapai ±10 kg per hari. Limbah ini dikumpulkan di bak sampah yang berkapasitas 2 m ³ yang kemudian diambil oleh Dinas Lingkungan Hidup setiap 2 hari sekali.	Domestic Garbage Domestic garbage from the surrounding environment, such as leaves, branches etc., reaches ±10 kg per day. This garbage is collected in a garbage bin with a capacity of 2 m ³ to be picked up by the Environmental Service every 2 days.



Skema Pengolahan Limbah Cair Liquid Waste Treatment Scheme



Jumlah Limbah yang Diolah Perseroan [POJK F.13] Amount of Waste Treated by the Company

Jenis Limbah dari Kantor Pusat Type of Waste from the Head Office	Satuan Unit	2023	2022	2021
Limbah Cair / Liquid Waste				
Air Buangan Bengkel / Workshop Wastewater	Liter	17,152	17,950	18,250
Oli Bekas / Used Oil	Liter	32,011	32,000	48,000
Limbah Padat / Solid Waste				
Scrap Besi / Iron Scraps	Kg	1,067	1,050	900
Kardus / Cardboards	Kg	1,092	1,025	960
Sampah Domestik / Domestic Garbage	Kg	4,075	3,950	3,900

Jenis Limbah dari Lokasi Proyek Type of Waste from Project Sites	Satuan Unit	2023	2022	2021
Sampah Domestik / Domestic Garbage	Kg	2,920	3,250	8,202



Perseroan juga memastikan bahwa kandungan dari limbah cair berada di bawah batas yang ditetapkan pemerintah sebelum disalurkan ke saluran drainase kota. Hasil pengukuran kandungan dari limbah cair tersebut ditunjukkan sebagai berikut.

The Company also ensures that the content of liquid waste is below the limit set by the Government before being channeled into city drainage. The results of the measurement of the liquid waste content are presented as follows.

Kandungan Limbah Cair di Kantor Pusat Liquid Waste Content at the Head Office	Satuan Unit	Standar Baku Mutu Quality Standard	2023	2022	2021
pH (Insitu)	mg/L	6 - 9	8.90	8.40	8.40
Zat Padat Tersuspensi (TSS) Total Suspended Solids (TSS)	mg/L	100	6.00	7.00	48.00
Nilai Permanganat (KMnO ₄) Permanganate Value (KMnO ₄)	mg/L	85	11.00	17.00	-
Minyak dan Lemak / Oil and Fat	mg/L	10	0.86	0.86	1.00
BOD	mg/L	75	8.32	11.10	15.00
COD	mg/L	150	46.60	60.60	30.00
Amoniak (NH ₃ -N)	Jumlah Total	10	-	-	0.02

Dalam rangka memastikan tidak adanya pencemaran limbah cair, Perseroan telah melakukan pengukuran kualitas air permukaan (*up streams* dan *down streams* saluran drainase) dan *outlet* STP/IPAL, yang ditunjukkan sebagai berikut.

To ensure that there is no liquid waste pollution, the Company has measured the quality of surface water (up streams and down streams of drainage channels) and STP/IPAL outlets, which are presented as follows.

Parameter	Satuan Unit	Kadar Maksimum Maximum Level	Hasil Pemeriksaan Examination Result	
			AP1	AP2
Fisika / Physics				
Suhu (insitu) / Temperature	°C	Normal	30.6	30.8
Zat Padat Terlarut / Total Dissolved Solids (TDS)	mg/L	200	442	440
Zat Padat Tersuspensi / Total Suspended Solids (TSS)	mg/L	200	23	23
Daya Hantar Listrik / Electrical Conductivity	µmhos/cm	1,000	910	912
Kimia / Chemistry				
Air Raksa / Mercury (Hg)	mg/L	0.0005	<0.0005	<0.0005
Arsen / Arsenic (As)	mg/L	0.050	<0.005	<0.005
Boron (B)	mg/L	1	<0.01	<0.01
Kadmium / Cadmium (Cd)	mg/L	0.010	<0.003	<0.003
Kobalt / Cobalt (Co)	mg/L	0.020	<0.02	<0.02
Khromium VI / Chromium VI (Cr 6+)	mg/L	0.050	<0.01	<0.01
Mangan / Manganese (Mn)	mg/L	1	<0.02	<0.02
Garam Alkali / Natrium (Na)	%	50	54.7	53.7
Oksigen Terlarut / Dissolved Oxygen (DO) (Insitu)	mg/L	3	2.8	2.6
pH (Insitu)	-	6.0 - 8.5	7.42	7.40
Selenium (Se)	mg/L	0.050	<0.002	<0.002
Seng / Zinc (Zn)	mg/L	1	<0.01	<0.01
Nikel / Nickel (Ni)	mg/L	0.10	<0.02	<0.02
Sulfat / Sulfate (SO ₄)	mg/L	100	45.3	46.3
Residual Sodium Carbonat (RSC)	mg/L	1.25 - 2.50	2.83	2.80
Tembaga / Copper (Cu)	mg/L	0.10	<0.02	<0.02



Parameter	Satuan Unit	Kadar Maksimum Maximum Level	Hasil Pemeriksaan Examination Result	
			AP1	AP2
Timbal / Lead (Pb)	mg/L	0.10	<0.01	<0.01
Sodium Absortion Ratio (SAR)	-	10 - 18	2.2	2.2
Minyak dan Lemak / Oil and Fat	mg/L	Nihil	<0.02	<0.02
Detergen / Methylen Blue Active Surfactant (MBAS)	mg/L	0.50	0.45	0.45
Phosphat / Phosphate (PO ₄ -P)	mg/L	0.50	0.82	0.82
Nilai Permanganat / Permanganate Value (KMnO ₄)	mg/L	25	22.8	22.7
BOD ⁵	mg/L	20	16	18
COD	mg/L	30	52	54
Mikrobiologi / Microbiology				
Koliform Tinja / Fecal Coliform	Jumlah/100 mL Total/100 mL	4,000	0	0
Total Koliform / Total Coliform	Jumlah/100 mL Total/100 mL	20,000	4	4

Biaya Lingkungan Hidup [POJK F.4] Environmental Cost

Selama 3 tahun terakhir, Perseroan tidak melaksanakan program khusus untuk pengelolaan lingkungan hidup, selain yang dilakukan sebagai bagian dari operasional Perseroan, sehingga biaya pengelolaan lingkungan hidup telah termasuk ke dalam biaya operasional dan tidak terdapat informasi mengenai biaya khusus yang dialokasikan untuk pengelolaan lingkungan hidup.

During the last 3 years, the Company did not implement any special programs for environmental management, other than those carried out as part of the Company's operations, so environmental management expenses have been included in operational expenses and there is no information regarding special spending allocated for environmental management.

Tumpahan yang Terjadi [POJK F.15] Spills

Tumpahan minyak, bahan bakar minyak, dan zat kimia tertentu merupakan salah satu risiko dalam kegiatan operasional kami, khususnya di lokasi proyek. Apabila terjadi tumpahan, insiden tersebut dapat memengaruhi kualitas tanah, air, udara, keanekaragaman hayati, bahkan sampai kesehatan manusia yang berada di sekitar lokasi tumpahan. Komitmen kami dalam mencegah terjadinya tumpahan memberikan hasil yang baik dengan tidak adanya insiden tumpahan yang signifikan selama tahun pelaporan. Dengan demikian, tidak ada tindakan khusus yang diambil Perseroan terkait insiden tumpahan.

Oil, fuel oil, and certain chemicals spills are one of the risks in our operations, especially at project sites. If a spill occurs, the incident can affect the quality of soil, water, air, biodiversity, and even human health in the vicinity of the spill site. Our commitment to preventing spills has yielded good results with no significant spill incidents during the reporting year. Thus, no special action was taken by the Company regarding the spill incident.



Dalam melakukan pencegahan dan antisipasi atas tumpahan minyak yang terjadi, Perseroan membuat Instruksi Kerja atau Prosedur tentang Standar Penyimpanan Bahan Bakar Cair di Setiap Proyek. Dalam standar tersebut memuat aturan sebagai berikut:

1. Tangki penyimpanan bahan bakar cair harus selalu terlindungi dari cuaca;
2. Tangki penyimpanan bahan bakar cair harus diberikan pengaman; serta
3. Tangki penyimpanan bahan bakar cair harus diletakkan di atas landasan beton bertulang yang bertujuan untuk menghindari apabila terjadi tumpahan atas bahan bakar tersebut agar tidak mencemari tanah.


In preventing and anticipating oil spills, the Company prepares Work Instructions or Procedures on Liquid Fuel Storage Standards in each Project. The standard contains the following rules:


1. Liquid fuel storage tanks must always be protected from the weather exposure;
2. Liquid fuel storage tanks must be safely locked; and
3. The liquid fuel storage tank must be placed on a reinforced concrete base to prevent fuel spills from contaminating the ground.

Pengaduan Masalah Lingkungan [POJK F.16] Environmental Problem Complaint

Sebagai bentuk tanggung jawab atas dampak lingkungan proyek atau operasional Perseroan, kami telah menyediakan sarana bagi seluruh pemangku kepentingan untuk menyampaikan pengaduan terkait potensi kerusakan lingkungan yang diakibatkan oleh kegiatan operasional Indopora. Kami menganggap setiap pengaduan dengan serius dan berkomitmen untuk menindaklanjuti setiap laporan dengan langkah-langkah perbaikan yang sesuai demi menjaga keberlanjutan lingkungan. Laporan dapat disampaikan melalui:

As a form of responsibility for the environmental impact of the Company's projects or operations, we have provided a means for all stakeholders to submit complaints regarding potential environmental damage caused by Indopora's operational activities. We take every complaint seriously and are committed to following up every report with appropriate remedy measures to maintain environmental sustainability. Reports can be submitted via:

 : (+6221) 460 3253 (*Hunting*)

 : (+6221) 460 4390/93

 : corporate_secretary@indopora.com

Sepanjang 3 tahun terakhir, Perseroan tidak menerima laporan pengaduan yang signifikan dan material terkait masalah lingkungan. Perseroan telah mengupayakan pengelolaan lingkungan yang baik melalui pemenuhan peraturan perundang-undangan yang berlaku dan standar baku lingkungan.

Throughout the last 3 years, the Company has not received any significant and material complaints regarding environmental issues. The Company has sought good environmental management through compliance with applicable laws and regulations and environmental standards.

Tanggung Jawab Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report Responsibility

Surat Pernyataan Anggota Dewan Komisaris dan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan 2023 PT Indonesia Pondasi Raya Tbk

Statement of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Responsibility for the 2023 Sustainability Report of PT Indonesia Pondasi Raya Tbk

Kami, yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bahwa seluruh informasi dalam Laporan Keberlanjutan PT Indonesia Pondasi Raya Tbk tahun 2023 telah dimuat secara lengkap dan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Keberlanjutan Perseroan.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

We, the undersigned, hereby declare that the 2023 Sustainability Report of PT Indonesia Pondasi Raya Tbk has already contained a complete information and we shall be fully responsible for the correctness of the Company's Sustainability Report content.

This statement is hereby made in all truthfulness.

Jakarta, April 2024

Dewan Komisaris, Board of Commissioners,



Manuel Djunako
Presiden Komisaris
President Commissioner




Wiro Atmojo Wijaya
Komisaris Independen
Independent Commissioner

Direksi, Board of Directors,



Febyan
Presiden Direktur
President Director



Heribertus Herry Putranto
Direktur
Director



Albertus Gunawan
Direktur
Director



Dwijanto
Direktur
Director

Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen **[POJK G.1]**

Independent Party Written Verification

Laporan Keberlanjutan ini tidak dilakukan verifikasi oleh penyedia jasa *assurance*. Namun demikian, Perseroan menjamin bahwa seluruh informasi yang disampaikan dalam Laporan Keberlanjutan ini adalah benar, akurat, dan faktual.

This Sustainability Report is not verified by any assurance service provider. However, the Company guarantees that all information submitted in this Sustainability Report is true, accurate, and factual.

Lembar Umpan Balik [POJK G.2] Feedback Sheet

Terima kasih kepada Bapak/Ibu/Saudara yang telah berkenan membaca Laporan Keberlanjutan PT Indonesia Pondasi Raya Tbk Tahun 2023. Untuk meningkatkan isi Laporan Keberlanjutan pada tahun-tahun mendatang, kami berharap Bapak/Ibu/Saudara bersedia untuk mengisi Lembar Umpan Balik ini dengan melingkari salah satu jawaban dan mengisi titik-titik yang tersedia, kemudian mengirimkannya kepada kami.

We would like to express our gratitude to you for reading PT Indonesia Pondasi Raya Tbk Sustainability Report 2023. To improve the content of the Sustainability Report in the coming years, we hope you can fill out this Feedback Sheet by circling one of the provided answers and fill in the blanks, then return it to us.

1. Apakah Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan PT Indonesia Pondasi Raya Tbk?

Has this Sustainability Report provided clear information regarding the economic, social, and environmental performance of PT Indonesia Pondasi Raya Tbk?

Setuju / Agree

Tidak Setuju / Disagree

Tidak Tahu / Do Not Know

2. Apakah Laporan Keberlanjutan ini sudah memberikan informasi yang jelas mengenai pemenuhan tanggung jawab sosial dan lingkungan PT Indonesia Pondasi Raya Tbk?

Has this Sustainability Report provided clear information regarding the fulfillment of PT Indonesia Pondasi Raya Tbk's social and environmental responsibilities?

Setuju / Agree

Tidak Setuju / Disagree

Tidak Tahu / Do Not Know

3. Apakah materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini mudah dimengerti dan dipahami?

Are the materials and data in this Sustainability Report easy to understand and comprehend?

Setuju / Agree

Tidak Setuju / Disagree

Tidak Tahu / Do Not Know

4. Apakah materi dan data dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah cukup lengkap?

Are the materials and data in this Sustainability Report complete enough?

Setuju / Agree

Tidak Setuju / Disagree

Tidak Tahu / Do Not Know

5. Apakah desain, tata letak, grafis, dan foto-foto dalam Laporan Keberlanjutan ini sudah bagus?

Are the designs, layouts, graphics, and photos in this Sustainability Report good and adequate?

Setuju / Agree

Tidak Setuju / Disagree

Tidak Tahu / Do Not Know

6. Menurut Anda, informasi apa yang paling bermanfaat dari Laporan Keberlanjutan ini?

In your opinion, what is the most useful information from this Sustainability Report?

.....
.....
.....

7. Menurut Anda, informasi apa yang perlu ditingkatkan dari Laporan Keberlanjutan ini?

In your opinion, what information needs to be improved from this Sustainability Report?

.....
.....
.....

Identitas Pengirim Participant Identity

Nama / Name :

Email :

No. Telepon / Phone No. :

Identitas Menurut Kategori Pemangku Kepentingan: Identity Based on Stakeholder's Identity:

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Pelanggan
Customer | <input type="checkbox"/> Mitra Kerja
Business Partners |
| <input type="checkbox"/> Pegawai/Organisasi Pegawai
Employee/Employee's Organization | <input type="checkbox"/> Media Massa
Mass Media |
| <input type="checkbox"/> Pemegang Saham
Shareholders | <input type="checkbox"/> Masyarakat
Public |
| <input type="checkbox"/> Pemerintah, Regulator, atau Legislatif
Government, Regulator, or Legislative | <input type="checkbox"/> Lain-Lain, sebutkan
Others, specified |

Mohon lembar umpan balik ini dikirimkan ke:
Please return this feedback form to:

PT Indonesia Pondasi Raya Tbk

Jl. Pegangsaan Dua KM 4,5
Kelapa Gading
Jakarta Utara / North Jakarta, 14250, Indonesia

☎ : (+6221) 460 3253 (*Hunting*)

☎ : (+6221) 460 4390/93

✉ : corporate_secretary@indopora.com

🌐 : www.indopora.com

Tanggapan terhadap Lembar Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya [POJK G.3]

Response to Feedback from Previous Year's Sustainability Report

Indopora tidak mendapat tanggapan dari para pemangku kepentingan setelah diterbitkannya Laporan Keberlanjutan 2022. Dengan demikian, dalam laporan ini tidak terdapat informasi secara spesifik tentang tindak lanjut yang diambil Indopora atas tanggapan dari pemangku kepentingan tahun sebelumnya.

Indopora did not receive any feedback from the stakeholders after the publication of the 2022 Sustainability Report. Thus, this report does not contain specific information regarding the follow-up actions taken by Indopora on feedback from stakeholders in the previous year.

Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017 [POJK G.4]

List of Disclosures According to POJK No. 51/POJK.03/2017

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
A.1	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Description on Sustainability Strategy	6
Ikhtisar Kinerja Keberlanjutan Highlights on the Performance of Sustainability		
B.1	Ikhtisar Kinerja Ekonomi Economy Performance Highlights	10
B.2	Ikhtisar Kinerja Lingkungan Hidup Environment Performance Highlights	11
B.3	Ikhtisar Kinerja Sosial Social Performance Highlights	10
Profil Perusahaan Company Profile		
C.1	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	28
C.2	Alamat Perusahaan Company Address	27
C.3	Skala Perusahaan Company Scale	26; 27; 29; 32
C.4	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	26; 31
C.5	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	13
C.6	Perubahan Organisasi Bersifat Signifikan Significant Organizational Change	32
Penjelasan Direksi Explanation from The Board of Director		
D.1	Penjelasan Direksi Explanation from the Board of Directors	14

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance		
E.1	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible Party for the Implementation of Sustainable Finance	35
E.2	Pengembangan Kompetensi terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	36
E.3	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	37
E.4	Hubungan dengan Pemangku Kepentingan Relations with the Stakeholders	21
E.5	Permasalahan terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Problems with the Implementation of Sustainable Finance	41
Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance		
F.1	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activities to Build a Sustainability Culture	39
Kinerja Ekonomi Economy Performance		
F.2	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Targets, or Investments, Income and Profit and Loss	44
F.3	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi Pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Portfolio Targets and Performance, Financing Targets, or Investments in Similar Financial Instruments or Projects with Sustainable Finance	44
Kinerja Lingkungan Environmental Performance		
Umum / General		
F.4	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	73
Aspek Material / Material Aspects		
F.5	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	61
Aspek Energi / Energy Aspects		
F.6	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Amount and Intensity of Energy Consumption	61; 63
F.7	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Efforts and Achievement of Energy Efficiency and Use of Renewable Energy	63
Aspek Air / Water Aspects		
F.8	Penggunaan Air Water Usage	64
Aspek Keanekaragaman Hayati / Biodiversity Aspects		
F.9	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that Are Near or Located in Conservation Areas or Have Biodiversity	65
F.10	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	65
Aspek Emisi / Emission Aspect		
F.11	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Amount and Intensity of Emissions by Type	65
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Emission Reduction Efforts and Achievements Made	68

No. Indeks Index No.	Nama Indeks Index Name	Halaman Page
Aspek Limbah dan Efluen / Waste and Effluent Aspects		
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan berdasarkan Jenis Amount of Waste and Effluent Generated by Type	71
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanisms	69
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill Occurring (if any)	73
Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup / Aspect of Complaints Related to the Environment		
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Number and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	74
Kinerja Sosial Social Performance		
F.17	Komitmen LJK, Emiten, atau Perusahaan Publik untuk Memberikan Layanan Atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen LJK, Issuer, or Public Company Commitment to Provide Equal Service for Products and/or Services to Consumers	54
Aspek Ketenagakerjaan / Manpower Aspects		
F.18	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	48
F.19	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	48
F.20	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	48
F.21	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Decent and Safe Work Environment	51
F.22	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	49
Aspek Masyarakat / Community Aspects		
F.23	Dampak Operasi terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on the Surrounding Communities	58
F.24	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	59
F.25	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Social and Environmental Responsibility (TJSL) Activities	58
Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan / Responsibility for Sustainable Product/Service Development		
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Sustainable Financial Product/Service Innovation and Development	54
F.27	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Product/Service that Have Been Evaluated for Safety for Customers	55
F.28	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	55
F.29	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Number of Recalled Products	55
F.30	Survei Kepuasan Pelanggan terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Customer Satisfaction Survey on Sustainable Financial Products and/or Services	55
Lain-lain / Etc		
G.1	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Independent Party Written Verification (if any)	76
G.2	Lembar Umpan Balik Feedback Sheet	77
G.3	Tanggapan terhadap Umpan Balik Laporan Tahun Sebelumnya Responses to Feedback from Previous Year's Report	79
G.4	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK 51/2017 List of Disclosures in Accordance with POJK 51/2017	79

2023

Laporan Keberlanjutan Sustainability Report



INDOPORA

PT INDONESIA PONDASI RAYA Tbk

Jl. Pegangsaan Dua KM 4,5
Kelapa Gading
Jakarta Utara / North Jakarta 14250, Indonesia
T : (+6221) 460 3253
F : (+6221) 460 4390/93
E : corporate_secretary@indopora.com
W : www.indopora.com